

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja di CV Fajar Mekar Konsultan. Berdasarkan hasil, kesimpulan yang bisa diambil dari hasil penelitian ini adalah:

1. Kepemimpinan di CV Fajar Mekar Konsultan memiliki rentang baik, hal ini terbukti karena didapatkan nilai untuk variabel kepemimpinan memiliki rata-rata skor sebesar 3.941. Dengan demikian, para responden yang diteliti telah menilai kepemimpinan yang dilakukan di dalam perusahaan dinilai dengan baik, dimana mereka menilai pimpinan memiliki kemampuan untuk dapat melakukan tugasnya dengan baik.
2. Kinerja di CV Fajar Mekar Konsultan memiliki rentang baik, hal ini terbukti karena didapatkan nilai untuk variabel kinerja karyawan memiliki rata-rata skor sebesar 3.974. Dengan demikian, para responden yang diteliti telah menilai kinerja yang dilakukan di dalam perusahaan dinilai dengan baik, dimana mereka telah menjalankan aktivitas kerja yang sesuai dengan tuntutan kerja.
3. Hasil uji hipotesis, didapatkan nilai p -value sebesar 0.000, yang berarti p -value lebih kecil dari 0,05 maka H_a diterima dan H_o ditolak, yang berarti bahwa Kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan

terhadap kinerja karyawan di CV Fajar Mekar Konsultan. Kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 50.4%.

5.2 Keterbatasan penelitian

1. Peneliti hanya melakukan pengambilan dan pengolahan data pada sejumlah 60 orang responden.
2. Penelitian dilakukan pada CV Fajar Mekar Konsultan di Kota Bandung.
3. Penelitian dilakukan untuk mengukur pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan

5.3 Implikasi Penelitian

Berikut merupakan beberapa implikasi penelitian sehubungan dengan hasil penelitian.

5.3.1 Implikasi Teoritis

Peneliti menemukan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dan positif antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan karyawan CV Fajar Mekar Konsultan di Kota Bandung. dengan demikian, hasil ini dapat mengkonfirmasi teori yang ada, dimana adanya peningkatan kegiatan kepemimpinan merupakan hal yang dapat mendorong terjadinya kinerja karyawan. dengan demikian, adanya kepemimpinan

yang baik merupakan cara untuk dapat mendorong kinerja yang baik bagi karyawan karyawan CV Fajar Mekar Konsultan di Kota Bandung di kemudian hari. Hal ini sejalan dengan teori mengenai kepemimpinan, dimana menurut Stogdill dalam Stonner, (2013) “Kepemimpinan adalah suatu proses mengarahkan dan mempengaruhi aktivitas yang berkaitan dengan pekerjaan dan anggota kelompok”. dari pendapat Stogdill dapat ditarik suatu pendapat bahwa kepemimpinan itu merupakan upaya dalam mempengaruhi dan mengarahkan suatu kelompok. Sementara, Menurut Rivai dan Basri dalam Kaswan (2012), “Kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu didalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau sasaran, atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama.” Dengan demikian, adanya kepemimpinan dapat mendorong munculnya kinerja, dimana peranan pemimpin penting dalam mendorong kinerja karyawan kemampuan seorang manajer atau pemimpin untuk memberikan dorongan kepada bawahan agar bekerja dengan penuh keyakinan dan semangat (Iqbal, et. al, 2015). Dalam sebuah organisasi, pemimpin sangatlah dibutuhkan untuk mengembangkan visi dan memotivasi para karyawan agar mencapai visi atau tujuan. Oleh karena itu, penting bagi peneliti selanjutnya untuk menjadikan ini sebagai pertimbangan.

5.3.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian di CV Fajar Mekar Konsultan, didapatkan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja

karyawan, kedua variabel tersebut sangat penting terhadap kemajuan CV Fajar Mekar Konsultan. Dengan demikian, perusahaan diharapkan dapat terus menunjukkan kepemimpinan yang besar, dengan harapan untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan .

5.3.3 Implikasi Metodologi

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian causal explanatory, yaitu penelitian yang menyoroti hubungan antara variabel-variabel penelitian dan menguji hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya (Suliyanto, 2005), Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV Fajar Mekar Konsultan di Kota Bandung sejumlah 73 orang, dimana 60 orang memberikan respon jawaban. Teknik pengumpulan data berupa studi pustaka, observasi, wawancara dan kuisisioner. Analisis dalam penelitian ini menggunakan IBM SPSS 20.0. yaitu uji validitas, reliabilitas yang dibantu dengan analisis deskriptif. Dalam uji asumsi klasik menggunakan uji normalitas dan heterokedastisitas. Selain itu menggunakan persamaan regresi linear sederhana dengan uji hipotesis dan analisis koefisien determinasi.

Semua metode yang telah dilakukan terbukti menjawab semua rumusan masalah, sehingga untuk para peneliti selanjutnya yang ingin meneliti dengan judul pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dapat menggunakan metode penelitian tersebut untuk menjawab semua rumusan masalah dengan hasil yang sesuai.

5.4 Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya CV Fajar Mekar Konsultan tetap mempertahankan dan meningkatkan kepemimpinan yang baik kepada karyawan guna terciptanya kinerja karyawan yang tinggi.
2. Sebaiknya CV Fajar Mekar Konsultan terus meningkatkan kualitas kerjanya dengan terus mengasah kemampuan dengan pelatihan dan sebagainya agar karyawan CV Fajar Mekar Konsultan terarah untuk mencapai tujuan dan tetap berada di tingkat yang baik.
3. Kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di CV Fajar Mekar Konsultan. Oleh karena itu perusahaan sebaiknya dapat terus menunjukkan kepemimpinan yang baik, dengan harapan untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan .