

## ABSTRAK

Fokus dalam penelitian ini adalah sebuah perusahaan konsultan, yaitu CV Fajar Mekar Konsultan. Dengan kegiatan usaha yang dilakukan oleh perusahaan, maka dibutuhkan juga kinerja Sumber Daya Manusia yang baik. peneliti tertarik untuk dapat melakukan penelitian mengenai “Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan CV Fajar Mekar Konsultan di Kota Bandung”.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian causal explanatory. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV Fajar Mekar Konsultan di Kota Bandung sejumlah 73 orang. Dalam penelitian ini yang menjadi sampel adalah berupa karyawan CV Fajar Mekar Konsultan di Kota Bandung yang ada saat penelitian sejumlah 60 orang. Teknik yang digunakan peneliti yaitu dengan non-probability sampling. Untuk mendapatkan data primer tersebut, maka penulis melakukan penyebaran kuisioner kepada responden. Berdasarkan jumlah karyawan CV Fajar Mekar Konsultan di Kota Bandung sejumlah 73 orang, maka peneliti berhasil mengumpulkan data sejumlah 82.19%.

Berdasarkan uji hipotesis, didapatkan nilai p-value sebesar 0.000, yang berarti p-value lebih kecil dari 0,05 maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak, yang berarti bahwa Kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 50.4%. Peneliti memberikan saran dimana perusahaan diharapkan dapat terus mendorong para pimpinan, yaitu supervisor dan manajer untuk dapat menunjukkan kepemimpinan yang besar, yang pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja karyawan

Kata Kunci: Kepemimpinan, kinerja karyawan

## ABSTRACT

*The focus of this research is a consulting company, CV Fajar Mekar Konsultan. Considering business activities carried out by the company, the performance of good human resource is also needed. Researcher is interested in conducting research on "The influence of leadership on employee performance in the company CV Fajar Mekar Konsultan in the City of Bandung".*

*This research used causal explanatory research. The population in this study were 73 employees of CV Fajar Mekar Konsultan in Bandung. In this study, the sample was in the form of employees of CV Fajar Mekar Konsultan in Bandung, who were present at the time of the study of 60 people. The technique being used by researcher is non-probability sampling. To get the primary data, the author distributed questionnaires to the respondents. The total number of employees of CV Fajar Mekar Konsultan in Bandung is 73 people, hence the researcher managed to collect 82.19% data.*

*Based on the hypothesis test, p-value of 0.000 was obtained, which means that p-value is smaller than 0.05,  $H_a$  is accepted and  $H_o$  is rejected, which means that Leadership has a positive and significant influence on employee performance. Leadership has a positive and significant influence on employee performance by 50.4%. Researcher provides advice where companies are expected to continue encouraging leaders, who are supervisors and managers to be able to demonstrate great leadership, which subsequently can improve employee performance*

*Keywords: leadership, employee performance*

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI .....	ii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN .....	iii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I: PENDAHULUAN .....	1
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Identifikasi Masalah .....	6
1.3.Tujuan Penelitian .....	7
1.4.Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II: LANDASAN TEORI.....	9
2.1. Kajian Pustaka.....	9
2.1.1. Manajemen .....	9
2.1.1.1. Definisi Manajemen .....	9
2.1.1.2. Jenis jenis Manajemen .....	10
2.1.1.3. Fungsi manajemen .....	11
2.1.2.Manajemen Sumber Daya Manusia .....	21
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	21
2.1.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2.1.2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	23
2.1.2.4 Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	25
2.1.3. Kepemimpinan .....	26
2.1.3.1.Pengertian Kepemimpinan .....	26

2.1.3.2.Syarat-syarat Kepemimpinan .....	28
2.1.3.3 Fungsi-fungsi Kepemimpinan.....	32
2.1.4.Kinerja.....	36
2.1.4.1. Pengertian Kinerja.....	36
2.1.4.2. Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	39
2.1.4.3.Pengertian Pengukuran Kinerja .....	40
2.1.4.4. Karakteristik Pengukuran Kinerja.....	41
2.1.4.5. Manfaat Pengukuran Kinerja .....	42
2.1.4.6 Tujuan Pengukuran Kinerja .....	43
2.1.4.7.Parameter Pengukuran Kinerja .....	44
2.1.5. Riset Empiris.....	45
2.2. Rerangka Pemikiran .....	47
2.3. Pengembangan Hipotesis .....	47
BAB III: METODOLOGI PENELITIAN .....	50
3.1.Jenis Penelitian.....	50
3.2.Populasi dan Sampel .....	50
3.3.Definisi Operasional Variabel.....	51
3.4. Sumber Data.....	53
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	54
3.5.Metode pengolahan data .....	55
3.5.1. Uji Asumsi Klasik.....	55
3.5.1.1.Uji Normalitas .....	56
3.5.1.2.Uji Heteroskedastisitas .....	56
3.5.1.3.Uji Multikolinearitas .....	57
3.5.2. Uji Hipotesis .....	57
3.5.2.1.Uji Regresi .....	57
3.5.2.2.Uji Koefisien Determinasi.....	58
3.5.2.3.Uji F .....	59
3.5.2.4.Uji t. ....	60

BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
4.1. Hasil Penelitian .....	61
4.1.1. Gambaran Responden penelitian .....	61
4.1.1.2. Gambaran deskriptif variabel kepemimpinan .....	63
4.1.1.2. Gambaran deskriptif variabel kinerja karyawan .....	66
4.1.2. Uji Instrumen .....	68
4.1.2.1. Uji Validitas .....	68
4.1.2.2. Uji Reliabilitas .....	70
4.1.3. Uji Asumsi Klasik.....	71
4.1.3.1. Uji Normalitas.....	71
4.1.3.2. Uji Heteroskedastisitas.....	72
4.1.3.3. Uji Multikolinearitas .....	73
4.1.4. Uji Hipotesis .....	74
4.1.4.1. Uji t .....	74
4.1.4.2. Uji koefisien determinasi .....	76
4.1.4.3. Uji persamaan regresi .....	77
4.2. Pembahasan.....	78
BAB V: PENUTUP .....	80
5.1 Simpulan .....	80
5.2 Keterbatasan penelitian.....	81
5.3 Implikasi Penelitian.....	81
5.3.2 Implikasi Manajerial .....	82
5.3.3 Implikasi Metodologi.....	83
5.4 Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA .....	85

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Riset empiris.....	45
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel.....	52
Tabel 4.1. Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.2. Usia.....	62
Tabel 4.3. Divisi.....	62
Tabel 4.4. Pendidikan.....	63
Tabel 4.5. Rekapitulasi Data Variabel 1.....	65
Tabel 4.6. Rekapitulasi Data Variabel 2.....	67
Tabel 4.7. Uji Validitas.....	69
Tabel 4.8. Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 4.9. Uji Normalitas.....	71
Tabel 4.10. Uji Multikolinearitas.....	74
Tabel 4.11. Uji Hipotesis 1.....	75
Tabel 4.12. Uji Koefisien Determinasi.....	76
Tabel 4.13. Uji Persamaan Regresi.....	77

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN KUESIONER PENELITIAN .....	89
LAMPIRAN DATA PENELITIAN .....	94
LAMPIRAN PENGOLAHAN DATA .....	97
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS .....	110

