

ABSTRAK

Iklm organisasi sangat berperan dominan dalam pencapaian kinerja seorang karyawan. Kinerja bisa tercapai jikalau iklim dalam sebuah organisasi bisa berjalan dengan kondusif. Jika iklim organisasi yang tercipta dengan baik dan didukung oleh pihak manajemen, maka kemampuan atau potensi kinerja karyawan akan berjalan secara optimal. Peneliti akan melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Mega Mandiri Pempek Palembang” sebagai objek penelitian yang berjumlah 60 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *accidental sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi pada CV Mega Mandiri Pempek Palembang termasuk dalam kategori cukup baik, kinerja karyawan pada CV Mega Mandiri Pempek Palembang termasuk dalam kategori cukup baik, dan korelasi antara iklim organisasi dengan kinerja karyawan sebesar 0,929 dengan arah korelasi positif.

Pimpinan CV Mega Mandiri Pempek Palembang agar dapat menciptakan iklim organisasi dengan suasana yang kondusif seperti memberi perlakuan yang non formal dengan memberi tanggung jawab yang sesuai dengan potensi dan kompetisi dan memberi dukungan yang hangat kepada setiap karyawan supaya dapat menciptakan kinerja yang lebih baik, melalui pengendalian dan evaluasi secara individu atau kelompok.

Kata kunci : Iklim Organisasi, Kinerja Karyawan

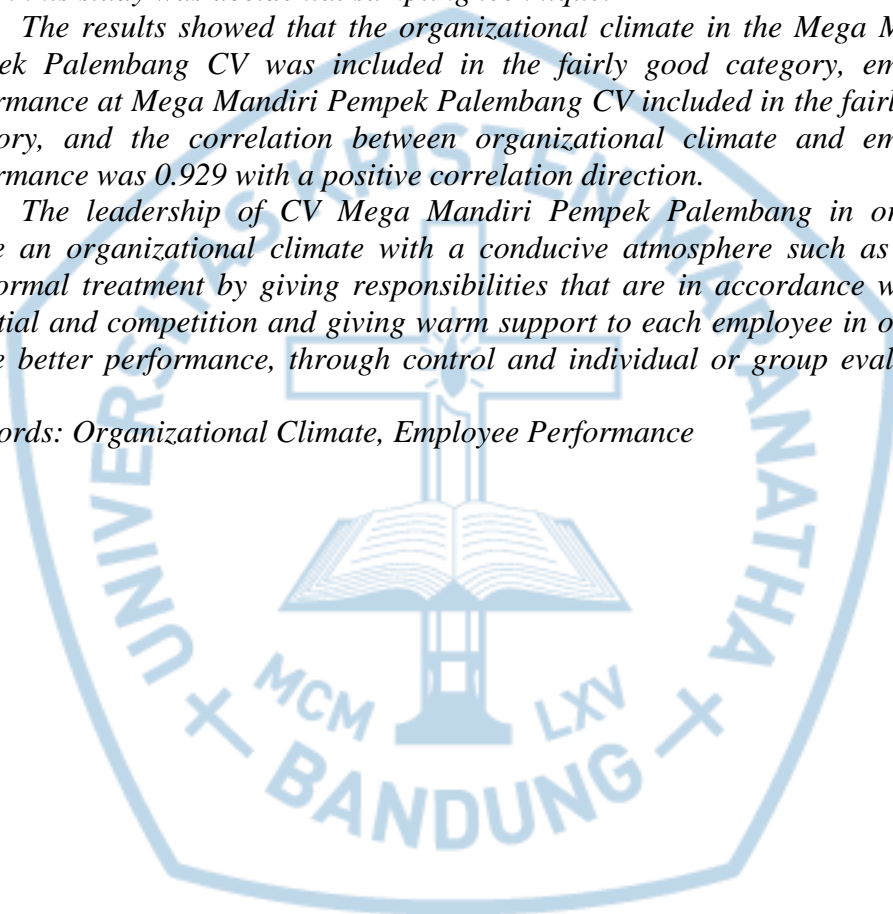
ABSTRACT

Organizational climate plays a dominant role in achieving an employee's performance. Performance can be achieved if the climate in an organization can be conducive. If the organizational climate is created well and is supported by management, then the ability or potential performance of employees will run optimally. Researchers will conduct research with the title "The Influence of Organizational Climate on Employee Performance at the Mega Mandiri Pempek Palembang CV" as a research object of 60 respondent. The sampling technique used in this study was accidental sampling technique.

The results showed that the organizational climate in the Mega Mandiri Pempek Palembang CV was included in the fairly good category, employee performance at Mega Mandiri Pempek Palembang CV included in the fairly good category, and the correlation between organizational climate and employee performance was 0.929 with a positive correlation direction.

The leadership of CV Mega Mandiri Pempek Palembang in order to create an organizational climate with a conducive atmosphere such as giving non-formal treatment by giving responsibilities that are in accordance with the potential and competition and giving warm support to each employee in order to create better performance, through control and individual or group evaluation.

Keywords: Organizational Climate, Employee Performance



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Kajian Pustaka.....	6
2.1.1 Iklim Organisasi	6
2.1.1.1 Pengertian Iklim Organisasi	6
2.1.1.2 Faktor –Faktor Iklim Organisasi.....	8
2.1.1.3 Dimensi dan Indikator Iklim Organisasi.....	9
2.1.2 Kinerja Karyawan	10
2.1.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	10
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	12
2.1.2.3 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	12

2.2 Kerangka Teoritis.....	14
2.3 Kerangka Pemikiran.....	16
2.4 Penelitian Terdahulu	17
2.5 Pengembangan Hipotesis	17

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	19
3.2 Populasi dan Sampel	19
3.2.1 Populasi.....	19
3.2.2 Sampel.....	20
3.3 Teknik Pengambilan Sampel dan Ukuran Sampel.....	20
3.4 Operasional Variabel.....	20
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	21
3.6 Teknik Analisis Data.....	22
3.6.1 Analisis Deskriptif	23
3.6.2 Koefisien Korelasi.....	25
3.7 Pengujian Hipotesis.....	25

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Karakteristik Responden.....	27
4.2 Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan.....	31
4.2.1 Iklim Organisasi	31
4.2.2 Kinerja Karyawan	36
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	39
4.3.1 Uji Validitas	39
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	41
4.4 Hasil Uji Normalitas	42
4.5 Analisis Koefisien Korelasi	43
4.6 Uji Hipotesis	43
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	44

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

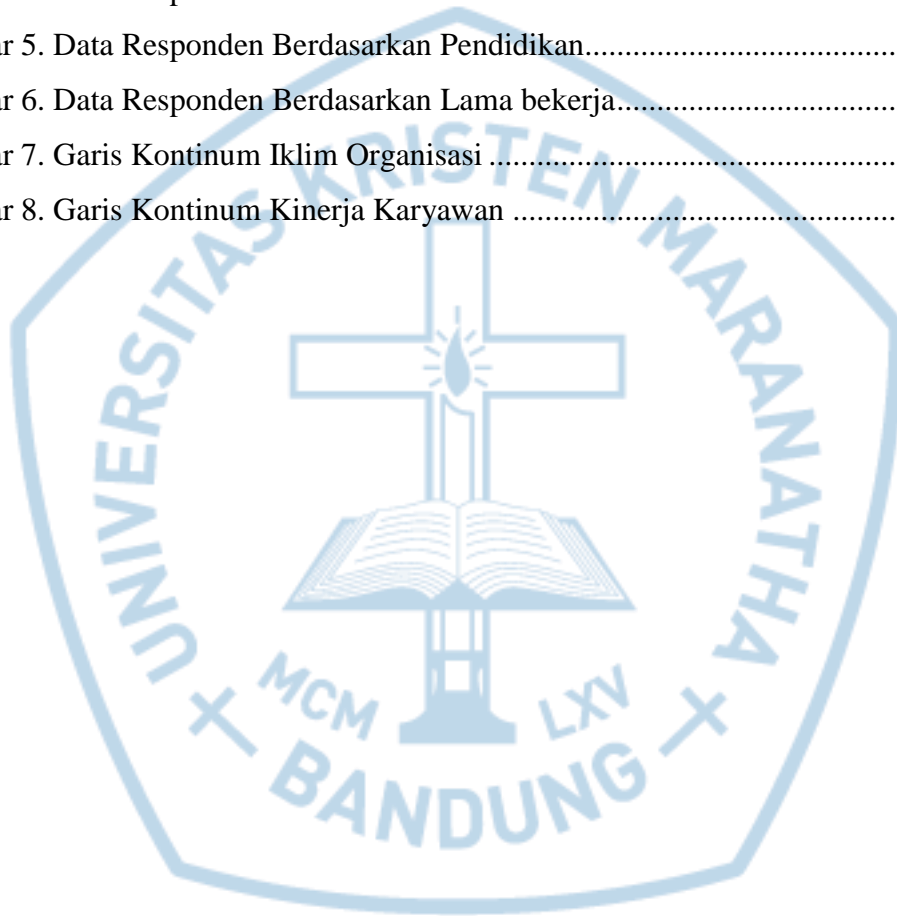
5.1 Kesimpulan	46
5.2 Saran.....	47

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Gambar 1. Model Penelitian yang Dihipotesiskan.....	15
Gambar 2. Kerangka Pemikiran.....	16
Gambar 3. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	28
Gambar 4. Data Responden Berdasarkan Usia	29
Gambar 5. Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	30
Gambar 6. Data Responden Berdasarkan Lama bekerja.....	31
Gambar 7. Garis Kontinum Iklim Organisasi	35
Gambar 8. Garis Kontinum Kinerja Karyawan	38



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I. Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel II. Operasional Variabel.....	21
Tabel III. Kategori Penilaian Skor.....	24
Tabel IV. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	25
Tabel V. Tanggapan Responden atas Variabel Iklim organisasi.....	32
Tabel VI. Tanggapan Responden atas Variabel Kinerja Karyawan.....	36
Tabel VII. Hasil Penghitungan Validitas.....	39
Tabel VIII. Hasil Penghitungan Reliabilitas.....	41
Tabel IX. Hasil Pengujian Kolmogorov-Smirnov.....	42
Tabel X. Analisis Koefisien Korelasi.....	43



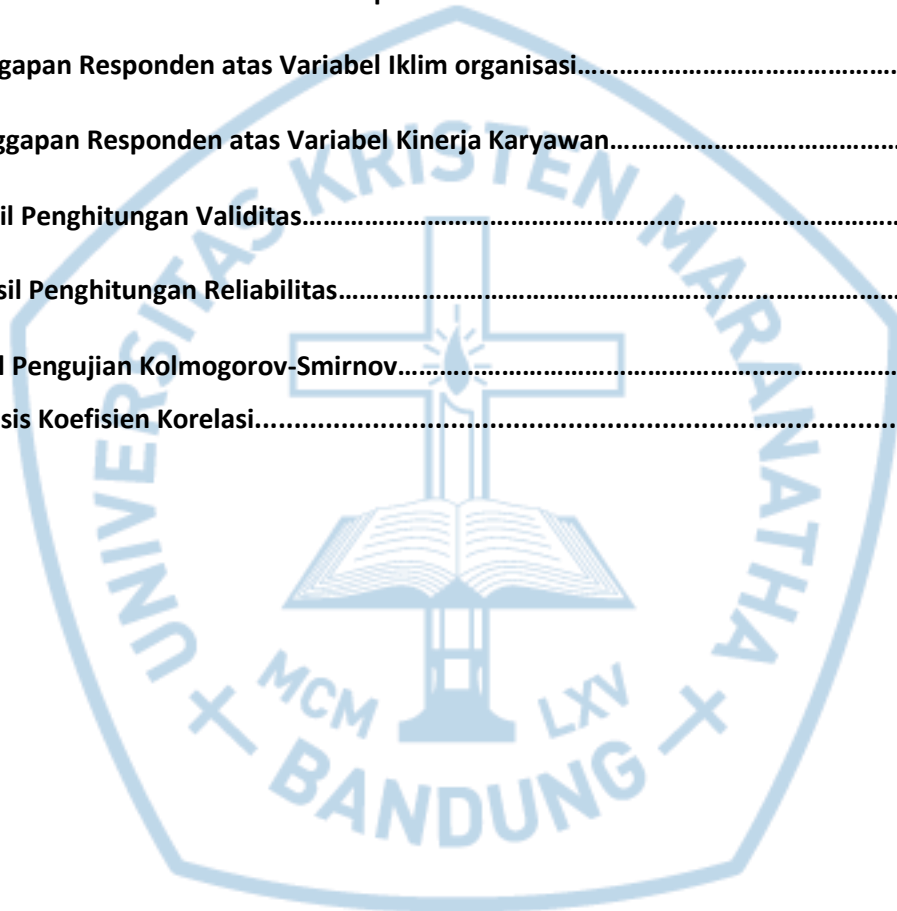
DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner penelitian
- Lampiran 2. Data hasil pengisian kuesioner
- Lampiran 3. Output SPSS
- Lampiran 4. Tabel Distribusi t



DAFTAR TABEL

Tabel I. Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel II. Operasional Variabel.....	22
Tabel III. Kategori Penilaian Skor.....	26
Tabel IV. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	27
Tabel V. Tanggapan Responden atas Variabel Iklim organisasi.....	32
Tabel VI. Tanggapan Responden atas Variabel Kinerja Karyawan.....	36
Tabel VII. Hasil Penghitungan Validitas.....	39
Tabel VIII. Hasil Penghitungan Reliabilitas.....	41
Tabel IX. Hasil Pengujian Kolmogorov-Smirnov.....	42
Tabel X. Analisis Koefisien Korelasi.....	43



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	17
Gambar 2. Kerangka Pemikiran.....	18
Gambar 3. Garis Kontinum.....	26
Gambar 4. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	28
Gambar 4. Data Responden Berdasarkan Usia.....	29
Gambar 5. Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	30
Gambar 6. Data Responden Berdasarkan Lama bekerja.....	31
Gambar 7. Garis Kontinum Iklim Organisasi.....	35
Gambar 8. Garis Kontinum Kinerja Karyawan.....	38

