

## DAFTAR PUSTAKA

Al-Rub.(2008)

Bimantoro,W & Noor ,C . (2012) . *Pengaruh Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Tonga Tiur Putra*. 29(321) : 23-29

Ghozali.(2006)

Hidayat, A .(2017). *Penjelasan Berbagai Jenis Uji Validitas dan Cara Hitung di <http://www.statistikian.com/hompage/> uji validitas & uji reliabilitas*.di akses 20 mei 2019

Jamal.(2008)

Kazmi.(2008)

Kuncoro,M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Erlangga.Jakarta

Khrisna (2013,23 agustus). *Analisa Regresi*.di peroleh dari <http://datariset.com/analisis/detail/regresi>.di akses 20 mei 2019

Khanka,S.S (2002).*Organizational Behaviour*. S.Chand and Company LTD.

Mauli,T,Mujiono & Rosmida. (2012). Pengaruh Stress terhadap Kinerja Karyawan(Study Kasus pada Dosen Politeknik Negeri Bengkalis). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*.1(1) :10-18

Mangkunegara,PA,A.A. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM* . PT Refika Aditama.Bandung

Manurung,T R. (2012).*Teknik Penulisan Karya Ilmiah*. Bandung,Indonesia : Penerbit Jendela Mas Pustaka,anggota IKAPI

Marliani (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Cv Pustaka Setia. Bandung.

Najib Yusron,M.(2015,22 November). *Reliabilitas(blogspot)* di peroleh dari <http://ohmakalah.blogspot.com/2015/reliabilitas>. diakses 20 mei 2019

Noe dkk. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Selemba empat. Jakarta

Rusdi,R & Septiani. (2008). Pengaruh Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Redaksi Surat Kabar Harian Umum Lampung Post. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*.4(2) : 201-218

Singarimbun,M & Soffia . *Metode Penelitian Survei*. Cetakan pertama Penerbit LP3ES(anggota IKAPI). Jakarta.191989

*Stress Kerja Pengertian & Penyebab-Dampak-akibat*. (2019) .di peroleh dari [http://www.dosenpendidikan.com/stress/stress\\_dampak\\_stress](http://www.dosenpendidikan.com/stress/stress_dampak_stress). di akses 20 mei 2019

Wijono,S.( 2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Perdana Media Group. Jakarta

Wartono,T. (2017). Pengaruh Sress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan(Study pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang* . 4(2): 41- 55

