

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan uraian pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya tentang pengaruh insentif dan motivasi terhadap kinerja manajerial pada PT X, penulis dapat menarik beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Insentif berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Hal ini ditunjukkan oleh hasil *sig.* variabel sebesar 0,000 lebih kecil dari tingkat signifikansi penelitian sebesar 0,05. Hipotesis penelitian diterima dan hasil penelitian sejalan dengan penelitian Normi (2015) serta Rifangga dan Haryani (2018).
2. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Hal ini ditunjukkan oleh hasil *sig.* variabel sebesar 0,000 lebih kecil dari tingkat signifikansi penelitian sebesar 0,05. Hipotesis penelitian diterima dan hasil penelitian sejalan dengan penelitian Putri dan Ardana (2016).
3. Insentif dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja manajerial. Hal ini ditunjukkan oleh hasil *sig.* variabel sebesar 0,000 lebih kecil dari tingkat signifikansi penelitian sebesar 0,05. Hipotesis penelitian diterima dan hasil penelitian sejalan dengan penelitian Fauziah (2012). Hasil analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel insentif dan motivasi mampu menjelaskan kinerja manajerial pada PT X sebesar 59,1% sedangkan sisanya sebesar 40,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

## 5.2. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini penulis masih memiliki keterbatasan-keterbatasan dalam menulis penelitian ini, yaitu:

1. Peneliti merasa mengalami keterbatasan waktu dalam pengambilan sampel sehingga yang bisa terkumpul sebanyak 50 responden.
2. Peneliti merasa sedikit kesulitan dalam pemilihan objek penelitian yang tepat sesuai dengan judul atau variabel-variabel yang hendak diteliti.
3. Peneliti masih melihat adanya beberapa jawaban responden yang tidak konsisten atas pernyataan kuesioner yang diajukan.

## 5.3. Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan pada penelitian ini, maka penulis mencoba memberikan beberapa saran:

1. Berdasarkan hasil penelitian ini, bahwa insentif dan motivasi terbukti menjadi faktor dominan yang mempengaruhi kinerja manajerial pada PT X secara positif dan signifikan. Oleh karena itu, hal-hal yang berkaitan dengan insentif dan motivasi perlu menjadi perhatian khusus bagi PT X agar dapat meningkatkan kinerja manajerial secara terus menerus.
2. Peneliti selanjutnya bisa meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial di perusahaan, misalnya sistem pengendalian manajemen, kompensasi non finansial dan sebagainya. Sehingga bisa diidentifikasi faktor-faktor yang mempunyai kontribusi besar terhadap kinerja manajerial di perusahaan.