

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif dan motivasi terhadap kinerja manajerial pada PT X. Sampel dalam penelitian ini adalah 50 manajer tingkat bawah pada PT X. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan program SPSS. Berdasarkan hasil pengujian, dapat disimpulkan bahwa insentif berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Insentif dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja manajerial. Hasil analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel insentif dan motivasi mampu menjelaskan kinerja manajerial pada PT X sebesar 59,1% sedangkan sisanya sebesar 40,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

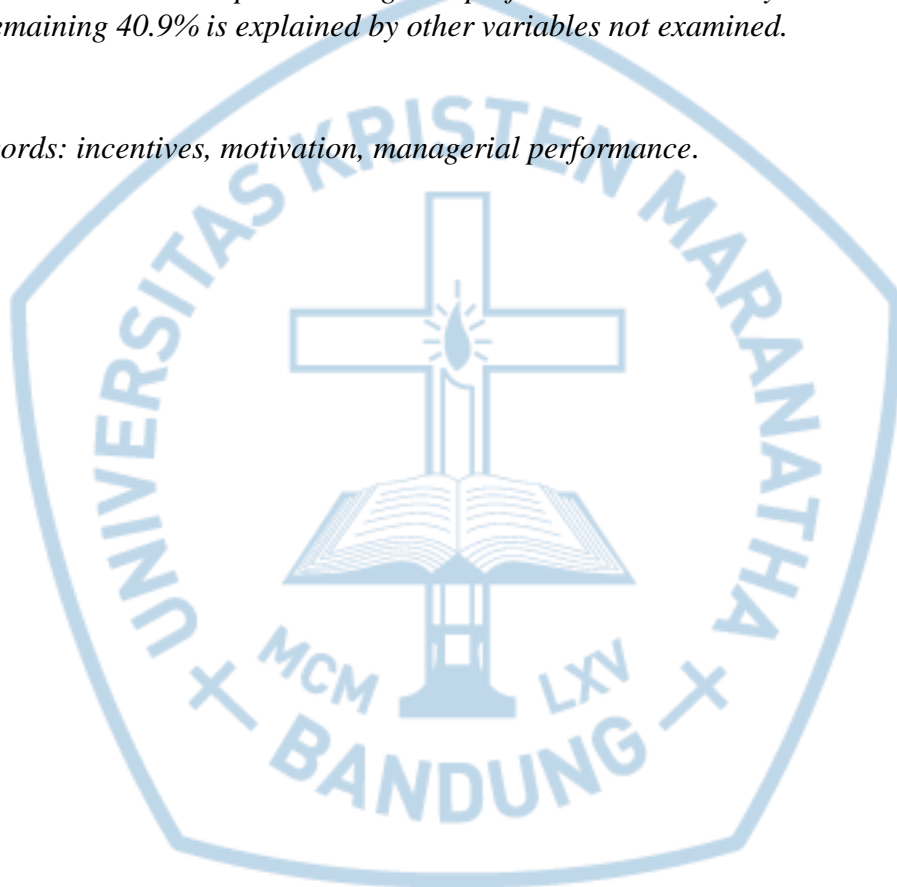
Kata kunci: insentif, motivasi, kinerja manajerial.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of incentives and motivation on managerial performance at PT X. The sample in this study were 50 lower level managers at PT X. The data analysis technique used was multiple linear regression with the SPSS program. Based on the results of testing, it can be concluded that incentives have a positive effect on managerial performance. Motivation has a positive effect on managerial performance. Incentives and motivations have a simultaneous effect on managerial performance. The results of determination coefficient analysis indicate that the incentive and motivation variables are able to explain managerial performance in PT X by 59.1% while the remaining 40.9% is explained by other variables not examined.

Keywords: incentives, motivation, managerial performance.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL BAHASA INDONESIA	i
HALAMAN JUDUL BAHASA INGGRIS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian.....	3
1.4. Manfaat Penelitian.....	3
BAB II TEORI DAN HIPOTESIS	5
2.1. Kajian Pustaka	5
2.1.1. Teori.....	5
2.1.2. Riset Empiris.....	16
2.2. Kerangka Pemikiran	20
2.3. Hipotesis	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	23
3.1. Desain/Metode Penelitian.....	23
3.2. Jenis Penelitian	23
3.3. Populasi dan Sampel.....	24

3.4. Definisi Operasional Variabel (DOV).....	24
3.5. Teknik Pengumpulan Data	26
3.6. Teknik Analisis Data	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	28
4.1. Hasil Penelitian.....	28
4.1.1. Hasil Tanggapan Responden	28
4.1.1.1. Tanggapan Responden Terhadap Insentif Pada PT X.....	28
4.1.1.2. Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Pada PT X.....	31
4.1.1.3. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT X..	33
4.1.2. Pengujian Validitas	37
4.1.3. Pengujian Reliabilitas	39
4.1.4. Uji Asumsi Klasik.....	39
4.1.4.1. Uji Normalitas	39
4.1.4.2. Uji Multikolinearitas	40
4.1.4.3. Uji Heteroskedastitas	41
4.1.5. Uji Regresi Berganda.....	42
4.1.6. Pengujian Hipotesis	44
4.1.6.1. Uji t.....	44
4.1.6.2. Uji F.....	45
4.1.7. Analisis Koefisien Determinasi	46
4.2. Pembahasan	47
BAB V PENUTUP.....	49
5.1. Kesimpulan.....	49
5.2. Keterbatasan Penelitian	50
5.2. Saran.....	50
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	53
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	68

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Riset Empiris.....	16
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	24
Tabel 4.1 Tanggapan Responden Mengenai Insentif Pernyataan 1	28
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Mengenai Insentif Pernyataan 2	29
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Mengenai Insentif Pernyataan 3	29
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Mengenai Insentif Pernyataan 4	30
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Insentif Pernyataan 5	30
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Pernyataan 1	31
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Pernyataan 2	31
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Pernyataan 3	32
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Pernyataan 4	32
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Pernyataan 5	33
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Manajerial Pernyataan 1 ...	33
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Manajerial Pernyataan 2 ...	34
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Manajerial Pernyataan 3 ...	34
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Manajerial Pernyataan 4 ...	35
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Manajerial Pernyataan 5 ...	35
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Manajerial Pernyataan 6 ...	36
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Manajerial Pernyataan 7 ...	36
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Manajerial Pernyataan 8 ...	37
Tabel 4.19 Hasil Uji Validitas Insentif	38
Tabel 4.20 Hasil Uji Validitas Motivasi	38
Tabel 4.21 Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial	38
Tabel 4.22 Hasil Uji Reliabilitas	39
Tabel 4.23 Hasil Uji Normalitas	40
Tabel 4.24 Hasil Uji Multikolinearitas.....	41

Tabel 4.25 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	42
Tabel 4.26 Regresi Berganda	43
Tabel 4.27 Hasil Uji t.....	44
Tabel 4.28 Hasil Uji F.....	46
Tabel 4.29 Kesimpulan Uji Hipotesis	46
Tabel 4.30 Koefisien Determinasi.....	47



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	20
Gambar 2.2 Model Penelitian	21

