

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah penulis melakukan pengujian dan analisis tentang “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan”, maka penulis dalam bab ini akan memberikan saran berdasarkan uraian diatas yang telah penulis paparkan dalam bab sebelumnya. Adapun kesimpulan yang dapat penulisan berikan adalah:

1. Kompensasi finansial dan kompensasi non finansial telah diterapkan secara memadai di PT. Pos Indonesia. Hal ini dapat dilihat dari penerapan perusahaan dalam memberikan kompensasi finansial maupun non finansial secara langsung, baik dalam bentuk gaji pokok, tunjangan maupun berdasarkan kinerja yang diberikan secara konsisten. Dilihat dari nilai sig. 0,017 (lebih kecil dari $\alpha = 0,05$).
2. Kompensasi finansial di PT. Pos Indonesia berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dari hasil pengujian hipotesis yang menunjukkan bahwa kompensasi finansial memperoleh t-hitung sebesar 2.748 dan derajat bebas (n-k-1) atau $30-2-1 = 27$ diperoleh angka t tabel 2.052, sehingga t-hitung $>$ t-tabel. Artinya H_0 ditolak dan H_1 diterima. Demikian juga dengan kompensasi non finansial di PT. Pos Indonesia berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan. Kompensasi non finansial memperoleh t-hitung sebesar 2.596 dan derajat bebas (n-k-1) atau $30-2-1 = 27$ diperoleh angka t tabel

2.052, sehingga $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$. Artinya H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hal ini berarti bahwa kinerja karyawan yang baik dapat dicapai jika memiliki kompensasi finansial maupun kompensasi non finansial yang baik.

5.1 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijabarkan, penulis memberikan beberapa saran antara lain:

1. Pemberian kompensasi finansial maupun kompensasi non finansial yang telah diterapkan PT Pos Indonesia terhadap karyawan sudah terlihat optimal. PT Pos Indonesia sebaiknya terus mempertahankan dan meningkatkan pemberian kompensasi finansial dan kompensasi non finansial kepada karyawan-karyawannya, karena telah terbukti apabila kompensasi finansial dan kompensasi non finansial yang diterima sesuai dengan harapan karyawan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Bagi para peneliti yang tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut, disarankan untuk menggunakan sampel yang lebih banyak dan lebih memperluas sampel penelitian serta lebih menjelaskan tentang variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti kemampuan dan lingkungan kerja.