

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis ada atau tidaknya pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia. Berdasarkan tujuan dari penelitian ini, maka jenis penelitian ini adalah *Causal Explanatory*. Sampel dalam penelitian ini adalah Karyawan PT Pos Indonesia yang berjumlah 30 orang. Penelitian ini dilakukan pada tanggal 16 Mei 2019. Alat analisis yang digunakan adalah uji instrument yang terdiri dari uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik (normalitas, multikolonieritas, heteroskedasitas, serta uji regresi linear berganda). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial (X_1) dan nonfinansial (X_2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) melalui analisis uji t masing-masing variabel X memiliki $t_{hitung} > t_{tabel}$ yakni ($2.748, 2.596 > 2,052$) dan nilai Adjusted R Square sebesar 0,432.

Kata kunci: Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, dan Kinerja karyawan.



ABSTRACT

This study aims to test and analyze whether towards the influence of financial compensation and non-financial compensation on employee performance at PT Indonesian post. Based on the objectives of this study, the type of this research is Causal Explanatory. Sample in this study were employees of PT Indonesia post which numbered 13. This research was conducted on May 16, 2019. The analysis tool used was an instrument test consisting of validity and reliability tests, classic assumption tests (normality, multicollinearity, heteroscedacity, and multiple linear regression tests). The results showed that the financial compensation variable (X1) and nonfinancial (X2) partially have a significant effect on employee performance (Y) through t test analysis, each variable X has $t_{count} > t_{table}$, that is $(2,748, 2,596 > 2,052)$ and the Adjusted R Square value is 0,432.

Keywords: Financial Compensation, Non-Financial Compensation, and Employee Performance.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Kajian pustaka.....	6
2.1.1 Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	6
2.1.1.2 Tujuan Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Kompensasi	7
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	7
2.1.2.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	8
2.1.2.3 Tujuan Kompensasi.....	12
2.1.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	14
2.1.2.5 Sistem Pemberian Kompensasi	17
2.1.2.6 Karakteristik Kompensasi	18
2.1.3 Kinerja Karyawan	20
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	20
2.1.3.2 Pengertian Penilaian Kinerja.....	20
2.1.3.3 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	22
2.1.3.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	22
2.1.3.5 Riset Empiris	24
2.2 Rerangka Pemikiran.....	32
2.3 Pengembangan Hipotesis	34
BAB III Metode Penelitian	35
3.1 Jenis Penelitian.....	35
3.2 Populasi dan Sampel	35
3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV)	36
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	39

3.5 Teknik Analisis Data.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Hasil Penelitian	47
4.1.1 Penerapan Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial.	47
4.1.2 Gambaran Identitas Responden	49
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	51
4.1.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Bekerja	52
4.2 Analisis Penelitian.....	53
4.2.1 Hasil Uji Instrumen	53
4.2.1.1 Uji Validitas.....	53
4.2.1.2 Uji Reliabilitas.....	54
4.2.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	56
4.2.2.1 Uji Normalitas	56
4.2.2.2 Uji Multikolinearitas.....	57
4.2.2.3 Uji Heteroskedastisitas	58
4.2.3 Uji Koefisien determinasi (R^2).....	60
4.2.4 Uji F (Simultan)	60
4.2.5 Uji t (Parsial).....	62
4.2.6 Uji Regresi Linear Berganda.....	64
4.3 Pembahasan.....	68
BAB V PENUTUP.....	70
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	75
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	90

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Riset Empiris.....	26
Tabel 2.2 Model Penelitian	34
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 3.2 <i>Skala Likert</i>	41
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Jabatan.....	52
Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Pengalaman Bekerja.....	52
Tabel 4.6 Uji Validitas	54
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.8 Uji Normalitas.....	57
Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas	58
Tabel 4.10 Uji Heteroskedastisitas.....	60
Tabel 4.11 Analisis Koefisien determinasi (R^2).....	61
Tabel 4.12 Uji F	62
Tabel 4.13 Uji t Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.14 Uji t Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.15 Analisis Regresi Berganda Kompensasi Finansial (X_1) dan Kompensasi Non Finansial (X_2).....	66
Tabel 4.16 Analisis Regresi Berganda Kompensasi Finansial (X_1).....	66
Tabel 4.17 Analisis Regresi Berganda Kompensasi Non Finansial (X_2).....	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner Penelitian.....	76
Lampiran B Jawaban Kuesioner	80
Lampiran C Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	85
Lampiran D Uji Data.....	87

