BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk menguji adanya pengaruh *self-efficacy* terhadap *job performance* pada *driver* ojek online GO-JEK di Indonesia. Berdasarkan hasil analisis data, kesimpulan dari penelitian yang sudah dilakukan adalah berdasarkan hasil pengujian statistik, disimpulkan bahwa *self-efficacy* berpengaruh secara signifikan terhadap *job performance*.

5.2 Keterbatasan dan Saran

5.2.1 Keterbatasan

Berikut ini penulis sampaikan keterbatasan penulis dalam menyusun penelitian ini, sebagai berikut :

1. Kurangnya pengetahuan para *driver* gojek mengenai pengisian *google form*, sehingga penyebaran kuesioner dilakukan dengan memberikan secara fisik sehingga dibutuhkan waktu untuk mengisi kuesioner lebih lama karena harus mencari *driver* GO-JEK secara manual..
2. Waktu penelitian yang hanya 2 bulan serta pengalaman penulis yang terbatas saat dilakukannya pengujian menyebabkan peneliti kurang maksimal dalam melakukan pengujian.

5.2.2 Saran

Terdapat beberapa buah saran yang penulis sertakan bagi para peneliti yang mungkin selanjutnya akan membahas tentang pengaruh antara *self-efficacy* terhadap *job performance*, yaitu :

1. Bagi perusahaan penyedia layanan jasa seperti GO-JEK dan semacamnya untuk dapat memberikan pelatihan khusus bagi para mitra ojek onlinenya untuk menumbuhkan tingkat efikasi yang lebih tinggi, karena sesuai dengan penelitian ini bahwa tingkat keyakinan (*self-efficacy*) berpengaruh terhadap performa kerja dari para mitra tersebut.
2. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian serupa mengenai *self-efficacy* untuk dapat menambahkan jumlah variabel dan jumlah sampel untuk memperoleh tingkat pengujian yang lebih akurat dalam meneliti mengenai *job performance.*