

## DAFTAR PUSTAKA

- Afroz, N. N. (2018). Effects of Training on Employee Performance : A Study on Banking Sector, Tangail Bangladesh. *Global Journal of Economic and Business*, 4(1), 111–124. <https://doi.org/10.12816/0048158>
- Alfianika, N. (2018). *Buku Ajar Metode Penelitian Pengajaran Bahasa Indonesia*. Deepublish.
- Anggrerani, N. W. (2017). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng, 10, 3–4.
- Arifiyah, L., & Sunaryo, H. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Riset Manajemen*, 186–199.
- Azis, R., & Asrul. (2018). *Pengantar Sistem dan Perencanaan Transportasi*.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Cooper, D., & Schindler, P. (2010). *Business Research Methods* (11th ed.). McGraw-Hill Education.
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management* (14th ed.). United States: Pearson Education Limited.
- Drury, C. (2017). *Management and Cost Accounting* (10th ed.).
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Eriyanto. (2011). *Analisis Isi: Pengantar Metodologi Untuk Penelitian Ilmu Komunikasi dan Ilmu-ilmu Sosial Lainnya* (1st ed.). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Firman, M. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Penerbit Aksara Timur.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanief, Y. N., & Wasis, H. (2017). *Statistik Pendidikan*. Deepublish.
- Hariandja, M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo.
- Hartono, J. (2013). *Metode Penelitian Bisnis* (6th ed.). Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

- Ibrahim, R., Boerhannoeddin, A., & Bakare, K. K. (2017). The effect of soft skills and training methodology on employee performance. *European Journal of Training and Development*, 41(4), 388–406. <https://doi.org/10.1108/EJTD-08-2016-0066>
- Imran, A., & Elnaga, A. (2013). The Effect of Training on Employee Performance, 5(4), 137–147.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Koopmans, L., Bernaards, C., Hildebrandt, V., Van Buuren, S., Van Der Beek, A. J., & de Vet, H. C. w. (2012). Development of an individual work performance questionnaire. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 62(1), 6–28. <https://doi.org/10.1108/17410401311285273>
- Latif, K. F. (2012). An integrated model of training effectiveness and satisfaction with employee development interventions. *Industrial and Commercial Training*, 44(4), 211–222. <https://doi.org/10.1108/00197851211231487>
- Mamangkey, T. J., Tumbel, A., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Wenang Beverages Company Manado (The Effect of Training, Experience and Work Environment of the Performance of Employees At Pt. Bangun Wenang Beverages Company M, 3(1), 737–747.
- Mangkunegara, A. (2006). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R., & Jackson, J. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Samlemba Rmpat (PT salemba emban patria).
- Nugroho, E. (2018). *Prinsip-prinsip Menyusun Kuesioner*. Universitas Brawijaya Press.
- Pratama, Y. F., & Wismar'ain, D. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt Indomaju Textindo Kudus. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 1(1), 37–48. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v1i1.2686>
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta, CV.

- Prihantoro, A. (2015). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen*. Deepublish.
- Rachmawati, F. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Trias Sentosa, Krian Sidoarjo, 4(2), 259–264.
- Radianto D, W. (2015). Sistem Pengendalian Manajemen di Entrepreneurial University. *Akuntansi Multiparadigma*, 6, 354–358. <https://doi.org/10.1016/B978-0-323-47873-1.00076-0>
- Shu, E., & Augustinus, D. C. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Santika Premiere Dyandra Medan. *Journal of Accounting & Manajemen Innovation*, 2(1), 50–66.
- Siagian, S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Silalahi, U. (2015). *Metodologi Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Soehartono, I. (1998). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Sugiama, G. (2014). *Metode Riset Bisnis dan Manajemen* (1st ed.). Bandung: CV Guardaya Intimarta.
- Sugiyono. (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2010). *Satistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian dan Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sunaryo, K. (2018). *Sistem Pengendalian Manajemen dan Perilaku Disfungsional: Studi Empiris terhadap 12 BUMN Industri Strategis di Indonesia* (1st ed.). CergasPublika.
- Suwanto, & Priansa, D. J. (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Tahumena, F. M. ., Kojo, C., & Worang, F. G. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado, 78(6), 177–184. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2018-06.20>
- Triasmoko, D., Mukzam, M. D., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ( Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia ( Persero ) Cabang Kota Kediri ). *Administrasi Bisnis*, 12(1), 1–10.

- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Utama, N. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT Midi Utama Indonesia, Tbk Area Jakarta). *MIX, Volume V, No. 3, V(3)*, 14–15.
- Wahidmurni. (2017). Pemaparan Metode Penelitian Kuantitatif. Retrieved from [repository.uin-malang.ac.id/1985/2/1985.pdf%0A](https://repository.uin-malang.ac.id/1985/2/1985.pdf%0A)

