

DAFTAR PUSTAKA

- Afrida, Z., Sunuharyo, B.S., Astuti, E.S. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Departemen Produksi PT Ekamas Fortuna Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 12(1):1-9.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Cooper, D., dan Schindler, P. (2006). *Business Research Methods: Eleventh Edition*. Boston: McGraw-Hill Higher Education.
- Fredrikz, Grace. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*. 2(2):143-152.
- Griffin, Ricky. (2002). *Manajemen: Edisi Ketujuh Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Hamdan, Ekshu dan Setiawan, Roy. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT Samudera Buana Persada. *AGORA*. 2(1).
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Kurniawan, Albert. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* PT X Bandung. *Jurnal Manajemen*. 15(3).
- Kusuma, Budi Hartono. (2016). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Akuntansi*. 8(1).
- Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lenni, Nor. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT Pertamina EP Bunyu Field Kabupaten Bulungan. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. 2(4):513-526.
- Marjuni, Sukmawati. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: CV. Sah Media.
- Murty, W.A., Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*. 2(2):215-228.

- Musyafi', R., Utami, H.N., dan Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan (APJ) Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 39(2):149-157.
- Nilasari, Senja. (2016). *Panduan Praktis Menyusun Sistem Penggajian & Benefit*. Jakarta: Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Grup).
- Octarina, Imroatul Khasanah dan Pertiwi, Dina. (2010). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Konsumen RS St. Elisabeth Semarang.
- Prajamukti, N., Suwarsi, S., Abdurrahman, D. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Studi Kasus PT Bank Negara Indonesia (persero) Tbk Kantor Cabang Bandung. *Jurnal Manajemen*. 388-399.
- Prasetioningsih, *et. al.* (2018). Pengaruh Nilai Tukar Rupiah terhadap Return Saham yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (Studi Kasus Perusahaan LQ \$% Periode Januari 2012-Desember 2015). *Journal of Management*. 4(4).
- Putri, Anastasia. (2014). Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Pengetahuan Manajemen Biaya Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada PT PINDAD (Persero) Bandung). *E-Proceeding of Management*. 1(2).
- Republik Indonesia, Keputusan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor: KEP-117/M-MBU/2002 tentang *Penerapan Praktek Good Corporate Governance pada Badan Usaha Milik Negara (BUMN)*.
- Riniwati, Harsuko. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Malang: UB Press.
- Riyadi, Slamet. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 13(1):40-45.
- Rofiq, Ainnur dan Hufrom, M. (2018). Pengaruh Produk, Harga, dan Lokasi terhadap Keputusan Pembelian di Powernoise Store (Studi Kasus pada Powernoise Malang). *E-Jrm*, 7.
- Rufaidah, R.R., Hutami, H.N., dan Mayowan, Y. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PG. Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 42(1):181-188.
- Sagala, Syaiful. (2017). *Membangun Modal Sumber Daya Manusia Berkarakter Unggul Melalui Pendidikan Berkualitas*. Depok: Kencana.

- Setiawan, Roy dan Wibowo, Gabriella. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sejahtera Mobil Surabaya. *AGORA*. 2(1).
- Sirait, Justine T. (2006). *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT Grasindo.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., Sofiati, N.A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI (Anggota IKAPI).
- Suhariandi, Fendy. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendekatan Teoretis-Praktis*. Surabaya: Airlangga University Press (AUP).
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwati, Yuli. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Hijau Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. 1(1):41-55.
- Suyanto, M. (2007). *Strategic Management: Global most admired companies*. Yogyakarta: ANDI
- Tingkir, Merlyn Shia Dewi. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Prima Master Kantor Pusat Surabaya. *AGORA*. 3(2):16-21.
- Yudiatmaja, Fridayana. (2013). *Analisis Regresi dengan Menggunakan Aplikasi Komputer Statistik SPSS*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.