

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang, dkk. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Alex S. Nitisemito, (1992), Manajemen dan Sumber Daya Manusia, BPFE UGM, Yogyakarta.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2001), Manajemen sumber daya manusia perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2005). Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara (2010). Evaluasi Kinerja SDM, PT.Refika Aditama, Bandung.
- Ahmad S Ruky. 2002. Sistem Manajemen Kinerja. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Al Fajar, Siti., & Heru, Tri. (2010). Manajemen Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Unit Penerbit Dan Percetakan STIM YPKN
- Bangun, Wilson. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga
- Bejo, Siswanto. 2005. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara
- Chenhall, R.H dan Morris D. 1986. The Impact of Structure, Environment, and Interdependence on The Perceived Usefulness of Management Accounting System. The Accounting Review. Vol. 6 No. 1 January. Pp. 16-35
- Darmawan, D. (2012). "Pendidikan Teknologi Informasi dan Komunikasi". Bandung. PT Remaja Rosdakarya
- Dharmawan, Yusa. 2011. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar. Tesis. Universitas Udayana Denpasar. Bali.
- Dessler, G. 1997. Manajemen personalia. Edisi Ketiga (Terjemahan dari Agus Dharma). Erlangga, Jakarta.
- Evi. "Pengaruh Modernisasi Dnamika Lingkungan pada Hubungan Sistem Akuntansi Manajemen dan Kinerja Perusahaan". Skripsi STIE Trisakti, Tidak dipublikasi. 2004
- Gie, The Liang. 2000. Administrasi Perkantoran Modern. Yogyakarta. Liberty.

- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2001). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, P.S. Malayu. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit : PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia cetakan keenam belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. 2010. Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia. BPFE. Yogyakarta.
- Ikatan Akuntansi Indonesia (2012), Standar Akuntansi Keuangan. Jakarta : Salemba Empat.
- Martoyo, Susilo. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jogjakarta: PT BPFE – JogJakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi kasus pada karyawan PT. Fajar Lestari Sejati Semarang). Journal of Management, 3(3).
- Murty, Hudiwinarsih. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). Jurnal The Indonesian Accounting Review Vol. 2. STIE Perbanas. Surabaya.
- Moekijat. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Kepegawaian. Jakarta: Mandar Maju.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Nopalia dkk, 2012. Pengaruh Penggunaan Informasi Akuntansi Manajemen dan Kepribadian Wirausaha terhadap Kinerja Manajerial pada PT (persero)

- Pelabuhan Indonesia III cabang Tanjung Perak. *e-jurnal Binar Akuntansi Vol. 1 No. 1 September*
- Nazarudin, 1998 Pengendalian Intern, Sistem Akuntansi Manajemen, Kapasitas Sumber dari berbagai alternative yang dapat dilakukan : (Jurnal:Skripsi Universitas Abulyatama)
- Nalendra, Evan. 2008. Skripsi. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Karya Sejati Vidyatama. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata.
- Nawawi, Hadari. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia : untuk Bisnis yang Kompetitif. Yogyakarta : Gadjah Mada *University Press*.
- Nawawi, Hadari. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif. Cetakan Keempat. Penerbit Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Pangabean. M.S. 2004, Manajemen sumber daya manusia. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Prastyo, Eko, Leonardo Budi Hasiolan, dan Moh Mukeri Warso. 2016. “Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan Dan Esdm Kabupaten Jepara”. *Journal of Management Vol. 02, No. 02*.
- Pramono, Agus dan Triyani, Dian. 2013. Effect Of Compensation, Motivation, Work Environment Leadership And Performance Of Employees Partner PT. Adi Pratama Semarang. *Dinamika Manajemen Vol. 1 No. 5 | Halaman 1-12*.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Ranupandojo dan Husnan, 2000, “Organisasi dan Motivasi: Pasar Peningkatan Produktivitas”, Bumi Angkasa, Jakarta.
- Rivai, V. 2008. Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: dari teori dan praktik. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. (2006). Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia
- Suliyanto. (2006). Metode Riset Bisnis. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono, 2009, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, Bandung : Alfabeta.
- Syafira Amalia, Herawati, dan Rahmawati Novia. (2014). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen (SAM) terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem

- Pengukuran Kinerja dan Sistem *Reward* sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada Perusahaan BUMN Kota Padang). *Jurnal Akuntansi*.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju, Bandung.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Samudra, Angga Putra, Kusdi Rahardjo, dan M. Djudi Mukzam. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), h:1-9.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Simanjuntak. 2011. *Pengantar Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Sastrohadiwiryono, Siswanto, B., 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta : bumi Aksara.
- Sugiyono. 2006. *Metode penelitian bisnis cetakan ke sembilan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*.
- Husein, Umar, 2003, *Studi Kelayakan Bisnis*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Wibowo (2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: raja Grafindo Persada.
- Veithzal Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Yuwono, S., E. Sukarno, dan M. Ichsan. 2002. *Petunjuk Praktis Penyusunan BSC Menuju Organisasi yang Berfokus pada Strategi*. Cetakan Kedua. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Yuli Suwati, 2013, Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda, *Jurnal Bisnis ISSN 000- 0000*.