

## ABSTRAK

Penelitian ini di tujukan untuk menguji bahwa gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Gaya kepemimpinan dan kompensasi berperan sangat penting di dalam organisasi, karena untuk mencapai suatu tujuan yang ingin dicapai maka terdapat seorang pemimpin yang harus bisa mengarahkan dan membimbing bawahannya agar organisasi tersebut dapat berjalan dengan lancar mencapai tujuannya. Dengan demikian jenis penelitian ini adalah casual explanatory . Populasi yang digunakan dalam penelitian ini karyawan yang bekerja di PT.Lautan Berlian Utama Motor di Bandar Lampung. Metode sampel yang digunakan adalah *Simple random sampling* dengan responden sebanyak 43 orang. Untuk analisis data, penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS (Statistical Program for Social Science). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

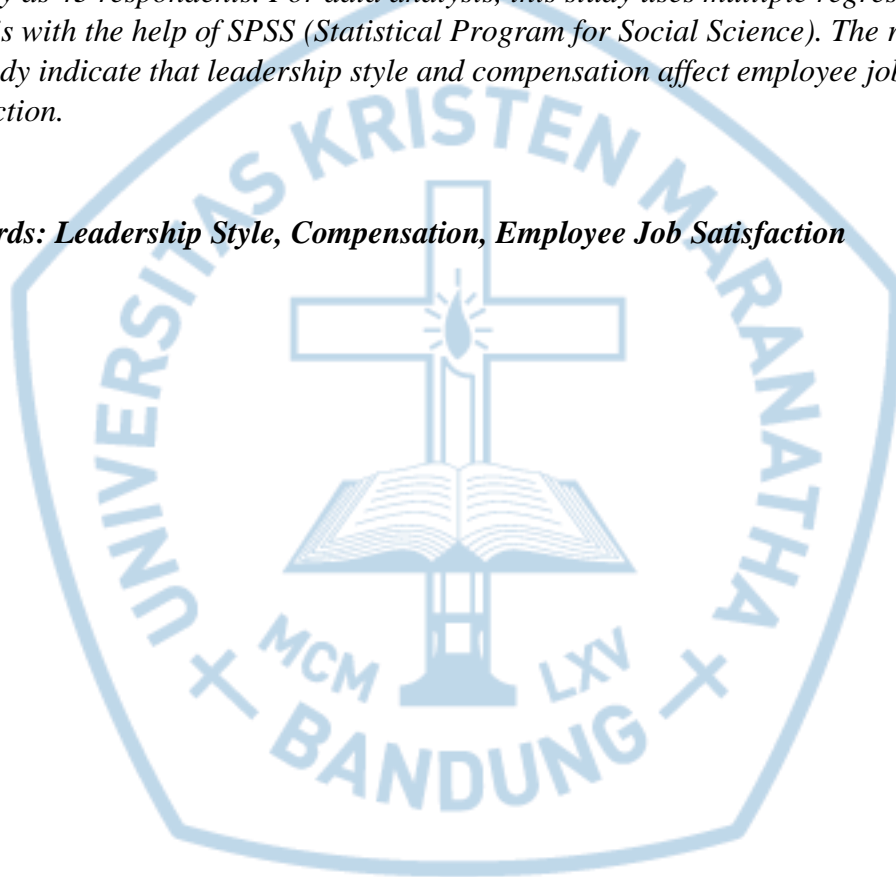
**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja Karyawan**



## **ABSTRACT**

*This study is intended to test that leadership style and compensation affect employee job satisfaction. Leadership and compensation styles play a very important role in the organization, because to achieve a goal to be achieved there is a leader who must be able to direct and guide subordinates so that the organization can run smoothly to achieve its objectives. Thus this type of research is casual explanatory. The population used in this study are employees who work at PT. Lautan Berlian Utama Motor in Bandar Lampung. The sample method used is Simple random sampling with as many as 43 respondents. For data analysis, this study uses multiple regression analysis with the help of SPSS (Statistical Program for Social Science). The results of this study indicate that leadership style and compensation affect employee job satisfaction.*

**Keywords: Leadership Style, Compensation, Employee Job Satisfaction**

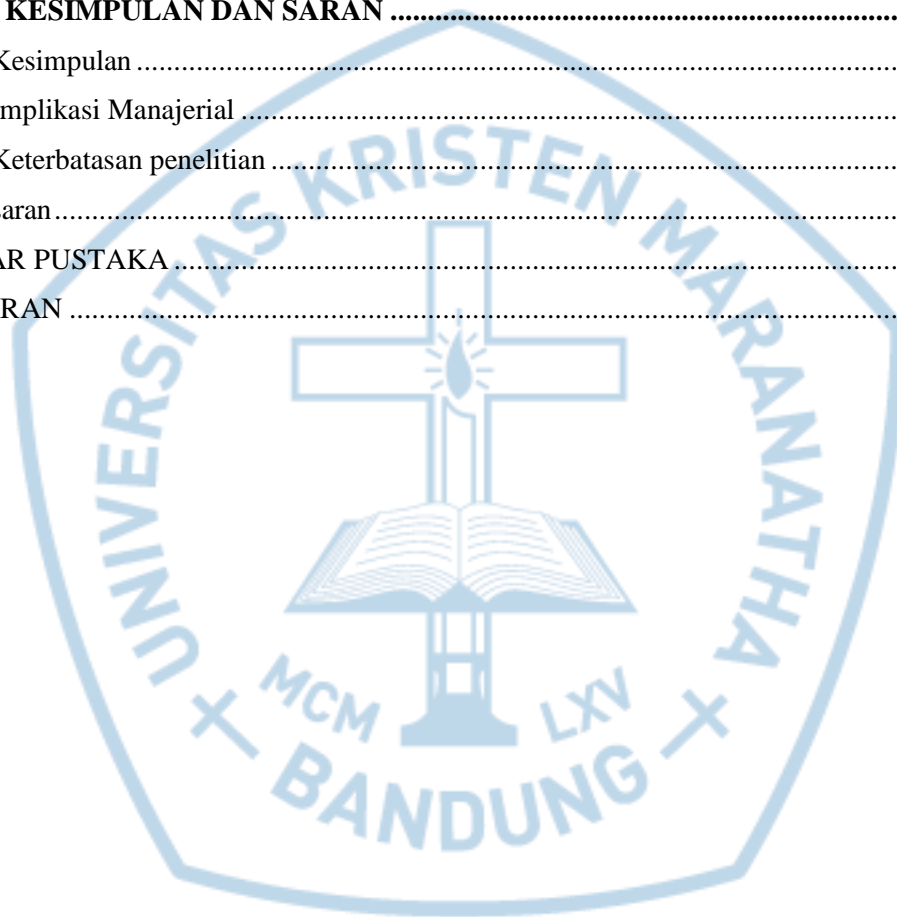


## Daftar Isi

HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia) .....	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia) .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR .....	iv
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
Daftar Isi .....	x
Daftar Tabel .....	xiii
Daftar Grafik.....	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat penelitian.....	6
<b>BAB II TIJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	8
2.1.1.1 Nilai-Nilai Kepemimpinan .....	11
2.1.1.2 Fungsi dan Peran Pemimpin dalam Organisasi.....	12
2.1.2 Pengertian Kompensasi .....	20
2.1.3 Pengertian Kepuasan Kinerja .....	23
2.1.3.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	24
2.1.3.2 Teori-Teori Kepuasan Kerja.....	25
2.1.3.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	27
2.1.4 Riset Empiris.....	29
2.2 Rerangka Pemikiran .....	32
2.3 Pengembangan Hipotesis .....	33

2.3.1 Hubungan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .....	33
2.3.2 Hubungan antara Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .....	33
2.3.3 Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	36
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	37
3.2.1 Populasi.....	37
3.2.2 Sampel .....	37
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	38
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	40
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.5 Teknik Analisis Data.....	43
3.5.1 Pengujian Instrumen.....	43
3.5.1.1 Uji Validitas .....	44
3.5.1.2 Uji Reabilitas .....	44
3.5.2 Pengujian Asumsi Klasik .....	45
3.5.2.1 Uji Normalitas.....	45
3.5.2.2 Uji Heteroskedastisitas .....	45
3.5.2.3 Uji Multikolinearitas .....	46
3.5.3 Pengujian Hipotesis.....	47
3.5.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda .....	47
3.5.3.2 Uji Simultan .....	48
3.5.3.3 Uji Parsial.....	49
3.5.3.4 Koefisien Determinasi .....	50
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>51</b>
4.1. Hasil Penelitian .....	51
4.1.1. Pengujian Instrumen.....	51
4.1.1.1. Uji Validitas .....	51
4.1.1.2. Uji Reliabilitas .....	53
4.1.2. Pengujian Asumsi Klasik .....	54
4.1.2.1. Uji Normalitas .....	55
4.1.2.2. Uji Heteroskedastisitas .....	56

4.1.2.3. Uji Multikolinearitas .....	58
4.1.3. Pengujian Hipotesis.....	58
4.1.3.1. Analisis Regresi Linear Berganda .....	59
4.1.2.3. Uji Parsial.....	61
4.1.3.2. Uji Simultan .....	64
4.1.2.4. Koefisien Determinasi .....	66
4.2. Pembahasan .....	67
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>70</b>
5.1. Kesimpulan .....	70
5.2. Implikasi Manajerial .....	71
5.3. Keterbatasan penelitian .....	71
5.4. saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA .....	73
LAMPIRAN .....	75



## Daftar Tabel

Tabel 1.1	Riset Empiris .....	29
Tabel 3.1	Definisi Variabel Operasional .....	40
Tabel 3.2	Penilaian Skala Likert .....	43
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas .....	52
Tabel 4.2	Hasil Uji Reliabilitas .....	54
Tabel 4.3	Hasil Uji Normalitas .....	55
Tabel 4.4	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	57
Tabel 4.5	Hasil Uji Multikolinearitas .....	58
Tabel 4.6	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	60
Tabel 4.7	Hasil Uji T Gaya Kepemimpinan (X1) .....	62
Tabel 4.8	Hasil Uji R Gaya kepemimpinan (X1) .....	62
Tabel 4.9	Hasil Uji T Kompensasi (X2) .....	63
Tabel 4.10	Hasil Uji R Kompensasi (X2) .....	64
Tabel 4.11	Hasil Uji F .....	65
Tabel 4.12	Hasil Uji KD .....	66

## Daftar Grafik

Grafik 4.1	Hasil Uji Normalitas .....	56
------------	----------------------------	----



## Daftar Lampiran

Lampiran 1	KUESIONER PENELITIAN.....	76
Lampiran 2	HASIL REKAPAN KUESIONER.....	80
Lampiran 3	HASIL TABULASI KUESIONER.....	86
Lampiran 4	SURAT BUKTI PENELITIAN.....	93
Lampiran 5	RIWAYAT HIDUP.....	95

