

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi Finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan pada Pt. Multi Garmen Jaya. Sampel dikumpulkan dengan metode probability sampling dengan total 60 responden yang merupakan karyawan PT Multi Garmen Jaya Bandung. Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan kompensasi finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan kompensasi non finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk analisis data, penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS 22.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the influence of financial compensation and non-financial on employee performance of PT. Multi Garmen Jaya. Samples were collected by probability sampling method with a total of 60 respondents who were employees of PT Multi Garmen Jaya. The results of the research conducted showed that financial compensation has an effect on employee performance, and non-financial compensation affects employee performance. For data analysis, this study uses multiple linear regression analysis with the help of SPSS 22.

Key Words: Financial Compensation, Non Financial Compensation, Employee performance



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL (Judul Bahasa Indonesia).....	i
HALAMAN JUDUL (Judul Bahasa Inggris).....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	v
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Kajian Pustaka.....	7
2.1.1 Kompensasi	7
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi	7
2.1.1.2 Jenis – Jenis Kompensasi	8
2.1.1.3 Sistem Kompensasi	10
2.1.1.4 Asas – Asas Kompensasi.....	11
2.1.1.5 Tujuan Kompensasi	12
2.1.1.6 Kriteria Pemberian Kompesansi	14
2.1.1.7 Waktu Pembayaran Kompensasi.....	16
2.1.2 Kinerja.....	16
2.1.2.1 Penyebab Masalah – Masalah kinerja	17
2.1.2.2 Proses Penilaian Kinerja.....	18
2.1.2.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	19
2.1.2.4 Kegunaan Penilaian Kinerja	20

2.1.2.5	Masalah Dalam Penilaian Kinerja	21
2.1.2.6	Hubungan antara kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan	23
2.1.3	Penelitian Terdahulu	24
2.2	Kerangka Pemikiran	27
2.3	Pengembangan Hipotesis	28
BAB III	METODE PENELITIAN	29
3.1	Jenis penelitian	29
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	29
3.2.1	Populasi	29
3.3	Definisi Operasional Variabel	31
3.3.1	Variabel bebas (<i>Independent variable</i>)	31
3.3.2	Variabel terikat (<i>dependent variable</i>)	31
3.4	Teknik Pengambilan Data	33
3.5	Teknik Analisis Data	33
3.5.1	Uji Instrumen	33
3.5.1.1	Uji Validitas	34
3.5.1.2	Uji Reliabilitas	34
3.6	Uji Asumsi Klasik	34
3.6.1	Uji Normalitas	35
3.6.2	Uji Heterokedastisitas	35
3.6.3	Uji Multikolinearitas	35
3.7	Pengujian Hipotesis	36
3.7.1	Uji Regresi Linear Berganda	36
3.7.2	Koefisien Korelasi	37
3.7.3	Koefisien Determinasi	38
3.7.4	Uji F	38
3.7.5	Uji T	38
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	39
4.1.1	Profil Perusahaan	39
4.1.2	Visi PT Multi Garmen Jaya	40
4.1.3	Misi PT Multi Garmen Jaya	40
4.1.4	Prinsip – Prinsip Nilai PT Multi Garmen Jaya	40

4.2	Hasil Penelitian	41
4.2.1	Uji Instrumen	41
4.2.1.1	Uji Validitas.....	41
4.2.1.2	Uji Realibilitas.....	43
4.2.2	Uji Asumsi Klasik	45
4.2.2.1	Uji Normalitas	45
4.2.2.2	Uji Multikolinearitas	46
4.2.2.3	Uji Heterokedastisitas.....	47
4.2.3	Pengujian Hipotesis.....	48
4.2.3.1	Uji Regresi Linear Berganda	48
4.2.3.2	Koefisien Korelasi	49
4.2.3.3	Koefisien Determinasi	51
4.2.3.4	Uji F.....	51
4.2.3.5	Uji T.....	52
4.2.3.6	Uji Persamaan Regresi	54
4.4	Pembahasan.....	56
BAB V	PENUTUP.....	59
5.1	Simpulan.....	59
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	60
5.3	Saran.....	61
	DAFTAR PUSTAKA	62
	LAMPIRAN.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1	Tabel DOV.....	31
Tabel 3.2	Pedoman Tingkat Interpretasi Koefisien Korelasi.....	37
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas.....	41
Tabel 4.2	Hasil Uji Reabilitas Kompensasi Finansial.....	43
Tabel 4.3	Hasil Uji Reabilitas Kompensasi Non Finansial.....	44
Tabel 4.4	Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan.....	44
Tabel 4.5	Hasil Uji Normalitas.....	46
Tabel 4.6	Hasil Uji Multikolinearitas.....	47
Tabel 4.7	Hasil Uji Heterokadesitas.....	48
Tabel 4.8	Hasil Uji Koefisien Regresi Linear Berganda.....	49
Tabel 4.9	Pedoman Tingkat Interpretasi Koefisien Korelasi.....	50
Tabel 4.10	Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	50
Tabel 4.11	Hasil Uji Koefisein Determinasi.....	51
Tabel 4.12	Hasil Uji F (Uji Simultan).....	52
Tabel 4.13	Hasil Uji T.....	53
Tabel 4.14	Hasil Uji T.....	53
Tabel 4.15	Hasil Uji Persamaan Regresi.....	54