

BAB 5

HASIL DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan dari penelitian yang berjudul “ Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap kinerja karyawan pada Laboratorium Pusat Sumber Daya Geologi maka dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis dengan tingkat kepercayaan 95% diperoleh nilai signifikan dari tabel coefficient untuk pengujian variabel kompensasi terhadap kinerja secara parsial sebesar 0,762. Nilai Sig sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05, artinya H_0 ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan
2. Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis dengan tingkat kepercayaan sebesar 95% diperoleh nilai signifikan dari tabel coefficient untuk pengujian variabel motivasi terhadap kinerja secara parsial sebesar 0,309 lebih besar dari 0,05, artinya H_0 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Kompensasi dan Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil analisis regresi variabel kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dapat dilihat pada tabel ANOVA. Berdasarkan tabel ANOVA, nilai Sig yang diperoleh adalah sebesar 0.000. Nilai ini lebih kecil dibandingkan

tingkat signifikansi yang digunakan yaitu 0.05, artinya H_0 ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa secara bersama-sama atau secara simultan variabel kompensasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan

5.2 Keterbatasan Penelitian

1. Penelitian ini hanya dilakukan pada karyawan Laboratorium Pusat Sumber Daya Geologi
2. Penelitian dilakukan terhadap responden berjumlah 31 orang

Penelitian ini menggunakan pengumpulan data dengan cara kuesioner yang menurut persepsi per responden yang mungkin tidak terlalu menggambarkan kondisi sesungguhnya

5.3 Saran

1. Diharapkan untuk mempertahankan kompensasi yang diberikan kepada karyawan Laboratorium Pusat Sumber Daya Geologi agar semakin meningkatkan kinerja karyawan
2. Diharapkan adanya dorongan secara pribadi kepada karyawan Laboratorium Pusat Sumber Daya Geologi agar tercipta motivasi bagi karyawan dalam meningkatkan kinerja