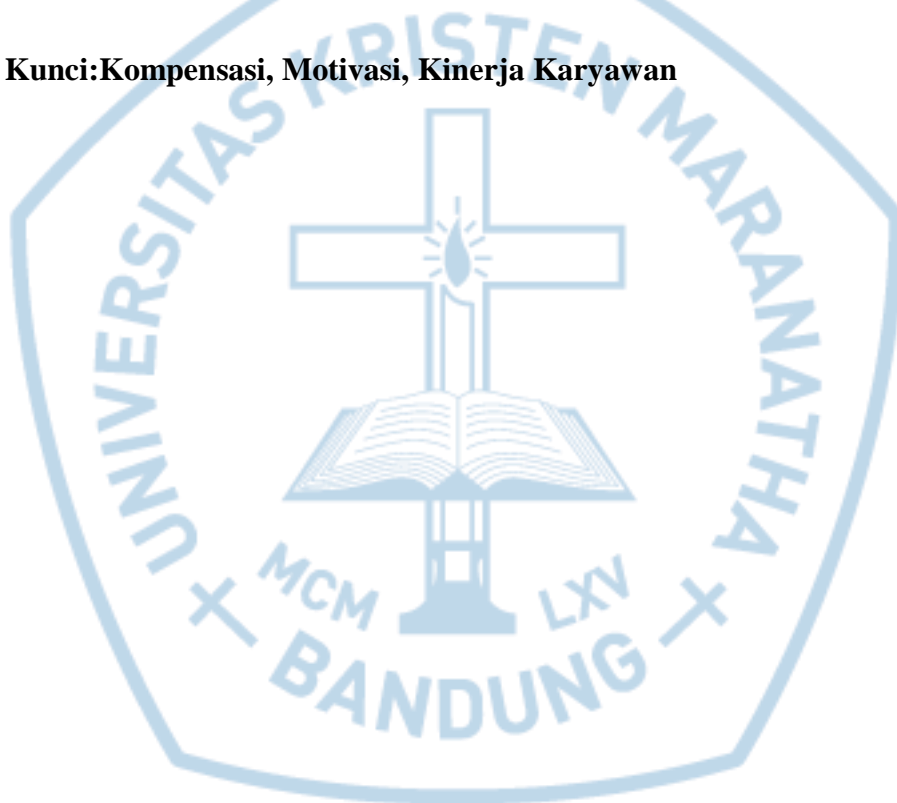


ABSTRAK

Dalam era modern sekarang ini kompensasi dan motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Sangat penting bagi suatu organisasi untuk memiliki karyawan yang memiliki kinerja baik demi tercapainya tujuan organisasi tersebut dan diharapkan bagi pemimpin organisasi untuk dapat membimbing dan menciptakan suasana kerja yang nyaman bagi karyawannya. Data dikumpulkan melalui survei kuesioner. Sampel yang diambil adalah karyawan Laboratorium Pusat Sumber Daya Geologi. Metode sampel yang digunakan adalah *Simple random sampling* dengan responden sebanyak 31 orang. Untuk menganalisa data, penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS (Statistical Program for Social Science). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

In today's modern era, compensation and motivation have an influence on employee performance. It is very important for an organization to have employees who perform well for the achievement of the goals of the organization and it is hoped that organizational leaders can guide and create a comfortable working atmosphere for their employees. Data was collected through a questionnaire survey. Samples taken were employees of the Geological Resources Central Laboratory. The sample method used was simple random sampling with 31 respondents. To analyze the data, this study uses multiple regression analysis with the help of SPSS (Statistical Program for Social Science). The results of this study indicate that compensation and motivation affect employee performance

Keywords: Compensation, Motivation, Employee Performance



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia)	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris)	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB 2 KAJIAN TEORI	8
2.1 Kajian Pustaka.....	8
2.1.1 Teori Relevan.....	8
2.1.2 Riset Empiris.....	17
2.1.3 Rerangka Teori.....	21
2.2 Rerangka Pemikiran.....	22

2.3 Pengembangan Hipotesis	23
BAB 3 ANALISIS DAN PEMODELAN	25
3.1 Objek Penelitian	25
3.1.1 Gambaran Umum	25
3.2 Metode Penelitian Yang Digunakan	26
3.2.1 Sampel penelitian	26
3.3 Operasional Variabel.....	27
3.4 Teknik Dan Cara Pengumpulan Data.....	33
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.4.2 Cara Pengumpulan Data.....	34
3.5 Teknik Penentuan Sampel.....	36
3.6 Metode Pengujian Data.....	38
3.6.1 Uji Validitas	38
3.6.2 Uji Reabilitas.....	39
3.7 Uji Asumsi Klasik	40
3.7.1 Uji Normalitas.....	40
3.7.2 Uji Multikolinieritas.....	40
3.7.3 Uji Heterokedastisitas	41
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.7.5 Uji Hipotesis.....	42
3.7.5.1 Uji Signifikansi (Uji F)	42
3.7.5.2 Uji Pengaruh Parsial (Uji t).....	42
BAB 4 hasil penelitian dan pembahasan.....	43
4.1 Gambaran Umum Responden	43

4.1.1 Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
4.1.2 Identifikasi Responden Berdasarkan Usia	44
4.1.3 Identifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	45
4.1.4 Identifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	45
4.2 Uji Validitas dan Realibilitas	46
4.2.1 Uji Validitas	46
4.2.2 Uji Realibilitas	49
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	50
4.3.1 Uji Normalitas.....	50
4.3.2 Uji Multikolinearitas	51
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	52
4.4 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
4.5 Uji Hipotesis.....	54
4.5.1 Uji Signifikansi (Uji F)	54
4.5.2 Uji Pengaruh Parsial (Uji t).....	55
4.6 Pembahasan.....	57
4.6.1 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja.....	57
BAB 5 Hasil dan saran.....	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	59
5.3 Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	62

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	28
Tabel 3.2 Penilaian Skala Likert	34
Tabel 3.3 Kriteria Penilaian	35
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2 Usia	44
Tabel 4.3 Pendidikan.....	45
Tabel 4.4 Lama Bekerja	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Reabilitas	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolineartias.....	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.10 Analisis Regresi Linier Berganda	53
Tabel 4.11 Uji F	54
Tabel 4.12 Uji t	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Sistem Motivasi..... 8



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Kuesioner Penelitian	62
Lampiran B	Rekapitulasi Hasil Kuesioner	66

