

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka didapatkan kesimpulan bahwa :

1. Terdapat kontribusi positif dari *Personal Resources* terhadap *Work Engagement* anggota Damkar bidang operasi pemadaman dan penyelamatan kota Bandung.
2. *Self-efficacy* memberikan kontribusi positif yang signifikan lemah dan memberi kontribusi terbesar terhadap *work engagement*. Hal ini menunjukkan bahwa semakin meningkatnya *self-efficacy* maka akan meningkatkan juga *work engagement* pada diri anggota Damkar bidang operasi pemadaman dan penyelamatan kota Bandung.
3. *Resiliency* memberikan kontribusi positif yang signifikan lemah terhadap *work engagement*. Hal ini menunjukkan bahwa semakin meningkatnya *resiliency* maka akan meningkatkan juga *work engagement* pada diri anggota Damkar bidang operasi pemadaman dan penyelamatan kota Bandung.
4. *Optimism* memberikan kontribusi positif yang signifikan lemah terhadap *work engagement*. Hal ini menunjukkan bahwa semakin meningkatnya *optimism* maka akan meningkatkan juga *work engagement* pada diri anggota Damkar bidang operasi pemadaman dan penyelamatan kota Bandung.
5. *Hope* memberikan kontribusi positif yang signifikan lemah terhadap *work engagement*. Hal ini menunjukkan bahwa semakin meningkatnya *hope* maka akan

meningkatkan juga *work engagement* pada diri anggota Damkar bidang operasi pemadaman dan penyelamatan kota Bandung.

## 5.2. Saran

### 5.2.1 Saran Teoretis

- a. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk mencari kontribusi dari setiap aspek *personal resources* terhadap setiap aspek *work engagement* sehingga penelitian selanjutnya dapat menjelaskan lebih spesifik mengenai bagaimana dinamika dari kedua variabel tersebut.
- b. Bagi peneliti selanjutnya yang hendak melakukan penelitian mengenai *work engagement* dari pekerjaan sebagai seorang anggota Damkar bidang operasi pemadaman dan penyelamatan untuk bisa menjangkau lebih mendalam mengenai *job resources*. Hal ini berguna untuk menjelaskan bagaimana *job resources* dapat menunjang munculnya *personal resources*, sehingga dinamika antara JR dan PR lebih dapat tergambar.

### 5.2.2 Saran Praktis

- a. Bagi Dinas Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam merancang kegiatan pelatihan yang lebih mendukung dalam pengembangan keyakinan akan kemampuan yang dimiliki oleh anggota Damkar, kemampuan dalam merencanakan strategi, mengembangkan rasa optimis anggota Damkar, dan kemampuan beradaptasi terhadap berbagai situasi yang menekan saat bertugas untuk menunjang *work engagement* anggota Damkar.