

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dan pembahasan hasil dari penelitian, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sebagian besar *barista part-time* memiliki *work engagement* yang tinggi
2. *Work engagement* yang tinggi ditunjang oleh aspek-aspek yaitu *dedication*, *vigor*, dan *absorption*
3. *Work engagement* yang tinggi berkaitan dengan usia yang makin tinggi pada kategori usia responden dan lebih banyak pada laki-laki dibandingkan dengan perempuan.

#### 5.2 Saran

##### 5.2.1 Saran Teoretis

1. Untuk peneliti yang lain, *work engagement* dapat dikaitkan dengan faktor-faktor yang melatarbelakanginya.
2. Jika dilakukan penelitian lanjutan hendaknya dilengkapi dengan referensi penelitian yang dapat menjelaskan tentang kajian jender dalam *work engagement*.

##### 5.2.2 Saran Praktis

1. Untuk *barista part-time* di *Coffee Shop X*, hasil penelitian ini dapat digunakan untuk mengenal bahwa tanggung jawab bekerjanya dilandasi oleh keterikatan yang tinggi dengan tugas-tugasnya. *Barista part-timer* dapat mengenal bagaimana *vigor*, *dedication* dan *absorption* yang ada dalam diri sehingga akan membuka peluang pengenalan diri yang lebih baik yang dapat digunakan untuk mengembangkan diri.

2. Bagi manajemen *Coffee Shop X*, hasil penelitian ini bisa digunakan untuk mengenal peta kekuatan sumber daya manusia, dalam hal ini adalah *barista part-time*. Meskipun tidak menjadi bagian tetap di dalam organisasi, tetapi mereka tetap menunjukkan *work engagement* yang tinggi. Hal ini dapat digunakan untuk dasar pemberian kompensasi yang makin baik, dan untuk mendasari adanya intervensi untuk pengembangan diri karyawan *part-time*, atau bahkan *full-time*.

