

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Work Family Conflict Pada Dokter Spesialis yang sudah berkeluarga dan memiliki tempat kerja lebih dari satu di rumah sakit “x” di Kota Bandung . Metode yang di gunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan jumlah sampel penelitian sebanyak 20 orang. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah hasil penerjemahan dari alat tes yang di kembangkan oleh Dawn S Carlson, K Michele Kacmar, Larry J Williams (2000) yang di terjemahkan oleh Indah Soca M. Psi., Psikolog (2011).

Melalui penelitian ini ditemukan bahwa sebanyak 85% Responden mengalami Work Family Conflict dengan intensitas tinggi. Hal yang paling dominan adalah dari dimensi Time-Based WIF dan Strain-Based WIF masing masing sebanyak 85%

Kesimpulan yang diperoleh adalah sebagian besar dokter spesialis yang sudah berkeluarga dan memiliki tempat praktek lebih dari satu memiliki WFC yang tinggi. Arah WFC yang paling banyak dialami adalah Time-Based WIF .Peneliti mengajukan saran agar para dokter untuk lebih bisa mengatur management waktu agar dapat membagi secara seimbang antara pekerjaan dan keluarga.



ABSTRACT

This research was conducted to find out the Work Family Conflict at Specialist doctors who have been family and have a place of practice more than one in the "X" Hospital in the city of Bandung. The method used in this study is a descriptive method with the number of research samples as much as 20 people. The measuring instrument used in this study was the translation of the test equipment by Dawn S Carlson, K Michele Kacmar, Larry J Williams (2000) translated by Indah Soca M. Psi., psychologist (2011).

This study found that as many as 85% of respondents experienced a high-intensity Work Family Conflict. The most dominant thing is from the Time-Based WIF and Strain-Based WIF dimensions each as much as 85%

The conclusions gained are mostly specialist doctors who have been family and have a place of practice more than one having a high WFC. The most common WFC direction is Time-Based WIF. Researchers make suggestions so that doctors can better manage time management in order to be able to divide evenly between family & work.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	6
1.5 Kerangka Pikir	7
1.6 Asumsi	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 <i>Work Family Conflict</i>	14
2.1.1 Definisi Peran dan Konflik Peran.....	14
2.1.2 Definisi <i>Work Family Conflict</i>	17

2.1.3 Bentuk <i>Work Family Conflict</i>	20
2.1.4 Faktor Penyebab <i>Work Family Conflict</i>	22
2.1.5 Dimensi <i>Work Family Conflict</i>	22

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Rancangan dan Prosedur Penelitian	30
3.2 Bagan Rancangan Penelitian	30
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
3.3.1 Variabel Penelitian	31
3.3.2 Definisi Operasional	31
3.4 Alat Ukur	
3.4.1 Alat Ukur <i>Work Family Conflict</i>	33
3.4.1.1 Kisi-kisi Alat Ukur.....	34
3.4.1.2 Prosedur Pengisian Item.....	36
3.4.1.3 Sistem Penilaian.....	37
3.4.2 Data Pribadi dan Data Penunjang.....	38
3.4.3 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	
3.4.3.1 Validitas Alat Ukur	38
3.4.3.2 Reliabilitas Alat Ukur	39
3.5 Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	
3.5.1 Populasi Sasaran	40
3.5.2 Karakteristik Populasi.....	40
3.5.3 Teknik Penarikan Sampel.....	40

3.6 Teknik Analisis Data	40
--------------------------------	----

BAB IV METODOLOGI PENELITIAN

4.1 Gambaran Responen	42
4.1.1 Gambaran Responden Berdasarkan Usia	42
4.1.2 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
4.1.3 Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan.....	43
4.1.4 Gambaran Responden Berdasarkan Jumlah Jam kerja Per Minggu.....	43
4.1.5 Gambaran Responden Berdasarkan Lama Menikah.....	43
4.1.6 Gambaran Responden Berdasarkan Jumlah Anak	44
4.1.7 Gambaran Responden Berdasarkan Jumlah Penghasilan Per Bulan.....	44
4.2 Hasil Penelitian	44
4.2.1 Gambaran mengenai <i>Work Family Conflict</i>	44
4.2.2 Gambaran Mengenai Dimensi <i>Work interfiying Family (WIF)</i>	45
4.2.3 Gambaran Mengenai Dimensi <i>Work-Family Conflict (WFC)</i>	45
4.2.4 Gambaran Mengenai Dimensi <i>Time Based Work interfiying Family (WIF)</i>	45
4.2.5 Gambaran Mengenai Dimensi <i>Time Based Family Interfering Work (FIW)</i>	46
4.2.6 Gambaran Mengenai Dimensi <i>Strain Based Work interfiying Family (WIF)</i>	46
4.2.7 Gambaran Mengenai Dimensi <i>Strain Based Family Interfiying Work (FIW)</i>	46
4.2.8 Gambaran Mengenai Dimensi <i>Behavior Based Work interfiying Family (WIF)</i>	47
4.2.9 Gambaran Mengenai Dimensi <i>Behavior Based Family Interfering Work (FIW)</i> ...	47

4.3 Pembahasan	47
----------------------	----

BAB V SIMPULAN & SARAN

5.1. Simpulan.....	50
--------------------	----

5.2. Saran.....	50
-----------------	----

5.2.1. Saran Teoritis.....	50
----------------------------	----

5.2.2. Saran Praktis.....	51
---------------------------	----

DAFTAR PUSTAKA	52
-----------------------------	-----------

DAFTAR RUJUKAN

