

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar prabu (2005) Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim.
- Bangun (2012) manajemen sumberdaya manusia edisi 1 buku satu Jakarta: airlangga.
- I Wayan Junintara dan I Gede Riani (2015) motivasi kerja karyawan terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai intervening variabel.
- Maya andriani dan Kristina widiawati (2017) Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori 2 Faktor Frederick Herzberg pada PT Aristika Kreasi Mandiri.
- Novita sidharta dan Meily margareta (2011) Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Studi Empiris Pada karyawan bagian Operator disalah satu perusahaan garment di cimahi.
- Philip E messener and Micheal w garham (1998) “Principals and Job statisfaction”. International Jurnal of educational management, vol 12 issue ; 5 pp 196-202 <https://doi.org/10.1108/09513549810225925>
- Prof. DR. Sugiyono (2005) Metode penelitian administrasi edisi kedua belas buku 1 Bandung : Alfabeta.
- Putu Hartini, Ni putu sri harta mimba dan Niketut rasmini (2017) Pengaruh *Love of Money, Organizational behavior* dan kecerdasan emosional pada kinerja pegawai Universitas Udayana.
- Rivilia Dian rismayanti, Mochammad Al Musadiqe dan Edlyn khurotul Aini (2018) Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* serta Dampaknya Terhadap Kinerja karyawan.
- Sri Mulyani (2015) Analisis Pengaruh Jenis Kelamin dan Status Pekerjaan Terhadap Persepsi Etis Mahasiswa Akuntansi dengan Love Of Money Sebagai variabel intervening.
- Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge (2009) Prilaku Organisasi edisi kedua belas buku 1 Jakarta: salemba empat

- Teck Hong Tan dan Amna Waheed (2011) *Herzberg Motivation-Hygiene theory and Job satisfaction in the Malaysian Retail Sector: Mediating effect love of Money.*
- Vera ratna pratiwi dan bagus riyono (2017) Peran Ketidakpuasan Kerja Terhadap Intensi *Turnover* Karyawan dengan stabilitas Anchor sebagai Moderator.
- Winda Kusuma Wardhani dan Drs Heru Susilo (2015) motivasi kerja karyawan terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai intervening variabel.

