

KATA PENGANTAR

Terima kasih yang tak terhingga peneliti sampaikan kepada Bapak-Bapak sekalian atas kerja sama dan waktu yang telah disediakan untuk membantu mengisi kuesioner ini guna menyelesaikan penelitian yang tengah dilakukan.

Penelitian ini diadakan dalam rangka memenuhi Tugas Akhir peneliti di Fakultas Teknik Sipil Universitas Kristen Maranatha, Bandung. Adapun judul dari penelitian ini adalah ***“Studi Hubungan Antara Perilaku Kepemimpinan dengan Hasil Kerja Bawahan pada Perusahaan Konstruksi.”***

Adapun data yang akan terkumpul nanti adalah data yang bersifat rahasia dan hanya akan digunakan untuk menunjang penelitian ini dan tidak akan dipergunakan diluar kepentingan/kebutuhan penelitian ini.

Sekali lagi peneliti mengucapkan terima kasih atas kerjasamanya, selamat mengerjakan.

Hormat saya,

FILNANDO

LAMPIRAN 1

LEADER BEHAVIOR

DESCRIPTION

QUESTIONNAIRE

(LBDQ)

IDENTITAS PRIBADI

Nama :

Usia :

Pendidikan :

Lama Bekerja :

Jenis Kelamin :

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah setiap pertanyaan dengan seksama.
2. Bayangkanlah, berapa sering pimpinan atau atasan Saudara menunjukkan perilaku kepemimpinan seperti yang tertulis dalam pernyataan ini.
3. Tugas Saudara adalah memberi tanda silang (X) pada salah satu alternatif jawaban yang tersedia, yang sesuai dengan pandangan atau pengamatan Saudara.

Kelima alternatif jawaban tersebut yaitu:

- a. Selalu
- b. Sering
- c. Kadang-kadang
- d. Jarang
- e. Tidak pernah

4. Jawaban Saudara akan dijamin kerahasiaannya, jadi sangat diharapkan agar Saudara dapat menjawab setiap pernyataan dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan keadaan yang sebenarnya yang Saudara amati.
5. Ini bukanlah suatu test, oleh karena itu tidak ada jawaban yang salah. Semua jawaban yang Saudara berikan adalah benar.
6. Periksalah kembali jawaban Saudara, jangan sampai ada pernyataan yang terlewat untuk dijawab.

SELAMAT MENGISI

LEADER BEHAVIOR DESCRIPTION QUESTIONNAIRE (LBDQ)

Alternatif jawaban:

- A. Selalu
- B. Sering
- C. Kadang-kadang
- D. Jarang
- E. Tidak pernah

Pernyataan	A	B	C	D	E
1. Bermurah hati pada anggota kelompok.					
2. Menjelaskan sikapnya (terbuka, berterus terang pada kelompok.					
3. Melakukan hal-hal kecil agar seseorang merasa senang menjadi anggota kelompok.					
4. Mengajukan buah pikirannya kepada kelompok.					
5. Bertindak sebagai pimpinan kelompok yang sebenarnya.					
6. Tindakan dan ucapannya mudah dimengerti oleh anggota kelompok.					
7. Bertindak sesuai dengan aturan-aturan yang telah ditentukan.					
8. Meluangkan waktu untuk mendengarkan penjelasan anggota kelompok.					
9. Memberi peringatan pada anggota kelompok yang hasil kerjanya kurang baik.					
10. Memberitahu sebelumnya akan adanya perubahan-perubahan.					
11. Tegas dalam berbicara.					
12. Tidak berbagi suka dan duka dengan kelompok.					
13. Memperhatikan kesejahteraan tiap pribadi anggota kelompok.					
14. Menunjuk setiap anggota kelompok untuk tugas-tugas tertentu yang sesuai dengan kemampuannya.					
15. Menjadi juru bicara anggota kelompok.					
16. Mengatur kegiatan kerja untuk hari ini.					
17. Mempertahankan standar tertentu mengenai hasil kerja.					

Pernyataan	A	B	C	D	E
18. Tidak memberi kesempatan kepada anggota kelompok untuk bertanya.					
19. Mengusahakan agar kelompok mengetahui perkembangan terakhir.					
20. Melakukan sesuatu hal walaupun anggota kelompok kurang setuju.					
21. Menyokong tindakan-tindakan anggota kelompok.					
22. Menjaga agar apa yang sudah dijadwalkan dapat ditepati.					
23. Memperlakukan anggota kelompoknya sebagai rekan sederajat.					
24. Mendorong penggunaan tata cara kerja yang seragam.					
25. Berhasil memperoleh apa yang diminta atasannya.					
26. Bersedia mengadakan perubahan-perubahan dalam kelompok.					
27. Mengambil langkah-langkah agar peranannya dapat dimengerti oleh anggota kelompoknya.					
28. Bersikap ramah dan mudah dihubungi.					
29. Berusaha agar anggota kelompok melakukan ketentuan dan aturan yang berlaku.					
30. Gagal dalam mengambil tindakan-tindakan yang diperlukan.					
31. Memberitahukan anggota kelompok akan apa yang diharapkan dari mereka.					
32. Memberitahukan apa yang harus dilakukan oleh anggota kelompok.					
33. Berbicara sebagai anggota kelompok.					
34. Memasukkan saran-saran kelompok dalam melaksanakan kerja.					
35. Menjaga agar kelompok bekerja sepadan dengan kapasitas (sesuai kemampuan).					
36. Membiarkan orang lain mengambil alih kepemimpinannya dalam kelompok.					
37. Membujuk atasannya untuk mengambil tindakan tertentu demi kesejahteraan anggota kelompok.					
38. Dalam masalah-masalah penting meminta persetujuan kelompok terlebih dahulu sebelum melakukan tindakan selanjutnya.					

Pernyataan	A	B	C	D	E
39. Menjaga agar pekerjaan yang dilakukan oleh anggota kelompok disesuaikan satu dengan yang lain (terkoordinasi).					
40. Menjaga agar anggota kelompok tetap bekerja sama sebagai satu tim (kelompok kerja).					

Periksalah kembali jawaban Anda, jangan sampai ada yang terlewat!!!

LAMPIRAN 2

TABEL NILAI KRITIS KOEFISIEN KORELASI RANK SPEARMAN

	.25	.01	.05	.025	.01	.005	.0025	.001	.0005
N	.50	.20	.10	.05	.02	.01	.005	.002	.001
4	.600	1.000	1.000						
5	.500	.800	.900	1.000	1.000				
6	.371	.657	.829	.886	.943	1.000	1.000		
7	.321	.571	.714	.786	.893	.929	.964	1.000	1.000
8	.310	.524	.643	.738	.833	.881	.905	.952	.976
9	.367	.483	.600	.700	.773	.833	.867	.917	.933
10	.248	.455	.464	.648	.745	.794	.830	.879	.903
11	.236	.427	.536	.618	.709	.755	.800	.845	.873
12	.224	.406	.503	.587	.671	.727	.776	.825	.860
13	.209	.385	.484	.560	.648	.703	.747	.802	.835
14	.200	.367	.464	.538	.622	.675	.723	.776	.811
15	.189	.354	.443	.521	.604	.654	.700	.754	.786
16	.182	.341	.429	.503	.582	.635	.679	.732	.765
17	.176	.328	.414	.485	.566	.615	.662	.713	.748
18	.170	.317	.401	.472	.550	.600	.643	.685	.718
19	.165	.309	.391	.460	.535	.584	.628	.677	.712
20	.161	.299	.380	.447	.520	.570	.612	.662	.696
21	.156	.292	.370	.435	.508	.556	.599	.648	.681
22	.152	.284	.361	.425	.496	.544	.586	.634	.667
23	.148	.278	.353	.415	.486	.532	.573	.622	.654
24	.144	.271	.344	.406	.476	.521	.563	.610	.642
25	.142	.265	.337	.398	.466	.511	.551	.598	.630
26	.138	.259	.331	.390	.457	.501	.541	.587	.619
27	.136	.255	.324	.382	.448	.491	.531	.577	.608
28	.133	.250	.317	.375	.440	.483	.522	.567	.596
29	.130	.245	.312	.368	.433	.475	.513	.558	.589
30	.128	.240	.306	.362	.425	.467	.504	.549	.580
31	.126	.236	.301	.356	.418	.459	.496	.541	.571
32	.124	.232	.298	.350	.412	.452	.489	.533	.563
33	.121	.229	.291	.345	.406	.446	.482	.525	.554
34	.120	.225	.287	.340	.399	.439	.475	.517	.547
35	.118	.222	.283	.335	.394	.433	.468	.510	.539
36	.116	.219	.279	.330	.388	.427	.462	.504	.533
37	.114	.216	.275	.325	.383	.421	.456	.497	.526
38	.113	.212	.271	.321	.378	.415	.450	.491	.519
39	.111	.210	.267	.317	.373	.410	.444	.485	.513
40	.110	.207	.264	.313	.368	.405	.439	.479	.507
41	.108	.204	.261	.309	.364	.400	.433	.473	.501
42	.107	.202	.257	.305	.359	.395	.428	.468	.495
43	.105	.199	.254	.301	.355	.391	.423	.463	.490
44	.104	.197	.251	.298	.351	.386	.419	.458	.484

Satu
Arah
Dua
Arah

45	.103	.194	.248	.294	.347	.382	.414	.453	.479
46	.102	.192	.246	.291	.343	.376	.410	.448	.474
48	.100	.180	.240	.285	.336	.370	.401	.439	.465
49	.098	.186	.238	.282	.333	.366	.397	.434	.460
50	.097	.184	.235	.279	.329	.363	.393	.430	.456