

# STUDI HUBUNGAN ANTARA PERILAKU KEPEMIMPINAN DAN HASIL KERJA BAWAHAN PADA PERUSAHAAN KONSTRUKSI

Filnando

NRP : 9521020

NIRM : 41077011950281

Pembimbing : Yohanes Lim Dwi Adianto, Ir., MT.

FAKULTAS TEKNIK JURUSAN SIPIL  
UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA  
BANDUNG

---

## ABSTRAK

Studi ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui hubungan antara perilaku kepemimpinan dan hasil kerja bawahan. Sesuai dengan maksud dan tujuan penelitian ini maka rancangan penelitian yang digunakan adalah rancangan penelitian yang bersifat korelasional dengan menggunakan rumus *Rank Spearman*.

Populasi dalam penelitian ini adalah Manager Pelaksana perusahaan konstruksi “DBP” di Kotamadya Bandung. Teknik pengambilan data untuk mengetahui perilaku kepemimpinan adalah dengan menggunakan *Leader Behavior Description Questionnaire*. Sedangkan hasil kerja para Manager Pelaksana diukur berdasarkan rata-rata ketepatan waktu penyelesaian masing-masing proyek yang ditangani dalam 1 tahun terakhir, yaitu bulan Juni 2001 – Juni 2002.

Berdasarkan hasil pengolahan data dengan  $\alpha = 0.05$ , diperoleh hasil  $\Gamma_s > \Gamma_{\text{tabel}}$  yang berarti bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Yang artinya terdapat hubungan yang positif antara perilaku kepemimpinan dan hasil kerja bawahan.

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan, adalah agar diadakan studi lebih lanjut mengenai hubungan perilaku kepemimpinan dan hasil kerja bawahan untuk populasi yang berbeda. Sedangkan untuk perusahaan konstruksi “DBP” sebaiknya lebih menaruh perhatian mengenai perilaku kepemimpinan pada kuadran 2 yang memiliki dampak terhadap hasil kerja bawahannya.

# DAFTAR ISI

Halaman:

|                                            |      |
|--------------------------------------------|------|
| SURAT KETERANGAN TUGAS AKHIR .....         | i    |
| SURAT KETERANGAN SELESAI TUGAS AKHIR ..... | ii   |
| ABSTRAK .....                              | iii  |
| PRAKATA .....                              | iv   |
| DAFTAR ISI .....                           | vi   |
| DAFTAR TABEL .....                         | x    |
| DAFTAR GAMBAR .....                        | xi   |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                      | xii  |
| DAFTAR NOTASI DAN SINGKATAN .....          | xiii |

## BAB 1 PENDAHULUAN

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| 1.1 Latar Belakang Masalah ..... | 1 |
| 1.2 Tujuan Penulisan .....       | 3 |
| 1.3 Pembatasan Masalah .....     | 4 |
| 1.4 Sistematika Penulisan .....  | 5 |

## BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| 2.1 Kepemimpinan .....                       | 7  |
| 2.1.1 Pengertian Kepemimpinan .....          | 7  |
| 2.1.2 Hubungan Atasan dan Bawahan .....      | 9  |
| 2.2 Teori-teori Kepemimpinan .....           | 10 |
| 2.2.1 Pendekatan Pengaruh Kekuasaan .....    | 10 |
| 2.2.2 Pendekatan Sifat-sifat Pemimpin .....  | 11 |
| 2.2.3 Pendekatan Tingkah Laku Pemimpin ..... | 12 |

|                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------|----|
| 2.3 Hasil Kerja .....                                         | 24 |
| 2.3.1 Pengertian Hasil Kerja .....                            | 24 |
| 2.3.2 Aspek-aspek yang Menentukan Hasil Kerja .....           | 27 |
| 2.3.3 Model Teoritis mengenai Hasil Kerja .....               | 33 |
| 2.4 Penilaian Hasil Kerja .....                               | 35 |
| 2.4.1 Pengertian Penilaian Hasil Kerja .....                  | 35 |
| 2.4.2 Tujuan dan Kegunaan Penilaian Hasil Kerja .....         | 37 |
| 2.4.3 Faktor-faktor Penilaian Hasil Kerja .....               | 41 |
| 2.5 Metoda Penilaian .....                                    | 43 |
| 2.5.1 Penilai yang Terlibat dalam Penilaian Hasil Kerja ..... | 49 |
| 2.5.2 Langkah Pembuatan Skala Penilaian Hasil Kerja .....     | 49 |
| 2.6 Variabel Penelitian .....                                 | 50 |
| 2.6.1 Perilaku Kepemimpinan .....                             | 50 |
| 2.6.2 Hasil Kerja .....                                       | 50 |
| 2.7 Populasi dan Responden Penelitian .....                   | 51 |
| 2.7.1 Teknik Pengambilan Populasi .....                       | 51 |
| 2.7.2 Karakteristik Responden .....                           | 51 |
| 2.7.3 Ukuran Responden .....                                  | 51 |
| 2.8 Uji Coba Alat Ukur .....                                  | 52 |
| 2.8.1 Uji Validitas Alat Ukur LBDQ .....                      | 52 |
| 2.8.2 Uji Reliabilitas Alat Ukur LBDQ .....                   | 52 |
| 2.9 Teknik Analisa .....                                      | 54 |
| 2.10 Hipotesis Statistik .....                                | 57 |

### BAB 3 STUDI KASUS

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| 3.1 Gambaran Umum Perusahaan .....                           | 59 |
| 3.1.1 Daftar Proyek .....                                    | 62 |
| 3.2 Alat Ukur .....                                          | 64 |
| 3.2.1 Leader Behavior Description Questionnaire (LBDQ) ..... | 64 |
| 3.3 Gambaran Responden .....                                 | 69 |
| 3.3.1 Usia .....                                             | 70 |
| 3.3.2 Pendidikan Terakhir .....                              | 70 |
| 3.3.3 Masa Kerja .....                                       | 70 |
| 3.3.4 Jawaban Responden .....                                | 71 |

### BAB 4 ANALISIS MASALAH

|                                                                                                                                        |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.1 Hasil Penelitian .....                                                                                                             | 73 |
| 4.1.1 Perilaku Kepemimpinan di Perusahaan Konstruksi<br>di Kotamadya Bandung .....                                                     | 73 |
| 4.1.2 Prestasi Kerja Manager Pelaksana di Perusahaan<br>Konstruksi di Kotamadya Bandung .....                                          | 74 |
| 4.2 Analisa Data .....                                                                                                                 | 75 |
| 4.2.1 Tabulasi Silang Hubungan Perilaku Kepemimpinan<br>dan Hasil Kerja Bawahan di Perusahaan Konstruksi<br>di Kotamadya Bandung ..... | 75 |
| 4.2.2 Tabulasi Silang Perhitungan Koefisien Korelasi .....                                                                             | 77 |
| 4.2.3 Perhitungan Koefisien Korelasi Spearman .....                                                                                    | 77 |

## BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

|                      |    |
|----------------------|----|
| 5.1 Kesimpulan ..... | 81 |
| 5.2 Saran .....      | 83 |
| DAFTAR PUSTAKA ..... | 84 |
| LAMPIRAN .....       | 86 |

# DAFTAR TABEL

## Halaman

|                  |                                                                                                                                                     |    |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Tabel 3.1</b> | Daftar Proyek Perusahaan Konstruksi “DBP” .....                                                                                                     | 62 |
| <b>Tabel 3.2</b> | Rincian Pembagian Item .....                                                                                                                        | 64 |
| <b>Tabel 3.3</b> | Tabel Distribusi Frekuensi Usia Responden .....                                                                                                     | 70 |
| <b>Tabel 3.4</b> | Tabel Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir .....                                                                                                | 70 |
| <b>Tabel 3.5</b> | Tabel Distribusi Frekuensi Masa Kerja .....                                                                                                         | 70 |
| <b>Tabel 3.6</b> | Data Jawaban Responden .....                                                                                                                        | 71 |
| <b>Tabel 4.1</b> | Tabel Distribusi Frekuensi Perilaku Kepemimpinan .....                                                                                              | 74 |
| <b>Tabel 4.2</b> | Tabel Distribusi Frekuensi Hasil Kerja .....                                                                                                        | 74 |
| <b>Tabel 4.3</b> | Tabel Distribusi Tabulasi Silang Hubungan Perilaku Kepemimpinan<br>dan Hasil Kerja Bawahan pada Perusahaan Konstruksi di<br>Kotamadya Bandung ..... | 75 |
| <b>Tabel 4.4</b> | Tabel Distribusi Silang Perhitungan Koefisien Korelasi .....                                                                                        | 77 |
| <b>Tabel 4.5</b> | Tabel Distribusi Frekuensi Studi Hubungan antara Perilaku<br>Kepemimpinan dan Hasil Kerja Bawahan pada Perusahaan<br>Konstruksi .....               | 78 |

# DAFTAR GAMBAR

|                                                                                | Halaman |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Gambar 2.1 Skala Penilaian Model Tingkah Laku Kepemimpinan .....               | 15      |
| Gambar 2.2 Bagan Model Kepemimpinan Kontingensi .....                          | 22      |
| Gambar 2.3 Model Hubungan antara Prestasi Kerja dan Usaha Vroom dan Deci ..... | 33      |
| Gambar 3.1 Struktur Organisasi Perusahaan Konstruksi “DBP” Bandung .....       | 61      |
| Gambar 3.2 Skala Penilaian Model Kepemimpinan “IS” dan “C” .....               | 66      |

# DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

**LAMPIRAN 1** LEADER BEHAVIOR DESCRIPTION QUSTIONNAIRE ..... 86

**LAMPIRAN 2** TABEL NILAI KRITIS KOEFISIEN KORELASI RANK

SPEARMAN ..... 93

## DAFTAR NOTASI DAN SINGKATAN

|      |                                                    |
|------|----------------------------------------------------|
| IS   | = <i>Initiating Structure</i>                      |
| C    | = <i>Consideration</i>                             |
| LBDQ | = <i>leader Behavior Description Questionnaire</i> |
| LOQ  | = <i>Leader Opinion Questionnaire</i>              |
| BARS | = <i>Behaviorally Anchored Rating Scale</i>        |
| BES  | = <i>Behavioral Expectation Scales</i>             |
| BOS  | = <i>Behavioral Observation Scales</i>             |
| MBO  | = <i>Management dengan Objectives</i>              |
| %    | = <i>Persen</i>                                    |
| K    | = <i>Kuadran</i>                                   |