

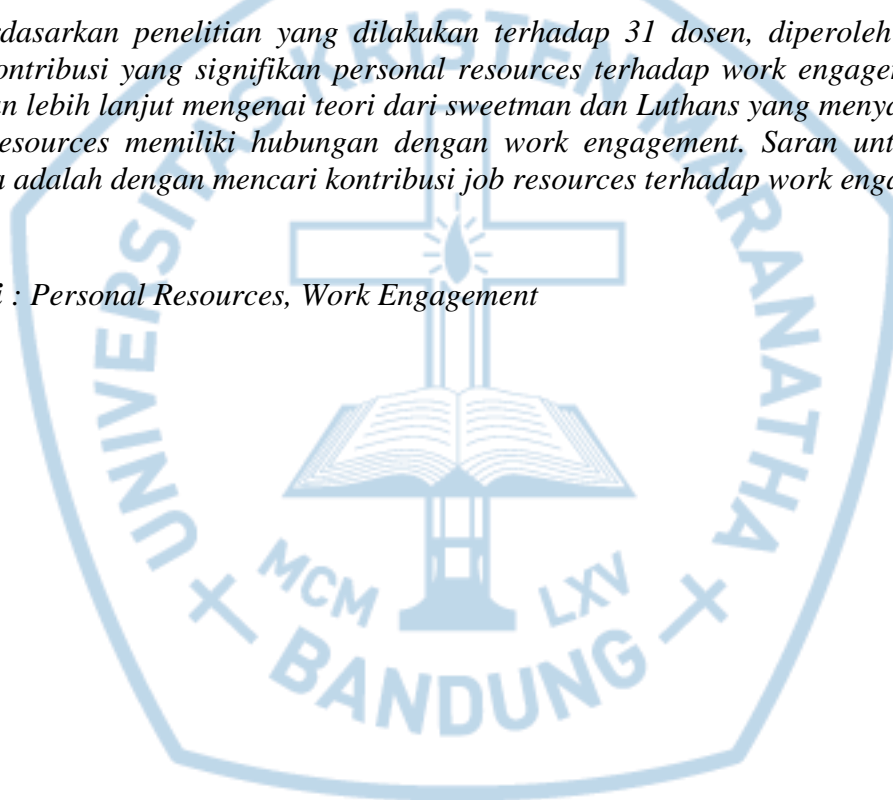
## ABSTRAK

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran kontribusi personal resources terhadap work engagement pada dosen di di Fakultas Psikologi Universitas "X" di Kota Bandung. Penelitian ini dapat membantu dosen untuk mengetahui seberapa besar dan bagaimana peran personal resources terhadap work engagement dalam mengerjakan tugas-tugas sebagai dosen.*

*Melalui penelitian ini didapatkan 19 item personal resources yang valid dengan nilai validitas berkisar dari antara 0.326 - 0.922. Sedangkan alat ukur work engagement memiliki 30 item valid dengan nilai validitas yang berkisar dari antara 0.357 - 0.925. Pengukuran reliabilitas alat ukur personal resources menggunakan rumus alpha cronbach mendapatkan nilai sebesar 0.913 yang termasuk kedalam kategori reliabilitas tinggi, serta untuk alat ukur work engagement didapatkan nilai sebesar 0.949 yang termasuk kedalam kategori reliabilitas tinggi.*

*Berdasarkan penelitian yang dilakukan terhadap 31 dosen, diperoleh hasil bahwa terdapat kontribusi yang signifikan personal resources terhadap work engagement. Hal ini menjelaskan lebih lanjut mengenai teori dari sweetman dan Luthans yang menyatakan bahwa personal resources memiliki hubungan dengan work engagement. Saran untuk penelitian selanjutnya adalah dengan mencari kontribusi job resources terhadap work engagement.*

**Kata kunci :** *Personal Resources, Work Engagement*



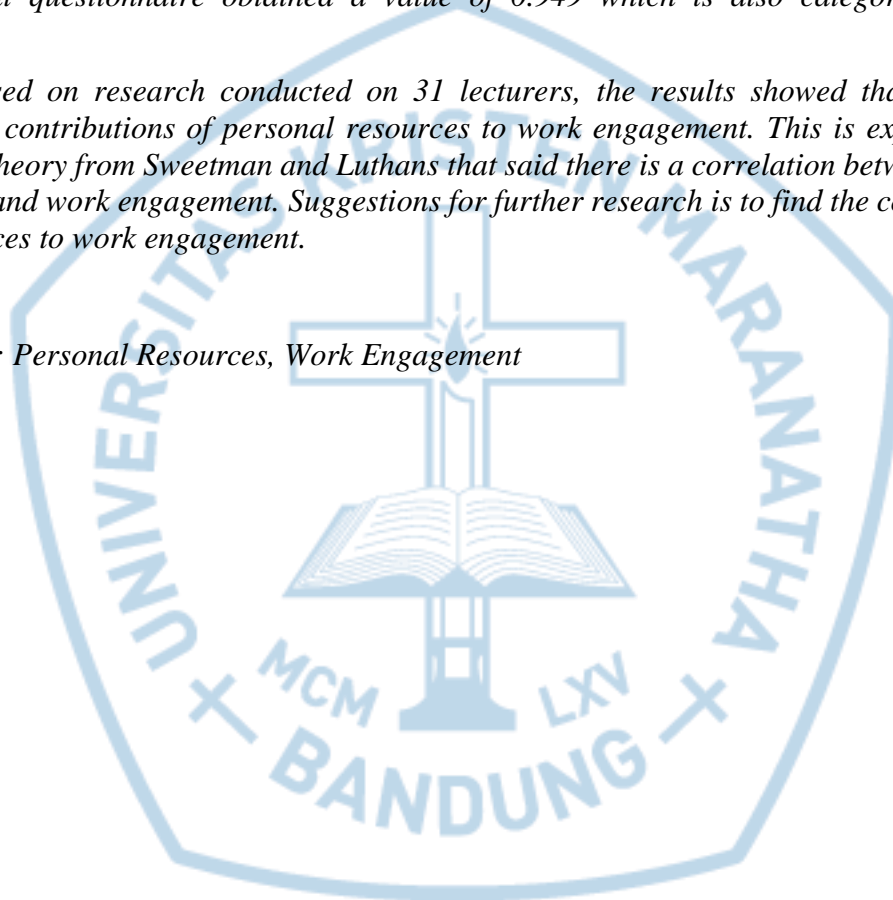
## ABSTRACT

*This study aims to describe the contribution of personal resources to work engagement on lecturers at the University of Psychology "X" in Bandung. This research can help lecturers to know how big and how the personal resources play a role in work engagement when doing assignments as lecturers.*

*The validity of 19 items of personal resources items ranged from 0.326 - 0.922. While the work engagement measurement questionnaire has 30 valid items with validity values ranging from 0.357 - 0.925. Measurement of personal resources reliability using Alpha Cronbach formula and gets a value of 0.913 which categorized as high reliability and the work engagement questionnaire obtained a value of 0.949 which is also categorized as high reliability.*

*Based on research conducted on 31 lecturers, the results showed that there were significant contributions of personal resources to work engagement. This is explained more about the theory from Sweetman and Luthans that said there is a correlation between personal resources and work engagement. Suggestions for further research is to find the contribution of job resources to work engagement.*

**Keywords :** *Personal Resources, Work Engagement*



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PENELITIAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xv</b>
 <b>BAB I – PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	9
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	9
1.3.1. Maksud Penelitian.....	10
1.3.2. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Kegunaan Penelitian.....	10
1.4.1. Kegunaan Teoritis.....	10

1.4.2. Kegunaan Praktis.....	10
1.5. Kerangka Pemikiran.....	10
1.6. Asumsi Penelitian.....	25
1.7. Hipotesis Penelitian.....	25

## **BAB II – TINJAUAN PUSTAKA**

2.1. Teori <i>Work Engagement</i> .....	27
2.1.2. Aspek-Aspek <i>Work Engagement</i> .....	27
2.1.3. Ciri-Ciri Dari <i>Work Engagement</i> .....	28
2.1.4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Work Engagement</i> .....	30

## **BAB III – METODOLOGI PENELITIAN**

3.1. Rancangan dan Prosedur Penelitian.....	39
3.2. Bagan Prosedur Penelitian.....	39
3.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	40
3.3.1. Variabel Penelitian.....	40
3.3.2. Definisi Operasional.....	40
3.4. Alat Ukur Penelitian.....	41
3.4.1. Alat Ukur <i>Personal Resources</i> .....	41
3.4.2. Alat Ukur <i>Work engagement</i> .....	43
3.4.3. Data Pribadi dan Data Penunjang.....	45

3.4.4. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	45
3.4.4.1. Validitas Alat Ukur.....	45
3.4.4.2 Reliabilitas Alat Ukur.....	45
3.5. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	46
3.5.1. Populasi Sasaran.....	46
3.5.2. Karakteristik Populasi.....	46
3.6. Teknik Analisis Data.....	47
3.7. Hipotesis Statistik.....	50
3.7.1 Hipotesis Mayor.....	50
3.7.2 Hipotesis Minor.....	50
 <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Populasi Penelitian.....	52
4.2 Hasil Penelitian.....	53
4.3 Pembahasan.....	54
4.4 Diskusi.....	55
 <b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Simpulan.....	57
5.2 Saran.....	58

5.2.1 Saran Teoretis.....	58
5.2.2 Saran Praktis.....	58
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>60</b>
<b>DAFTAR RUJUKAN.....</b>	<b>61</b>

