

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh *corporate social responsibility* dan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja karyawan, penulis menyimpulkan bahwa *corporate social responsibility* dan sistem pengendalian manajemen mampu mempengaruhi kinerja karyawan pada CV. Citra Pratama sebesar 44,5% sedangkan sisanya sebesar 55,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berikut adalah hasil pengujian hipotesis yang ditetapkan pada penelitian ini:

1. *Corporate social responsibility* berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Citra Pratama dengan nilai sig sebesar 0,018 lebih kecil dari tingkat signifikansi penelitian yaitu 0,05. Hasil penelitian ini menunjukkan hubungan positif antara *corporate social responsibility* dengan kinerja karyawan dimana jika *corporate social responsibility* semakin ditingkatkan maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.
2. Sistem pengendalian manajemen berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Citra Pratama dengan nilai sig sebesar 0,041 lebih kecil dari tingkat signifikansi penelitian yaitu 0,05. Hasil penelitian ini juga menunjukkan hubungan positif antara sistem pengendalian manajemen dengan kinerja karyawan dimana jika sistem pengendalian manajemen ditingkatkan maka kinerja karyawan juga akan ikut meningkat.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah selesai diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun ada beberapa keterbatasan yang di alami peneliti saat melaksanakan penelitian, yaitu

Adanya keterbatasan data penelitian menggunakan kuesioner yaitu jawaban yang diberikan responden mungkin tidak menggambarkan keadaan sesungguhnya di dalam perusahaan pada saat kuesioner diberikan.

## 5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh pada penelitian ini, maka penulis mencoba memberikan beberapa saran, antara lain:

1. Manajer CV. Citra Pratama perlu mempertahankan *corporate social responsibility* dan sistem pengendalian manajemen di perusahaannya karena terbukti menjadi faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Dengan adanya *corporate social responsibility* yang baik akan memberikan keuntungan salah satunya bagi kesejahteraan karyawan, sehingga hal ini akan mendorong kinerja karyawan menjadi lebih baik. Begitu juga dengan sistem pengendalian yang diterapkan dengan baik diharapkan akan terus menjaga kinerja karyawan agar sesuai dengan harapan dan tujuan perusahaan.
2. Pada penelitian ini 55,6% kinerja karyawan dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti maka bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk memasukkan beberapa faktor lain yang juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan.