

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian statistik yang dilakukan dan dipaparkan pada hasil penelitian sebelumnya, maka didapat hasil sebagai berikut:

1. Berdasarkan pengujian statistik hipotesis 1, Terdapat pengaruh signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan. Pengaruh yang ada memiliki pengaruh yang positif, dimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 26.7%.
2. Berdasarkan pengujian statistik hipotesis 2, Terdapat pengaruh signifikan disiplin terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang positif antara disiplin terhadap kinerja karyawan. Didapat bahwa pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 9.5%.
3. Berdasarkan pengujian statistik hipotesis 3, Terdapat pengaruh Motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama. Didapat bahwa pengaruh secara simultan Motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 23.9%.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian di atas, didapatkan bahwa Motivasi Kerja dan Disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, PT. Surya Darma Utama perlu untuk dapat meningkatkan Motivasi Kerja dan Disiplin kerja, dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

1. Penelitian ini dilakukan dalam lingkungan PT. Surya Darma Utama
2. Penelitian ini dilakukan pada karyawan dan karyawan yang berjumlah 30 orang
3. Penelitian ini menggunakan variabel Motivasi Kerja, Disiplin kerja, dan kinerja karyawan

5.4 Saran

1. Peneliti menemukan bahwa terdapat pengaruh signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan. Demikian, perusahaan harus dapat memotivasi karyawan secara terus menerus, untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan di lingkungan PT. Surya Darma Utama
2. Peneliti menemukan bahwa terdapat pengaruh signifikan disiplin terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, perusahaan PT. Surya Darma Utama harus dapat menjaga disiplin kerja yang baik, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Peneliti menemukan bahwa terdapat terdapat pengaruh Motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama. Dengan demikian, PT. Surya Darma Utama perlu menjadikan motivasi dan disiplin sebagai budaya perusahaan.