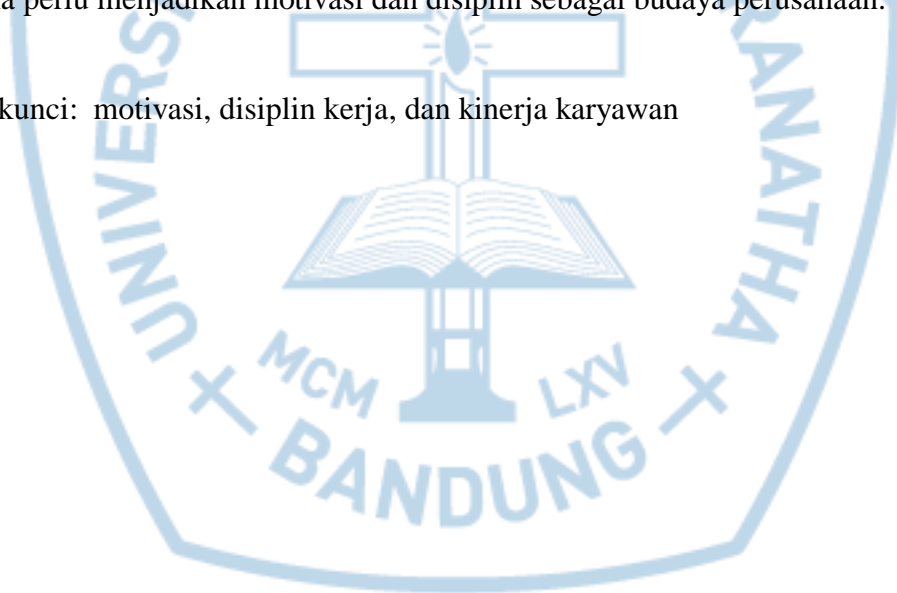


## ABSTRAK

Persaingan dalam usaha saat ini sangat tinggi sehingga jika kinerja karyawan perusahaan khususnya PT. Surya Darma Utama tersebut tidak maksimal maka akan berpengaruh terhadap pencapaian tujuan perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan harus bisa memotivasi dan mendisiplinkan karyawan agar mampu bersaing dengan perusahaan manufaktur lainnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Darma Utama. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Causal Explanatory* dengan teknik pengumpulan data menggunakan teknik survei dengan metode kuesioner. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan program SPSS versi 20 *for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan sebesar 26,7%, dan terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 9,5%, serta terdapat pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan sebesar 23,9%. Peneliti menemukan bahwa terdapat terdapat pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama. Dengan demikian, PT. Surya Darma Utama perlu menjadikan motivasi dan disiplin sebagai budaya perusahaan.

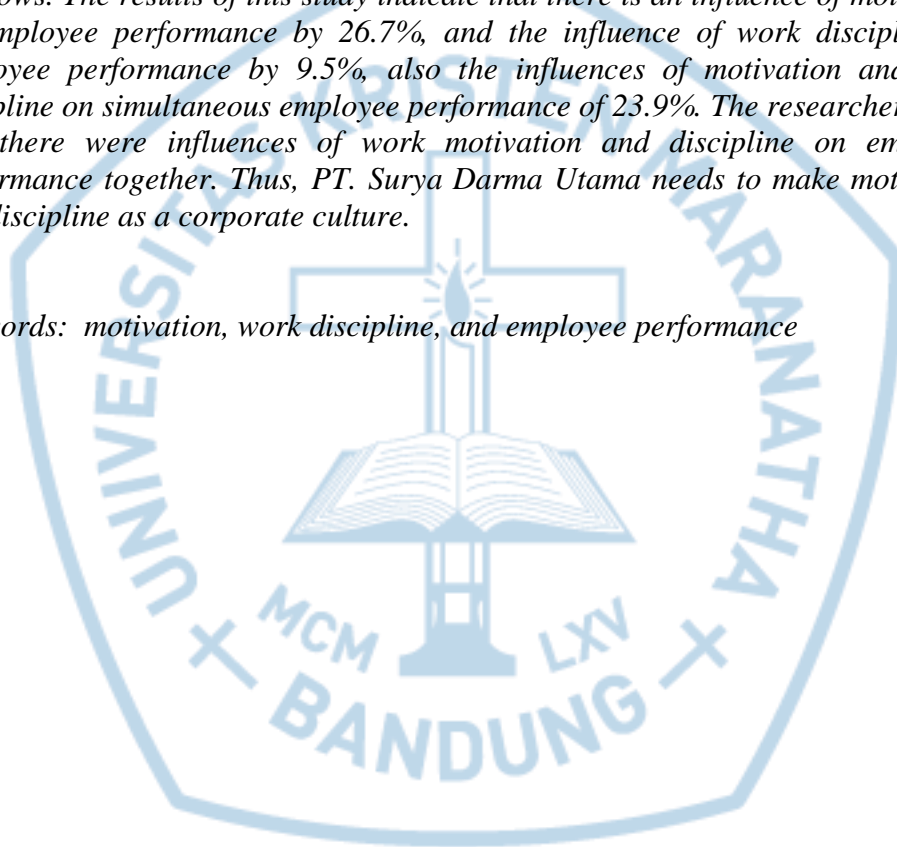
Kata kunci: motivasi, disiplin kerja, dan kinerja karyawan



## **ABSTRACT**

*Competition in the current business is very high so that if the performance of company employees, especially PT. Surya Darma Utama is not maximal, it will affect the achievement of company goals. Therefore, companies must be able to motivate and discipline employees to be able to compete with other manufacturing companies. This study aims to determine how much influence motivation and work discipline on employee performance at PT. Surya Darma Utama. The type of research used in this study is Causal Explanation with data collection techniques using survey techniques using the questionnaire method. The number of samples in this study amounted to 30 respondents. The data analysis method used is multiple regression analysis. Data processing is done using the SPSS version 20 for Windows. The results of this study indicate that there is an influence of motivation on employee performance by 26.7%, and the influence of work discipline on employee performance by 9.5%, also the influences of motivation and work discipline on simultaneous employee performance of 23.9%. The researcher found that there were influences of work motivation and discipline on employee performance together. Thus, PT. Surya Darma Utama needs to make motivation and discipline as a corporate culture.*

*Keywords: motivation, work discipline, and employee performance*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia) .....	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris) .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat penelitian .....	6
BAB II LANDASAN TEORI .....	7
2.1 Kajian Pustaka .....	7
2.1.1 Manajemen .....	7
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.2.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.2.2 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.1.3 Motivasi .....	13
2.1.3.1 Pengertian Motivasi .....	13
2.1.3.2 Teori-teori yang Berkaitan Dengan Motivasi ....	14
2.1.3.3 Tujuan Motivasi .....	16
2.1.3.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi ....	17
2.1.3.5 Jenis-jenis Motivasi .....	19
2.1.4 Disiplin Kerja .....	19
2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	19
2.1.4.2 Indikator-indikator Disiplin Kerja .....	20
2.1.5 Kinerja Karyawan .....	21
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	21
2.1.5.2 Indikator Kinerja Karyawan .....	22
2.1.5.3 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	23
2.1.5.4 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan .....	24
2.2 Riset Empiris .....	26
2.3 Rerangka Pemikiran .....	29
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	31
BAB III METODE PENELITIAN .....	33
3.1 Objek Penelitian .....	33

3.1.1	Sejarah Perusahaan .....	33
3.1.2	Stuktur Organisasi .....	34
3.1.3	<i>Job Description</i> .....	35
3.2	Jenis Penelitian .....	38
3.2.1	Populasi .....	39
3.2.2	Sampel .....	39
3.2.3	Teknik Pngumpulan Sampel .....	39
3.3	Definisi Operasional Variabel (DOV) .....	40
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	43
3.5	Teknik Analisis Data .....	43
3.5.1	Uji Instrumen .....	43
3.5.1.1	Uji Validitas .....	43
3.5.1.2	Uji Reliabilitas .....	44
3.5.2	Uji Asumsi Klasik .....	44
3.5.2.1	Uji Normalitas .....	44
3.5.2.2	Uji Multikolonieritas .....	45
3.5.2.3	Uji Heteroskedastisitas .....	45
3.5.3	Uji Hipotesis .....	46
3.5.3.1	Koefisien Determinasi .....	46
3.5.3.2	Uji Simultan (Uji F) .....	47
3.5.3.3	Uji Parsial (Uji T) .....	47
3.5.4	Analisis Regresi Linear Berganda .....	48
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	50
4.1	Hasil Penelitian .....	50
4.1.1	Pengujian Instrumen .....	50
4.1.1.1	Uji Validitas .....	50
4.1.1.2	Uji Reliabilitas .....	51
4.1.2	Uji Asumsi Klasik .....	52
4.1.2.1	Uji Normalitas .....	53
4.1.2.2	Uji Multikolonieritas .....	54
4.1.2.3	Uji Heteroskedastisitas .....	55
4.1.3	Uji Hipotesis .....	56
4.1.3.1	Analisis Regresi Linear Berganda .....	56
4.1.3.2	Uji Parsial (Uji T) .....	57
4.1.3.3	Uji Simultan (Uji F) .....	61
4.1.3.4	Koefisien Determinasi .....	62
4.2	Pembahasan .....	63
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN .....	66
5.1	Kesimpulan .....	66
5.2	Implikasi Manajerial .....	66
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	67
5.4	Saran .....	67
	DAFTAR PUSTAKA .....	68
	LAMPIRAN .....	71
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS ( <i>CURRICULUM VITAE</i> ) .....	119

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT.Surya Darma Utama .....	35



## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Sebelumnya .....	26
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel (DOV) .....	41
Tabel 3.2	Skala Likert .....	43
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas .....	51
Tabel 4.2	Hasil Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4.3	Hasil Uji Normalitas untuk Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	53
Tabel 4.4	Hasil Uji Multikolonieritas untuk Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	54
Tabel 4.5	Hasil Uji Heteroskedastisitas untuk Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	55
Tabel 4.6	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda untuk Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ...	57
Tabel 4.7	Hasil Uji Parsial (Uji T) untuk Variabel Motivasi (X1) .....	59
Tabel 4.8	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) untuk Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	59
Tabel 4.9	Hasil Uji Parsial (Uji T) untuk Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	60
Tabel 4.10	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) untuk Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	60
Tabel 4.11	Hasil Uji Simultan (Uji F) untuk Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	62
Tabel 4.12	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) untuk Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ...	63

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Surat Keterangan Mengadakan Penelitian .....	71
Lampiran B Kuesioner Penelitian .....	72
Lampiran C Rekapitulasi Jawaban Responden .....	78
Lampiran D Tabel Statistik Deskriptif .....	82
Lampiran E Uji Validitas dan Reliabilitas .....	92
Lampiran F Uji Data SPSS .....	98

