

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dengan melakukan pengujian data dengan menggunakan software SPSS 20.0, yaitu dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedasitas dan regresi berganda maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Hasil penelitian yang telah dilakukan, diperoleh hasil Sig lebih kecil daripada *Asymp.sig* (α) yang bernilai $0,003 < 0,05$ hasil pembanding ini maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Dapat disimpulkan GCG berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
- b. Berdasarkan hasil dalam pengujian T (parsial) diperoleh hasil Sig lebih kecil daripada α yang bernilai $0,000 < 0,05$ hasil pembanding ini maka H_0 ditolak dan H_2 diterima, dapat dikatakan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
- c. Hasil pengujian F didapatkan hasil nilai signifikansinya adalah 0,000. Nilai signifikansi tersebut yang akan dibandingkan dengan signifikan (α) = 0,05 dan ternyata nilai signifikansi (0,000) lebih kecil daripada taraf signifikansi (0,05). Hal ini berarti H_0 ditolak. Dapat disimpulkan bahwa bahwa GCG (variabel independen) dan lingkungan kerja (variabel independen) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (variabel dependen) secara simultan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan beberapa saran agar dapat menjadi masukan yaitu :

- a. Diharapkan kepada pimpinan perusahaan, agar kinerja pegawai terus ditingkatkan hal ini dapat dilakukan dengan penerapan prinsip GCG dan meningkatkan kualitas lingkungan kerja.
- b. Pada dasarnya kinerja karyawan perusahaan sudah baik, namun ada beberapa faktor yang perlu diperhatikan kembali seperti efektivitas dan efisiensi, disiplin, inisiatif karyawan.
- c. Lingkungan kerja pun harus diperhatikan hubungan antara sesama pegawai, temperatur udara, keamanan di tempat kerja, tata warna, sirkulasi udara, sehingga pegawai dapat memaksimalkan pekerjaan.
- d. Dalam penerapan GCG di perusahaan perlu diperhatikan kembali pertanggungjawaban dan keadilan antar karyawan, agar meningkatkan produktivitas kerja yang lebih baik.