

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data yang dilakukan peneliti, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi terhadap kinerja karyawan. Didapat nilai positif yang berarti, bahwa semakin positif Motivasi yang dirasakan oleh individu, maka akan semakin besar kinerja karyawan yang dimunculkan.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Didapat nilai positif yang berarti, bahwa semakin positif lingkungan kerja yang dirasakan oleh individu, maka akan semakin besar kinerja karyawan yang dimunculkan.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

- Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya 62 pada karyawan PT. Nagasaki Kurnia Textille Mills Bandung.
- Peneliti hanya melakukan survey penelitian di satu perusahaan yaitu perusahaan PT. Nagasaki Kurnia Textille Mills Bandung. Hasil dapat berbeda jika dilakukan penelitian serupa dalam sampel yang lebih besar dan sektor perusahaan yang berbeda.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dibuat, peneliti dapat memberikan saran yaitu sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif antara motivasi dengan kinerja karyawan. Dengan demikian, perusahaan diharapkan dapat meningkatkan motivasi para karyawan. Karena semakin meningkatnya motivasi para karyawan maka dapat meningkatkan kinerja yang ditampilkan.
2. Terakhir, peneliti menyarankan kepada pihak perusahaan untuk mampu menjamin kelengkapan lingkungan kerja, yang ternyata dapat meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih baik.

