

ABSTRAK

Kinerja Karyawan adalah salah satu faktor yang sangat berpengaruh dalam sistem kerja, baik itu organisasi atau perusahaan, dan bagus atau tidak nya suatu perusahaan atau organisasi dilihat dari seberapa bagus atau tidak nya kinerja karyawannya tersebut. Untuk menghindari sisi buruk dari kinerja karyawan ini maka diperlukan motivasi, dan lingkungan kerja sehingga seluruh aktivitas yang dilakukan oleh karyawan akan sesuai dengan prosedur yang ada di perusahaan serta dapat meningkatkan kualitas dan kinerja yang optimal dari suatu perusahaan atau organisasi tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (pada PT. Nagasaki Kurnia Textile Mills Bandung). Isu yang diangkat dalam penelitian ini adalah meningkatkan kinerja karyawan serta motivasi dari masing masing karyawan untuk bekerja dengan maksimal agar perusahaan tetap berjalan efektif dan efisien serta dapat mencapai tujuan organisasi atau perusahaan untuk kedepannya. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Jumlah populasi dalam penelitian ini berjumlah 62 responden. Pemilihan sampel dilakukan dengan menggunakan metode random sederhana. Metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan program SPSS Versi 16.00 for windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh negatif antara beban kerja terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh positif antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata-kata kunci: motivasi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Employee performance is one of the factors that is very influential in the labor system, be it organizations or companies, and the good or its not a company or organization seen from how good or not his performance of its employees. To avoid the downside of this employee's performance then needed motivation, and the working environment, so that all activities performed by employees will be in accordance with existing procedures in the company and can improve the quality and performance of the the optimum of a firm or organization. This research aims to analyze the influence of motivation, and the work environment on performance of employees (on PT Nagasaki Kurnia Textile Mills Bandung). Raised in this research is to improve the performance of the employee as well as the motivation of each employee to work optimally in order to continue to run the company effectively and efficiently and can achieve the purpose of the organization or company for the future. The data type used is primary data. The population in this research totalled 62 respondents. The selection of the samples was done using simple random method. Methods of data analysis using multiple regression analysis. Data processing is carried out using SPSS program Version 16.00 for windows. The results showed that there was significant influence between Motivation on performance of employees, there was significant influence between the work environment on performance of employees, there is a negative influence between the workload against the the performance of employees, there is a positive influence between work environment on performance of employees.

Keywords: motivation, working environment, and employee's performanc

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia)	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris)	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Kajian Pustaka	6
2.1.1 Pengertian Motivasi.....	6
2.1.2 Proses Timbulnya Motivasi.....	7
2.1.3 Jenis-jenis Teori Motivasi	8
2.1.3.1 Tujuan Pemberian Motivasi	11
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	11
2.1.4.1 Pengertian Lingkungan	11
2.1.4.2 Jenis Lingkungan Kerja	13
2.1.4.3 Manfaat Lingkungan Kerja	16
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	17
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	17
2.1.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	18
2.1.5.3 Karakteristik Kinerja Karyawan	20
2.1.5.4 Manfaat Pengukuran Kinerja	20
2.2 Riset Empiris	22
2.3 Rerangka Pemikiran	24
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	25
2.4.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	25
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Jenis Penelitian	30
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	30
3.2.1 Populasi Penelitian	30

3.2.2 Sampel Penelitian	30
3.3 Definisi Variabel.....	31
3.3.1 Variabel Independen.....	31
3.3.2 Variabel Dependen	31
3.3.3 Realisasi Tabel.....	32
3.4 Teknik Pengumpulan Data	35
3.5 Teknik Analisis Data	36
3.5.1 Uji Asumsi Klasik	36
3.5.1.1 Uji Normalitas.....	36
3.5.1.2 Uji Multikolinearitas	36
3.5.1.3 Uji Heterokedastisitas	37
3.5.1.4 Uji Autokorelasi.....	37
3.5.2 Uji Hipotesis	38
3.5.2.1 Analisis Regresi Linear berganda	38
3.5.2.2 Analisis Koefisien Determinasi	38
3.5.2.3 Uji Simultan (F-test)	40
3.5.2.4 Uji Parsial (t-test).....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Hasil Penelitian.....	42
4.1.1 Gambaran Umum Responden.....	42
4.2 Analisis Data Dan Uji Hipotesis.....	46
4.2.1 Uji Validitas.....	46
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	47
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	49
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	49
4.2.3.2 Uji Multikolinearitas	50
4.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	51
4.2.4 Uji Regresi Linear Berganda	52
4.2.5 Uji Koefisiensi Korelasi.	53
4.2.6 Uji Hipotesis Secara Parsial (t-test).....	55
4.2.7 Uji Hipotesis Secara Simultan (F-test).....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	58
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Keterbatasan Penelitian	58
5.2 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	62
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	72

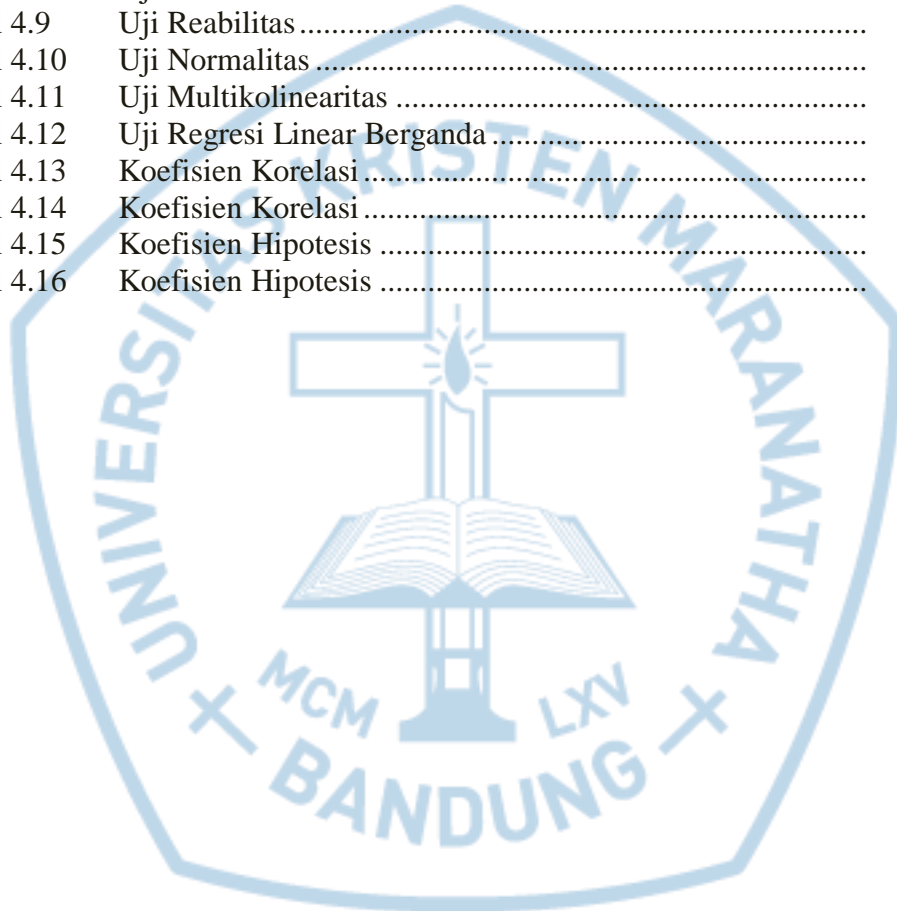
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	24
Gambar 2.2 Model Penelitian.....	29
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas	51



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Riset Empiris	22
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden.....	42
Tabel 4.2 Usia Responden	43
Tabel 4.3 Pendidikan Responden	44
Tabel 4.4 Masa Kerja.....	45
Tabel 4.5 Status Kerja	45
Tabel 4.6 Uji Validitas.....	46
Tabel 4.7 Uji Reabilitas	48
Tabel 4.8 Uji Reabilitas	48
Tabel 4.9 Uji Reabilitas	48
Tabel 4.10 Uji Normalitas	49
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4.12 Uji Regresi Linear Berganda	52
Tabel 4.13 Koefisien Korelasi	53
Tabel 4.14 Koefisien Korelasi	54
Tabel 4.15 Koefisien Hipotesis	54
Tabel 4.16 Koefisien Hipotesis	57



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner Penelitian	62
Lampiran B Surat Persetujuan Untuk Melakukan Penelitian	68
Lampiran C Hasil Uji Instrumen	69

