

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh pelatihan karyawan terhadap prestasi kerja di PT. Tunas Ridean Tbk (Toyota) Cimindi Bandung, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Program pelatihan pada PT. Tunas Ridean Tbk (Toyota) cimindi Bandung secara keseluruhan bahwa program pelatihan dinyatakan baik. Hal ini dihasilkan oleh sub variabelnya, meliputi manfaat peltihan, materi pelatihan, sarana dan fasilitas, pengajar, dan peserta pelatihan memperoleh rata-rata skor secara keseluruhan berada pada interval 3,40 – 4,19 yang artinya baik. Namun, walaupun secara keseluruhan berada pada interval yang dinyatakan baik tetapi masih ada faktor-faktor yang harus diperhatikan, seperti: fasilitas penunjang pelatihan, para instruktur pelatihan yang dapat memotivasi karyawan, metode yang digunakan dalam pelatihan sudah efektif, dan lamanya waktu pelatihan. Sehingga dapat mencapai kualitas yang maksimal.
2. Prestasi kerja karyawan pada PT. Tunas Ridean Tbk (Toyota) Cimindi Bandung secara keseluruhan bahwa prestasi kerja karyawan dinyatakan sangat baik. Hal ini dihasilkan oleh semua indikator yaitu: loyalitas, hasil kerja, kejujuran, kedisiplinan, kreativitas, kerjasama, kualitas kerja,

kepribadian, dan tanggung jawab. Akan tetapi masih ada faktor yang harus diperbaiki, yaitu dapat mengajak rekan kerja untuk bekerja secara efektif. Sehingga dengan prestasi kerja karyawan yang meningkat maka akan terwujudnya tujuan perusahaan.

3. Berdasarkan perhitungan secara manual dan dengan alat bantu *software SPSS 17.0 for windows* untuk uji-t, diketahui bahwa t_{hitung} lebih besar daripada t_{tabel} yang artinya H_0 ditolak sedangkan H_1 diterima. Sehingga diketahui bahwa terdapat pengaruh yang rendah tapi cukup berarti antara pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 20.5%, sementara sisanya sebesar 79.5% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain selain program pelatihan yang tidak diteliti.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, pembahasan dan kesimpulan, penulis mengemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat berguna untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan pada PT. Tunas Ridean Tbk (Toyota) Cimindi Bandung). Adapun saran tersebut antara lain:

1. Program pelatihan mempunyai pengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Tunas Ridean Tbk (Toyota), maka sebaiknya pelatihan dipertahankan dan dikelola dengan lebih baik lagi melalui tahapan-tahapan manfaat pelatihan, materi pelatihan, sarana dan fasilitas, pengajar, dan peserta pelatihan. Sehingga kemampuan karyawan dapat bertambah dalam berbagai hal yang nantinya akan memenuhi kebutuhan perusahaan, perilaku karyawan akan lebih baik lagi dalam menghadapi suatu pekerjaan yang disertai dengan

penggambaran nyata, dan motivasi karyawan dalam mengikuti pelaksanaan program pelatihan ataupun dalam setiap pekerjaannya tetap terjaga.

2. Disarankan kepada PT. Tunas Ridean Tbk (Toyota) Cimindi Bandung khususnya departemen *human resources* untuk terus meningkatkan kualitas program pelatihan, baik dari segi manfaat pelatihan, materi pelatihan, sarana dan fasilitas, pengajar, maupun peserta pelatihan. Program pelatihan ini perlu untuk meningkatkan prestasi kerja yang ditunjukkan oleh karyawan dan tanggung jawab karyawan terhadap perusahaan, dalam hal ini bagaimana para karyawan tersebut memiliki dorongan yang kuat dalam penyelesaian tugas-tugasnya. Dengan peningkatan kualitas program pelatihan melalui manfaat pelatihan, materi pelatihan, sarana dan fasilitas, pengajar dan peserta pelatihan diharapkan akan meningkatkan prestasi kerja karyawan pada PT. Tunas Ridean Tbk (Toyota) Cimindi Bandung.
3. Disarankan kepada peneliti lain, untuk melakukan penelitian lanjutan dengan menambahkan sub variabel lain dalam penelitian sehingga dapat diketahui variabel atau faktor lain selain pelaksanaan program pelatihan yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Misalnya fasilitas penunjang, motivasi dari instruktur pelatihan, lamanya waktu pelatihan, metode pelatihan yang digunakan dan dapat mengajak rekan kerja untuk bekerja secara efektif.