

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] F. Sulianta, Teknik Perancangan Arsitektur Sistem Informasi, Yogyakarta: Penerbit ANDI, 2017.
- [2] Munawar, Analisis Perancangan Sistem Berorientasi Objek dengan UML (Unified Modeling Language), Bandung: Informatika Bandung, 2018.
- [3] P. HR, "Portal HR," 5 May 2014. [Online]. Available: <https://portalhr.com/konsultasi/hr-praktis/hrpraktis-organisasi-kepemimpinan/apa-beda-divisi-dan-departemen/>. [Diakses 19 March 2019].
- [4] Asyhari, "IMPLEMENTASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN MUTU PENDIDIKAN (ANALISIS PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KARIER DI YAYASAN TARBİYATUL BANIN PEKALONGAN WINONG PATI)," 2016.
- [5] N. Qomariyah, "TUGAS DAN KARAKTERISTIK STAF ADMINISTRASI PT. XX BERDASARKAN ANALISA JABATAN," *Jurnal Psikologi*, vol. II, pp. 25-32, 2014.
- [6] T. Oktavia, "Pemodelan Employee Self Service Sistem Sebagai Penunjang Human Resource Department," *ULTIMA InfoSys*, vol. VI, pp. 27-35, 2015.
- [7] N. Catur, "Tugas Utama Tanggung Jawab Dan Fungsi HRD Dalam Perusahaan," MPSSOFT, 23 March 2018. [Online]. Available: <http://www.mpssoft.co.id/blog/hrd/tugas-utama-tanggung-jawab-dan-fungsi-hrd-dalam-perusahaan/>. [Diakses 20 March 2019].
- [8] E. A. Kartodikromo, B. Tewal dan I. Trang, "PROSES REKRUTMEN, SELEKSI, PELATIHAN KERJA DAN PENGARUHNYA PADA KINERJA KARYAWAN CV. CELEBES INDONESIA SAKTI MER 99 MEGA MAS MANADO," *Jurnal EMBA*, vol. V, pp. 354-372, 2017.
- [9] T. A. Aziz, M. S. Maarif dan A. Sukmawati, "Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja," *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, vol. III, pp. 246-253, 2017.

- [10] R. M. Kurnia dan M. B. Santoso, "PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI PEKERJA K3L UNPAD," *Jurnal Pekerjaan Sosial*, vol. I, pp. 108-118, 2018.
- [11] N. Ulfyah, M. A. Musadieg dan M. C. Widyo Sulisty, "ANALISIS PERANAN CUTI KERJA DALAM RANGKA MENGURANGI STRES KERJA KARYAWAN," *Jurnal Administrasi Bisnis*, vol. I, pp. 109-118, 2018.
- [12] E. Setiawan, "Cutu," Kamus Besar Bahasa Indonesia Online, [Online]. Available: <https://kbbi.web.id/cuti>. [Diakses 20 March 2019].
- [13] S. N. Evita, W. O. Z. Muizu dan R. T. W. Atmojo, "PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE BEHAVIORALLY ANCHOR RATING SCALE DAN MANAGEMENT BY OBJECTIVES," *Pekbis Jurnal*, vol. I, pp. 18-32, 2017.
- [14] B. Raharjo, *Belajar Otodidak Framework CodeIgniter*, Bandung: Informatika Bandung, 2018.
- [15] S. N. Ambo dan M. Ghufron, "RANCANG BANGUN APLIKASI HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM (HRIS) MENGGUNAKAN METODE MODEL VIEW CONTROLLER (MVC)," *Seminar Nasional Sains dan Teknologi*, pp. 1-7, 2015.
- [16] A. P. dan N. Komalasari, "SISTEM APLIKASI HRD BERBASIS WEB UNTUK PENILAIAN KINERJA STAF PADA PENGADILAN NEGERI TANGERANG," *Seminar Nasional Teknologi Informasi dan Multimedia*, pp. 7-12, 2017.