

ABSTRAK

Sistem informasi akuntansi dalam suatu organisasi dapat menghasilkan informasi yang berkualitas dan bermanfaat bagi para penggunanya untuk pengambilan keputusan. Untuk menyediakan informasi keuangan yang paling relevan pembuat desain sistem informasi akuntansi harus memahami struktur organisasi. Dimana struktur organisasi adalah sarana manajer untuk secara langsung mengkoordinasi serangkaian kegiatan dan operasi perusahaan. Tujuan penelitian ini ingin mengetahui pengaruh struktur organisasi terhadap kualitas sistem informasi akuntansi . Penelitian dilakukan dengan cara membagikan kuesioner kepada karyawan bagian akuntansi pada perusahaan otomotif di kota Bandung dengan sampel sebanyak 44 karyawan. Hasil dari penelitian ini mengatakan bahwa struktur organisasi memiliki pengaruh terhadap kualitas sistem informasi akuntansi. Maka dapat disimpulkan semakin teratur struktur organisasi yang ada dalam lingkungan perusahaan, maka akan semakin besar juga nilai kualitas sistem informasi akuntansi yang dimiliki.

Kata kunci :struktur organisasi, kualitas sistem informasi akuntansi

ABSTRACT

Accounting information systems in an organization can generate quality information and it helps user for decision making. To provide the most relevant finance information, accounting information system design maker should understand the organizational structure. Where it is the medium for manager to coordinate company's activities and operations directly. This research's purpose was to determine the effects of organizational structure on accounting information system. The research is done by dividing questionnaires to 44 accounting employees at an motor vehicle sales company in Bandung as samples. The result says that the organizational structure had effects on accounting information systems. It can be concluded that the company with more organized structure has greater quality's value of accounting information system.

Keywords: organizational structure, quality of accounting information systems



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia)	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris)	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
 BAB II LANDASAN TEORI	 6
2.1 Kajian Pustaka	6
2.1.1 Struktur Organisasi	6
2.1.1.1 Pengertian Struktur Organisasi	6
2.1.1.2 Dimensi Struktur Organisasi	7
2.1.2 Sistem Informasi Akuntansi	12
2.1.2.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	12
2.1.2.2 Dimensi Sistem Informasi Akuntansi	15
2.2 Kerangka Pemikiran	23
2.2.1 Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap	23
Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	23
2.3 Pengembangan Hipotesis	25
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 26
3.1 Jenis Penelitian	26
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.2.1 Populasi	26
3.2.2 Sampel	27
3.3 Definisi Operasional Variabel	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data	31

3.5 Teknik Analisa Data	32
3.5.1 Metode Analisa Data	32
3.5.1.1 Uji Instrumen	32
3.5.1.2 Uji Validitas	33
3.5.1.3 Uji Reliabilitas	34
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	34
3.5.2.1 Uji Normalitas	35
3.5.2.2 Uji Heteroskedastisitas	35
3.5.3 Uji Regresi	36
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Hasil Penelitian	37
4.1.1 Gambaran Identitas Responden	37
4.1.2 Analisa Tanggapan Responden	40
4.1.2.1 Analisa Tanggapan Responden Tentang Struktur Organisasi	41
4.1.2.2 Analisa Tanggapan Responden Tentang Sistem Informasi Akuntansi	48
4.1.3 Uji Instrumen Penelitian	55
4.1.3.1 Uji Validitas	55
4.1.3.2 Uji Reliabilitas	57
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	58
4.1.4.1 Uji Normalitas	58
4.1.4.2 Uji Heteroskedastisitas	59
4.1.5 Pengujian Hipotesis	60
4.1.5.1 Uji Regresi Linear Sederhana	60
4.1.5.2 Uji Hipotesis	62
4.1.5.3 Koefisien Determinasi	62
4.2 Pembahasan	63
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Keterbatasan Penelitian	66
5.3 Saran	66
 DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	71
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	24
------------	--------------------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Oprasional Variabel X	30
Tabel 3.2 Definisi Oprasional Variabel Y	31
Tabel 3.3 Penggunaan Skala Likert Kusioner	32
Tabel 4.1 Banyaknya Responden Berdasarkan Nama Organisasi	37
Tabel 4.2 Banyaknya Responden Berdasarkan Jabatan	38
Tabel 4.3 Banyaknya Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.4 Banyaknya Responden Berdasarkan Usia	39
Tabel 4.5 Banyaknya Responden Berdasarkan Lama Bekerja	39
Tabel 4.6 Rentang Klasifikasi Variabel	41
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Indikator Sejumlah Dokumen Tertulis Yang Menggambarkan Perilaku dan Kegiatan Organisasi	41
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Indikator Dokumentasi Yang Meliputi Prosedur Uraian Pekerjaan Peraturan dan Manual Kebijakan	42
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Indikator Pembagian Pekerjaan dan Uraian Pekerjaan Menunjukan Tingkat Spesialisasi Dalam Organisasi	43
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Indikator Pembagian Pekerjaan	44
Tabel 4.11 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kewenangan dalam Pengambilan Keputusan	45
Tabel 4.12 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Indikator Keputusan Disimpan Pada Tingkat Atas	46
Tabel 4.13 Rata – Rata Penilaian Responden Mengenai Variabel Struktur Organisasi	47
Tabel 4.14 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Indikator Sistem Informasi Manajemen Yang Fleksibel Dimana Dapat Beradaptasi Dalam Berbagai Kebutuhan Dan Kondisi	48
Tabel 4.15 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Indikator Meninjau Fokus Dari Sistem Secara Berkala	49
Tabel 4.16 Distribusi Frekuensi tanggapan Responden Terhadap Indikator Kombinasi Informasi Dari Berbagai Sumber Untuk Mendukung Keputusan Bisnis	50
Tabel 4.17 Distribusi frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Indikator Memfasilitasi Integrasi Informasi Dari Daerah Fungsional Yang Berbeda	51
Tabel 4.18 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Terhadap Indikator Informasi dapat Diakses Dengan Usaha Yang Relative Rendah.....	52
Tabel 4.19 Distribusi Frekuensi Tanggapan responden Terhadap Indikator Sistem Dapat Diukur	53
Tabel 4.20 Rata-Rata Penilaian Responden Mengenai Variabel Sistem Informasi Akuntansi	54
Tabel 4.21 Hasil Uji Validitas Variabel Struktur Organisasi	56
Tabel 4.22 Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Informasi Akuntansi	57
Tabel 4.23 Hasil Uji Reliabilitas Kusioner Penelitian	58

Tabel 4.24 Uji Normalitas One Sample Kolmogorov Test	59
Tabel 4.25 Uji Heteroskedastisitas	60
Tabel 4.26 Hasil Regresi Linear Sederhana	61
Tabel 4.27 Hasil Koefisien Determinasi	63



DAFTAR LAMPIRAN

Hasil output SPSS	71
Kusioner	103

