

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Aamodt, M.G. (2007). *Industrial/ Organizational Psychology : An Applied Approach*. USA: Thomson Wadsworth.
- Abdurrahim, Anisah, H.U., & Dewi, M.S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan : Studi pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Mitratama Arthabuana. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(2), 1-11.
- Alamsyah, A., & Kusumadewi, I. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kepuasan Atas Gaji Terhadap Turnover Intention Karyawan : PT. Adira Semesta Industry Cabang II Sumedang. *Jurnal J-Ensitem*, 3 (1), 14-20.
- Allen, N. J., & Meyer, J.P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Andini, R. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). Tesis. <http://eprints.undip.ac.id/15830/>
- Ardimeranti, K., & Suryaningsih, R. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kompleksitas Tugas Terhadap Turnover Intention Pada Kantor Akuntan Publik. *Ultima Accounting*, 4 (1), 45-65.
- Budiman, A., Anantadjaya, Sam PD., & Prasetyawati, D. (2014). Does Job Satisfaction Influence Organizational Citizenship Behavior? : An Empirical Study in Selected 4-Star Hotels in Jakarta, Indonesia. *SIBR 2014 Conference on Interdisciplinary : Business and Economic Research*, February 7-8, 2014. Kuala Lumpur : Malaysia.
- Dian, R., & Hermawan, F. (2013). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif Terhadap Keinginan untuk Pindah : Studi pada Perawat di RS Fatima Ketapang. *Bina Ekonomi Majalah Ilmiah Fakultas Ekonomi Unpar*, 17(2), 45-56.

- Gandika, I., & Franksiska, R. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Karakteristik Sosial Demografi Sebagai Variabel Moderator : Studi Kasus Pada PT. Starlight Garment Semarang. *4th Economics & Business Research Festival*, 655-669.
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handaru, A.W., Juniarti, Y.P., & Mardiyati, U. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi yang Dikontrol oleh Masa Kerja Terhadap Turnover Intention PT NET Artidaya. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 5(1), 147-169
- Hasan, Iqbal. (2009). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kim, M., Jung Kim, E., & Choi, S. (2016). A Study Relationship between Nursing Performance, Job Satisfaction, and Organizational Commitment. *Advanced Science and Technology Letters (Healthcare and Nursing)*, 128, 94-97.
- Kreitner, R. & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Jakarta : Salemba Empat.
- Kurniawan, Albert. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset*. Bandung: Alfabeta.
- Kurniawan, Albert. (2014). *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Bandung: Alfabeta.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*, edisi 10. Yogyakarta : Andi.
- Lumley, E. J., Coetzee, M., Tladinyane, R., & Ferreira, N. (2011). Exploring the Job Satisfaction and Organizational Commitment of Employees in the Information Technology Environment. *Southern Africa Business Review*, 15, 100-118.
- Mathis, R. L. & J. H. Jackson. (2011). *Human Resources Management : Essential Perspective, 6th edition*. Cengage Learning.
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

- Mawardi. (2016). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dealer Honda CV. Semoga Jaya Cabang Tenggaraong. *JEMI*, 16 (2), 31-45.
- Mobley, W.H. (2010). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat, dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Press Indo.
- Mosadeghrad, A.M., Ferlie, E., & Rosenberg, D. (2008). A Study of the Relationship Between Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention among Hospital Employees. *Health Services Management Research*, 21, 211-227.
- Nandini, N., & Rochman, T. N. (2013). Penyebab Turnover Intention pada Pegawai Instalasi Gizi Rumah Sakit PHC Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 1 (3), 272-279.
- Nozarian & Khalip.(2016). A three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6 (12), 16-23.
- Nugroho. (2005). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian Dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Paat, G., Tewal, B., & Jan, A.B. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat PT. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal EMBA* (ISSN # 2303-1174), 5(3), 3444-3454.
- Putra, E. & Wibawa, I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Autobagus Rent Car Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(4), 1100-1118.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2011). *Organizational Behaviour*. 14th ed., Global ed. New Jersey: McGraw-Hill.
- Sakul, Amelia. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Perawat RS Bhayangkara TK.III Manado. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 6(2), 175-184.
- Salleh, R., Nair, M. S., & Harun, H. (2012). Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention : A Case Study on Employees of a Retail Company in Malaysia. *International Journal os Social, Management, Economics, and Business Engineering*, 6(12), 702- 709.

- Santoso, Singgih. (2007). *Statistik Parametrik*. Cetakan Ketiga. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Setiyanto, A.I. & Hidayati, S.N. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Akutansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105-110
- Siagian, S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara.
- Simanjuntak, N., & Rahardja, E. (2013). Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan : Studi pada PT. Njonja Meneer Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 2(3), 1-10.
- Spector, P. E. (1997). *Job Satisfaction : Application, Assessment, Causes, and Consequences*. USA : SAGE Publications
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sutanto, E.M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 76-88.
- Toly, A. A. (2004). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Staff Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 2(2), 102-125.
- Xuehe, X. (2016). *The Influence of Job Satisfaction And Affective Commitment on Turnover Intention Among Senior Professional in Public Hospitals*. Thesis. ISCTE Business School : Instituto Universitario de Lisboa.
- Wang, J.H., Tsai, K.C., Lei, L.J.R., Chio, I.F., & Lai, S.K. (2016). Relationship among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention : Evidence from the Gambling Industry in Macau. *Bussiness and Management Studies*, 2(1), 104-110.