

DAFTAR KEPUSTAKAAN

Buku

Amir , Mohammad Faisal 2015, Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan –konsep dan Penilaian Kinerja di Perusahaan,Jakarta Mitra Wacana Media

Bangun, Wilson. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga

Boyatzis, Richard E., 2008-B, A 20 –Years View of Trying to Develop Emotional, Social And Cognitive Intelligence Competencies in Graduate Management Education, *Journal of Management Development*, Vol 27 No. 1, pp 92-108.

Dessler, Gary., 2000, *Human resource management 8th edition*. New Jersey. Prentice-Hall.

----- 2013, *Human resource management*. Essex. Pearson Education Limited.

----- 2014, *Fundamentals of human resource management*. Essex. Pearson Education Limited.

Effendi, M.T., 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta. Grasindo.

Farida, I., 2010, Manajemen Pengembangan Pegawai: Perspektif Gender dalam Meningkatkan Kinerja, UNPAD PRESS

Ghozali, I., 2005, *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gomez Mejia Luis R. 2010, Managing Human Resources, Sixth Edition, Global Edition, Pearson Education Inc, New Jersey.

Gomez, Mejia Luis R, Managerial Compensation and For performance: A General Research Framework *The Academy of Management Journal*, 41, no. 2: 135-152. 1998

Gomes, Faustino Cordoso. 2009. Manajemen Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Andi offset

Kessler, R., 2008, Competency Based Performance Review,PPM

- Kreitner, R. dan Kinichi, A., 2010, Organizational Behavior. Ninth edition. New York : Macgraw-Hill/Irwin
- Luthans, Fred, 2011, Organizational Behavior : An Evidence Based Approach, Twelfth Edition, New York :Macgraw-Hill Education
- Mangkunegara, A.A.P. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung. Refika Aditama.
- (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Moore, David R, William, Yang Gah-li, 2002, Competence Competency and Competencies : Performance assessment in organizations, Work Study, Vol 51, No, 6, pp. 314-319.
- Mathis, R.L., Jackson, J.H. (2000). *Human resource management*. OH. South-Western College Publishing.
- (2011). *Human resource management*. OH. South-Western Cengage Learning.
- Moeheriono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor. Ghalia Indonesia.
- Newman, W. Lawrence. 2013. Metodologi Penelitian Sosial : Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. Eds. 7. Penerjemah : Edina T. Sofia. Jakarta: PT Indeks.
- Palan , R (2007) Competency Management : Teknis Mengimplementasikan Manajemen SDM Berbasis Kompetensi dan meningkatkan daya Saing Organisasi. Jakarta, PPM.
- Robbins Stephen, (2016), Perilaku Organisasi, Salemba Empat Edisi 16, Jakarta PT Prehalindo
- Sayekti, W.D. (2011), Kompetensi, KepuasanKerja, Komitmen Organisasi, Motivasi, dan Kinerja. Riset Manajemen Sumber DAYa MANusia pada Program Pemberdayaan Masyarakat, Bandung UNPAD Press.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung. CV. Mandar Maju.
- (2011). *Metodologi Penelitian*. Bandung. CV. Mandar Maju.
- (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung. PT. Refika Aditama.

----- (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung. PT. Refika Aditama.

Silalahi, U. (2006). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung. Unpar Press.

Spencer, L.M., Spencer, S.M. (1993). *Competence at work : models for superior performance*. Canada. John Wiley & Sons, Inc.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Alfabeta.

----- (2017). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung. Alfabeta.

Surjaweni, Wiratna 2014, Metode penelitian:lengkap, praktis dan mudah dipahami. Yogyakarta: PT Pustaka Baru

Wibowo, 2011. *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Wirawan. 2009. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Penelitian). Jakarta: Salemba Empat

Zurnali, Cut (2010). Learning Organization, Competency, Organizational Commitment and Customer Orientation. Knowledge Worker : Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan. Bandung. UNPAD PRESS

Non Buku

Ataunur I dan Ariyanto E. 2015, Pengaruh kompetensi dan Pelatihan terhadap kinerja Karyawan PT Andari Energy TBK. Telaah Bisnis Volume 16,Nomor 2 halamam 135-150

Bayu, Aditya Supriyadi 2016, Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (studi pada PT Daya Adicipta Wisessa, Bandung Tesis Program Magister Manajemen- Universitas Maranatha.

Joune, Rumimpunu R.C. 2015, Pengaruh Kompetensi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Nasional Provinsi SULUT. Jurnal EMBA. Vol 3 Halaman 1243-1253.

Karina, Nadia 2017, Analisis Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Wilayah Lampung, Lampung, Tesis Magister Ilmu Administrasi-Universitas Lampung.

Riyadi, Slamet. Pengaruh Kompensasi Finansial, 2008 Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. Universitas 17 Agustus 1945.

Suwardji, Edi, Rachmat Hasbullah dan Tresna F., 2012 “Hubungan Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Singaperbangsa Karawang”, Jurnal Manajemen, Volume 09 Nomor 3, halaman 787-788.

Widiahsari Nolawati 2016, Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Metrologi Kota Bandung, Bandung, Tesis Magister Manajemen Universitas Kristen Maranatha.

Yuhanna, Aftika 2016, Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Tenaga Kependidikan di Institut Pertanian Bogor, Bogor Tesis Pascasarjana –IPB.

