

ABSTRAK

Persaingan industri tekstil di Indonesia yang semakin ketat membuat setiap perusahaan di industri tekstil ini harus terus berkembang dan terus melakukan perubahan untuk menghadapi setiap ancaman yang ada. Meskipun seperti itu industri tekstil masih dapat dikatakan cukup menjanjikan untuk di jalani terlihat dari tren pertumbuha yang mengalami peningkatan perbaikan. Namun hal ini berbanding terbalik dengan yang sedang dialami oleh PT. D dimana saat kondisi perindustrian tekstil sedang meningkat tetapi omzet penjualan PT. D mengalami penurunan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuesioner. Data kemudian dianalisa dengan metode regresi linier berganda, dan diolah menggunakan program SPSS. Hasil penelitian secara simultan, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian pemasaran pada PT. D, dengan total persentase pengaruh sebesar 30,6%. Sedangkan hasil penelitian secara parsial, gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan persentase pengaruh sebesar 5,81%, sedangkan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan persentase pengaruh sebesar 24,81%.

Gaya kepemimpinan yang lemah pada PT. D yaitu gaya kepemimpinan suportif. Sedangkan untuk budaya organisasi yang lemah pada PT. D yaitu dukungan manajemen tingkat dimana manajer mengusahakan komunikasi yang jelas, bantuan dan dukungan pada bawahannya Sedangkan untuk kinerja karyawan pada PT. D rendah terdapat pada produktivitas. Produktivitas meliputi kuantitas atau jumlah yang dihasilkan secara efisien dan efektif.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The tight competition in the textile industry in Indonesia makes every company in the textile industry must continue to grow and continuously make changes to deal with every threat that exists. Although the textile industry can be quite promising, that can be seen from the growth trend of the textile industry that has experienced an improvement. But this is inversely proportional to what is being experienced by PT. D where the textile industry conditions are increasing but the sales turnover of PT. D has decreased.

The purpose of this study is to determine the effect of leadership style and organizational culture on employee performance. This study uses a questionnaire method. The data is then analyzed using multiple linear regression methods, and processed using the SPSS program. The results of the study are simultaneously, leadership style and organizational culture together influence the performance of marketing employees at PT. D, with a total percentage of influence of 30,6%. While partially, leadership style does not affect employee performance with a percentage of influence of 5,81%, while organizational culture affects employee performance with a percentage of influence of 24,81%.

Weak leadership style at PT. D is supportive leadership style. As for the weak organizational culture at PT. D is the management support level where managers seek clear communication, assistance and support to their subordinates. While for the performance of employees at PT. Low D is found in productivity. Productivity includes the quantity or amount produced efficiently and effectively.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Employee Performance

DAFTAR ISI

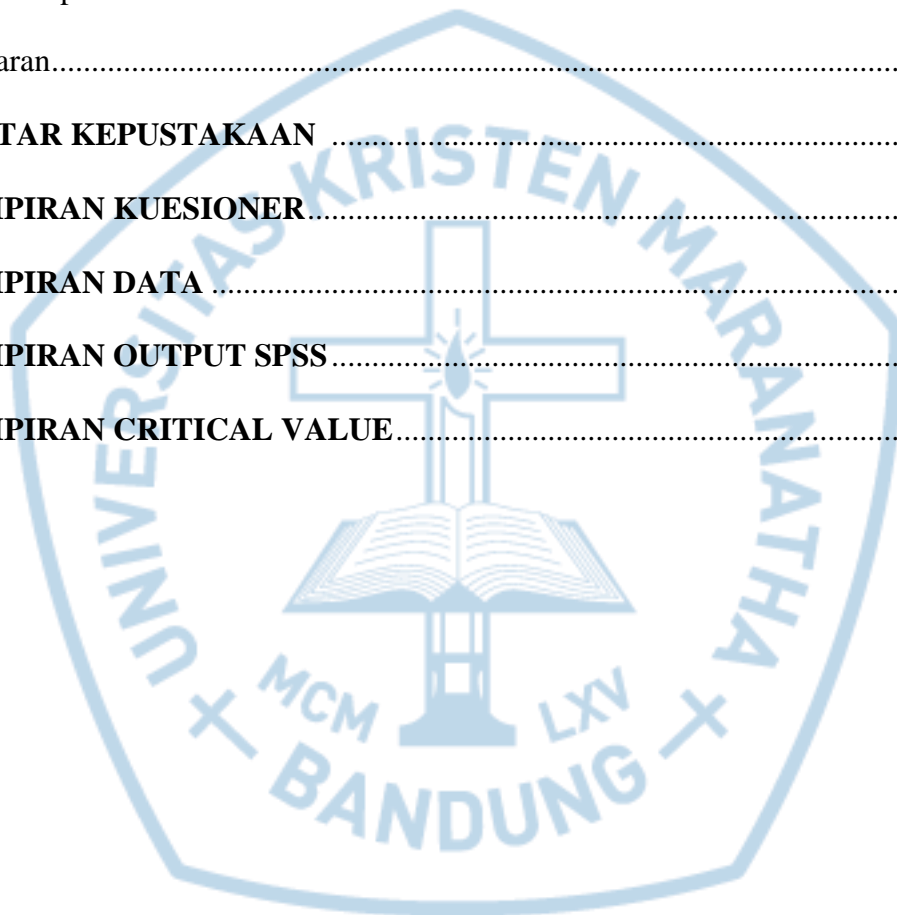
	Halaman
JUDUL PENELITIAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	10
1.2.1 Identifikasi Masalah	10
1.2.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Sistematika Penulisan	12

BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN	
2.1 Kajian Kepustakaan	14
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.3 Gaya Kepemimpinan.....	18
2.1.3.1 Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan	19
2.1.3.2 Dimensi Gaya Kepemimpinan	23
2.1.4 Budaya Organisasi	24
2.1.4.1 Pengertian Budaya Organisasi	24
2.1.4.2 Jenis-jenis Budaya Organisasi.....	25
2.1.4.2 Karakteristik Budaya Organisasi.....	26
2.1.4.2 Jenis-jenis Budaya Organisasi.....	27
2.1.4.3 Karakteristik Budaya Organisasi.....	28
2.1.4.4 Dimensi Budaya Organisasi.....	31
2.1.5 Kinerja Karyawan	32
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	32
2.1.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	34
2.1.5.3 Dimensi Kinerja Karyawan.....	34
2.2 Penelitian Terdahulu	37
BAB III RERANGKA PEMIKIRAN, MODEL DAN HIPOTESIS	
PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	41
3.2 Rerangka Pemikiran	41

3.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	41
3.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	43
3.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	44
3.3 Model Penelitian	45
3.4 Hipotesis Penelitian	45
BAB IV METODE PENELITIAN	
4.1 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	46
4.1.1 Populasi	46
4.1.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	46
4.1.3 Teknik Pengumpulan Data.....	47
4.2 Metode Penelitian	47
4.2.1 Metode Penelitian yang Digunakan	47
4.2.2 Teknik Analisis Data.....	48
4.2.2.1 Uji Validitas	48
4.2.2.2 Uji Reliabilitas	48
4.2.2.3 Uji Asumsi Klasik	49
4.2.2.4 Uji Normalitas.....	49
4.2.2.5 Uji Outlier	49
4.2.2.6 Uji Multikolinearitas	49
4.2.2.7 Uji Heteroskedastisitas.....	50
4.2.2.8 Pengujian Hipotesis.....	50
4.2.2.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda	50

4.2.2.8.2 Uji F	50
4.2.2.8.3 Uji t.....	51
4.2.2.9 Koefisien Determinasi.....	51
4.3 Operasionalisasi Variabel	52
BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	
5.1 Gaya Kepemimpinan Pada PT. D	55
5.1.1 Karakteristik Responden	55
5.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
5.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
5.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
5.1.2 Uji Validitas	57
5.1.3 Uji Reliabilitas	61
5.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	62
5.1.4.1 Uji Normalitas	62
5.1.4.2 Uji <i>Outliers</i>	63
5.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas	64
5.1.4.4 Uji Multikolinearitas	65
5.1.5 Gaya Kepemimpinan Pada PT. D	62
5.2 Budaya Organisasi Pada PT. D	76
5.3 Kinerja Karyawan Pada PT. D	86
5.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. D	97
5.4.1 Regresi Linear Berganda.....	97

5.4.2 Analisis Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	99
5.4.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	100
5.4.4 Uji Simultan (Uji F)	102
5.4.5 Uji Parsial (Uji t)	104
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	106
6.2 Saran.....	107
DAFTAR KEPUSTAKAAN	
LAMPIRAN KUESIONER	
LAMPIRAN DATA	
LAMPIRAN OUTPUT SPSS	
LAMPIRAN CRITICAL VALUE	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tren Data Pertumbuhan Industri Tekstil dan Pakaian Jadi	3
Tabel 1.2 Data Penjualan Intern Penjualan	9
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3.1 Model Penelitian	45
Tabel 4.1 Operasional Variabel.....	52
Tabel 5.1 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 5.2 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Usia	56
Tabel 5.3 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Masa Kerja	56
Tabel 5.4 Hasil <i>Kaiser-Meyer-Olkin</i> (KMO)-MSA Variabel Gaya Kepemimpinan (X ₁)	57
Tabel 5.5 Nilai-nilai MSA Setiap Item pada Variabel Gaya Kepemimpinan (X ₁)	58
Tabel 5.6 Hasil <i>Kaiser-Meyer-Olkin</i> (KMO)-MSA Variabel Budaya Organisasi (X ₂)	58
Tabel 5.7 Nilai-nilai MSA Setiap Item pada Variabel Budaya Organisasi (X ₂)...	59
Tabel 5.8 Hasil <i>Kaiser-Meyer-Olkin</i> (KMO)-MSA Variabel Kinerja Karyawan (Y)	60
Tabel 5.9 Nilai-nilai MSA Setiap Item pada Variabel Kinerja Karyawan (Y)	60
Tabel 5.10 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian	61
Tabel 5.11 Hasil Uji Normalitas	62

Tabel 5.12 Uji <i>Mahalanobis Distance</i>	63
Tabel 5.13 Hasil Uji Heterokedastisitas	64
Tabel 5.14 Nilai VIF Uji Multikolinieritas	65
Tabel 5.15 Item Pernyataan Gaya Kepemimpinan 1	66
Tabel 5.16 Item Pernyataan Gaya Kepemimpinan 2	66
Tabel 5.17 Item Pernyataan Gaya Kepemimpinan 3	67
Tabel 5.18 Item Pernyataan Gaya Kepemimpinan 4	68
Tabel 5.19 Item Pernyataan Gaya Kepemimpinan 5	68
Tabel 5.20 Item Pernyataan Gaya Kepemimpinan 6	69
Tabel 5.21 Item Pernyataan Gaya Kepemimpinan 7	70
Tabel 5.22 Item Pernyataan Gaya Kepemimpinan 8	70
Tabel 5.23 Item Pernyataan Gaya Kepemimpinan 9	71
Tabel 5.24 Item Pernyataan Gaya Kepemimpinan 10	72
Tabel 5.25 Item Pernyataan Gaya Kepemimpinan 11	73
Tabel 5.26 Item Pernyataan Gaya Kepemimpinan 12	73
Tabel 5.27 Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Budaya Organisasi (X_2).....	74
Tabel 5.28 Item Pernyataan Budaya Organisasi 1	76
Tabel 5.29 Item Pernyataan Budaya Organisasi 2	77
Tabel 5.30 Item Pernyataan Budaya Organisasi 3	77
Tabel 5.31 Item Pernyataan Budaya Organisasi 4	78
Tabel 5.32 Item Pernyataan Budaya Organisasi 5	79
Tabel 5.33 Item Pernyataan Budaya Organisasi 6	79

Tabel 5.34 Item Pernyataan Budaya Organisasi 7	80
Tabel 5.35 Item Pernyataan Budaya Organisasi 8	81
Tabel 5.36 Item Pernyataan Budaya Organisasi 9	81
Tabel 5.37 Item Pernyataan Budaya Organisasi 10	82
Tabel 5.38 Item Pernyataan Budaya Organisasi 11	83
Tabel 5.39 Item Pernyataan Budaya Organisasi 12	83
Tabel 5.40 Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Budaya Organisasi (X_2).....	84
Tabel 5.41 Item Pernyataan Kinerja Karyawan 1	86
Tabel 5.42 Item Pernyataan Kinerja Karyawan 2	87
Tabel 5.43 Item Pernyataan Kinerja Karyawan 3	87
Tabel 5.44 Item Pernyataan Kinerja Karyawan 4	88
Tabel 5.45 Item Pernyataan Kinerja Karyawan 5	89
Tabel 5.46 Item Pernyataan Kinerja Karyawan 6	89
Tabel 5.47 Item Pernyataan Kinerja Karyawan 7	90
Tabel 5.48 Item Pernyataan Kinerja Karyawan 8	91
Tabel 5.49 Item Pernyataan Kinerja Karyawan 9	91
Tabel 5.50 Item Pernyataan Kinerja Karyawan 10	92
Tabel 5.51 Item Pernyataan Kinerja Karyawan 11	93
Tabel 5.52 Item Pernyataan Kinerja Karyawan 12	93
Tabel 5.53 Item Pernyataan Kinerja Karyawan 13	94
Tabel 5.54 Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	95

Tabel 5.55 Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi	98
Tabel 5.56 Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	99
Tabel 5.57 Koefisien Korelasi dan Taksirannya	100
Tabel 5.58 Analisis Koefisien Determinasi	101
Tabel 5.59 <i>Coefficients</i>	102
Tabel 5.60 Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F)	103
Tabel 5.61 Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t)	104



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.....
Lampiran 2	Data.....
Lampiran 3	Hasil Output SPSS.....
Lampiran 4	<i>Critical Value</i>

