

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *fear of success*, dan *work-family conflict* terhadap pengembangan karir karyawan wanita PT.X regional Jawa Barat area 6A. Populasi penelitian ini adalah karyawan wanita PT.X regional Jawa Barat area 6A. Sampel didapatkan dengan teknik *sampling* jenuh yaitu menggunakan semua anggota populasi sebagai sampel. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) *Fear of success* karyawan wanita PT.X regional Jawa Barat area 6A tergolong rendah (2) *Work-family conflict* karyawan wanita PT.X regional Jawa Barat area 6A tergolong rendah (3) Pengembangan karir karyawan wanita PT.X regional Jawa Barat area 6A tergolong tinggi (4) Secara parsial, terdapat satu variabel yang terbukti secara signifikan mempengaruhi pengembangan karir, yakni variabel *work-family conflict* (5) Secara simultan, variabel *fear of success* dan *work-family conflict* berpengaruh terhadap pengembangan karir. Berdasarkan hasil penelitian nilai koefisien determinasi adalah 0,108 yang berarti *fear of success*, dan *work-family conflict* berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan wanita PT.X regional Jawa Barat area 6A sebesar 10,8 persen sedangkan sisanya sebesar 89,2 persen dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Kata Kunci : *Fear of success*, *Work-family conflict* , Pengembangan karir

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of fear of success, and work-family conflict on career development on female employees of PT.X West Java region area 6A. The population of this study was female employee at PT.X West Java region area 6A. The sample is obtained by saturated sampling technique that is using all members of the population as samples. The analysis technique used was multiple linear regression. The results showed that (1) Fear of success of female employees of PT.X West Java region area 6A is classified as low (2) Work-family conflict of female employees of PT.X West Java region area 6A is classified as low (3) Career development of female employees of PT.X West Java region area 6A is classified as high (4) Partially, there is one variable that is significantly influences career development, namely work-family conflict (5) Simultaneously, fear of success and work-family conflict influences career development. Based on the result coefficient determination value is 0,108 means that fear of success and work-family conflict influence career development at PT.X area 6A West Java region in the amount of 10,8 percent whereas the rest of the amount of 89,2 percent influenced by other factors.

Keywords: Fear of success, Work-family conflict, career development.

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL PENELITIAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORIGINAL.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	11
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	11
1.2.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.5 Lokasi Penelitian	14
II. KAJIAN KEPUSTAKAAN.....	15
2.1 Kajian Kepustakaan.....	15
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2 <i>Fear of Success</i>	23
2.1.3 <i>Work-Family Conflict</i>	28
2.1.4 Pengembangan Karir	30

2.1.5	Penelitian Terdahulu	39
III.	RERANGKA PEMIKIRAN, MODEL DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	45
3.1	Rerangka Pemikiran.....	45
3.2	Model Penelitian.....	47
3.3	Hipotesis Penelitian.....	49
IV.	OBYEK DAN METODE PENELITIAN	50
4.1	Populasi.....	50
4.1.1	Populasi Penelitian.....	50
4.1.2	Sampel Penelitian.....	50
4.2	Metode Penelitian	51
4.2.1	Metode Penelitian	51
4.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	52
4.2.3	Teknik Analisis Data.....	54
4.2.3.1	Uji Validitas	54
4.2.3.2	Uji Reliabilitas.....	54
4.2.3.3	Uji Normalitas.....	55
4.2.3.4	Uji Multikolinearitas.....	55
4.2.3.5	Uji Heterokedastisitas.....	56
4.2.3.6	Uji Hipotesis dengan Regresi Linear Berganda.....	57
4.2.3.7	Uji Koefisien Determinasi.....	59
4.3	Operasionalisasi Variabel.....	60
V.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63
5.1	Hasil Penelitian.....	63
5.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	63
5.1.2	Karakteristik Responden.....	64
5.1.3	Hasil Uji Validitas	72
5.1.4	Hasil Uji Reliabilitas.....	76
5.1.5	Fear of Success Pada Karyawan Wanita PT.X.....	77

5.1.5.1 Kehilangan Feminitas	78
5.1.5.2 Kehilangan Penghargaan Diri di Lingkungan Sosial.....	82
5.1.5.3 Penolakan sosial	87
5.1.5.4 Hasil Nilai Indeks Fear of Success.....	91
5.1.6 Work-Family Conflict Pada Karyawan Wanita PT.X.....	93
5.1.6.1 Time-Based Conflict	94
5.1.6.2 Strain-Based Conflict.....	96
5.1.6.3 Behavior-Based Conflict.....	99
5.1.6.4 Hasil Nilai Indeks Work-Family Conflict.....	101
5.1.7 Pengembangan Karir Pada Karyawan Wanita PT.X.....	102
5.1.7.1 Rekrutmen dan Seleksi.....	103
5.1.7.2 Alokasi SDM.....	104
5.1.7.3 Penilaian dan Evaluasi.....	105
5.1.7.4 Pelatihan dan Pengembangan.....	107
5.1.7.5 Hasil Nilai Indeks Pengembangan Karir.....	108
5.1.8 Uji Normalitas.....	109
5.1.9 Uji Multikolinearitas.....	110
5.1.10 Uji Heteroskedastisitas.....	112
5.1.11 Uji Hipotesis.....	113
5.1.13 Uji Koefisien Determinasi.....	118
5.2 Analisa Hasil Penelitian.....	119
5.2.1 Gambaran Keseluruhan.....	119
5.2.1.1 Gambaran Keseluruhan Fear of Success.....	119
5.2.1.2 Gambaran Keseluruhan Work-Family Conflict.....	123
5.2.1.3 Gambaran Keseluruhan Pengembangan Karir.....	125
5.2.2 Analisa Pengaruh <i>Fear of Success</i> dan <i>Work-Family Conflict</i> terhadap Pengembangan Karir karyawan wanita	128
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	129

6.1	Kesimpulan.....	129
6.2	Saran.....	130
6.2.1	Saran Untuk Pengembangan Ilmu Pengetahuan (Akademis).....	130
6.2.2	Saran Untuk Perusahaan.....	131
DAFTAR PUSTAKA.....		132
LAMPIRAN		

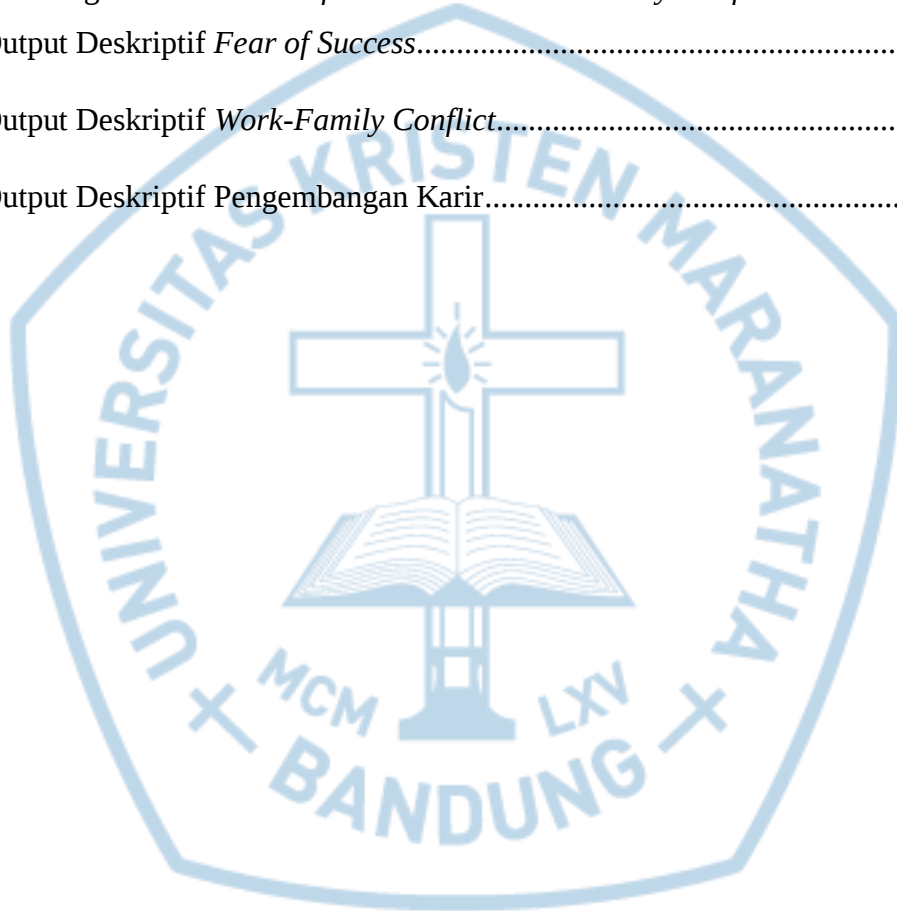


DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Karyawan Regional Jawa Barat area 6A dengan jabatan supervisor	3
Tabel 1.2 Rekapitulasi hasil pra-survei faktor penghambat.....	6
Tabel 1.3 Rekapitulasi hasil pra-survei pilihan.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	40
Tabel 4.1 Definisi Operasional	60
Tabel 5.1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	64
Tabel 5.2 Karakteristik Usia Responden.....	64
Tabel 5.3 Karakteristik Pendidikan Terakhir.....	65
Tabel 5.4 Karakteristik Status Pernikahan.....	66
Tabel 5.5 Karakteristik Posisi Responden.....	66
Tabel 5.6 Karakteristik Grade Karyawan.....	67
Tabel 5.7 Karakteristik Lama Bekerja.....	68
Tabel 5.8 Karakteristik Usia Pasangan.....	69
Tabel 5.9 Karakteristik Pekerjaan Suami.....	70
Tabel 5.10 Karakteristik Jumlah Anak.....	70
Tabel 5.11 Karakteristik Jenis Kelamin anak.....	71
Tabel 5.12 Karakteristik Usia Anak.....	71
Tabel 5.13 Karakteristik Pihak Yang Membantu Menjaga Anak.....	72
Tabel 5.14 Hasil Validitas Kuesioner <i>Fear of Success</i>	73
Tabel 5.15 Hasil Validitas <i>Work-Family Conflict</i>	75
Tabel 5.16 Hasil Validitas Pengembangan Karir.....	76
Tabel 5.17 Hasil Reliabilitas Alat Ukur.....	77
Tabel 5.18 Tanggapan Responden terhadap Hubungan Dengan Orang Lain.....	78

Tabel 5.19 Tanggapan Responden terhadap Kesesuaian Peran Gender dengan Gender.....	80
Tabel 5.20 Tanggapan Responden terhadap Penghargaan Diri dari Lingkungan.....	83
Tabel 5.21 Tanggapan Responden terhadap Penghargaan dan Penerimaan dari Pasangan....	84
Tabel 5.22 Tanggapan Responden terhadap Kepercayaan Diri.....	86
Tabel 5.23 Tanggapan Responden terhadap Penolakan dari Lingkungan.....	87
Tabel 5.24 Tanggapan Responden terhadap Penolakan dari Pasangan.....	90
Tabel 5.25 Tanggapan Responden terhadap Penolakan dari Teman, Kerabat, dan Keluarga.	90
Tabel 5.26 Hasil Nilai Indeks <i>Fear of Success</i>	92
Tabel 5.27 Tanggapan Responden terhadap Aktivitas Dalam Keluarga.....	94
Tabel 5.28 Tanggapan Responden terhadap Tanggung Jawab dan Kegiatan Rumah Tangga	95
Tabel 5.29 Tanggapan Responden terhadap Waktu Untuk Keluarga.....	95
Tabel 5.30 Tanggapan Responden terhadap Kelelahan Fisik.....	96
Tabel 5.31 Tanggapan Responden terhadap Kelelahan Emosional.....	97
Tabel 5.32 Tanggapan Responden terhadap Stress.....	98
Tabel 5.33 Tanggapan Responden terhadap Perilaku di Tempat Kerja.....	99
Tabel 5.34 Tanggapan Responden terhadap Kebiasaan di Tempat Kerja.....	100
Tabel 5.35 Hasil Nilai Indeks <i>Work-Family Conflict</i>	101
Tabel 5.36 Tanggapan Responden terhadap Penentuan Sumber Daya Manusia.....	103
Tabel 5.37 Tanggapan Responden terhadap Kesungguhan Kerja Karyawati.....	104
Tabel 5.38 Tanggapan Responden terhadap Motivasi Kerja Karyawati.....	105
Tabel 5.39 Tanggapan Responden terhadap Metode Penilaian dan Evaluasi Sumber Daya Manusia.....	106
Tabel 5.40 Tanggapan Responden terhadap Sistem Reward Sumber Daya Manusia.....	106
Tabel 5.41 Tanggapan Responden terhadap Metode Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	107
Tabel 5.42 Hasil Nilai Indeks Pengembangan Karir.....	108
Tabel 5.43 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov.....	110

Tabel 5.44 Hasil Uji Multikolinearitas.....	111
Tabel 5.45 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	112
Tabel 5.46 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	113
Tabel 5.47 Hasil Uji Pengaruh Secara Simultan.....	115
Tabel 5.48 Hasil Uji Pengaruh Secara Parsial.....	116
Tabel 5.49 Koefisien Determinasi <i>Fear of Success</i> dan <i>Work-Family Conflict</i>	118
Tabel 5.50 Sumbangan Efektif <i>Fear of Success</i> dan <i>Work-Family Conflict</i>	119
Tabel 5.51 Output Deskriptif <i>Fear of Success</i>	126
Tabel 5.52 Output Deskriptif <i>Work-Family Conflict</i>	123
Tabel 5.53 Output Deskriptif Pengembangan Karir.....	119



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Organizational Career Development System.....	33
Gambar 2.1 Model Pengembangan Karir Organisasional	35
Gambar 3.1 Rerangka Pemikiran	48

