

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut

1. Gaya Kepemimpinan yang dilaksanakan pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional di Kota Bandung memiliki nilai rata-rata keseluruhan sebesar 3.55, yang artinya baik karena berada pada interval 3.40 – 4.19. Walaupun terdapat beberapa elemen yang perlu diperhatikan karena memiliki nilai yang rendah. Dan gaya kepemimpinan yang menonjol adalah gaya kepemimpinan Partisipatif karena mendapatkan hasil yang paling tinggi.
2. Budaya Organisasi pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional di Kota Bandung memiliki nilai rata-rata keseluruhan sebesar 3.24, yang artinya cukup baik karena berada pada interval 2.60 – 3.39, walaupun terdapat beberapa elemen yang perlu diperhatikan karena memiliki nilai yang rendah. Dan budaya organisasi yang menonjol adalah keagresifan karena mendapatkan hasil yang paling tinggi.
3. Kinerja pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional di Kota Bandung dikatakan cukup baik dengan nilai rata-rata sebesar 3,39 termasuk interval

2,60 – 3,39. Dan yang menonjol pada kinerja pegawai adalah pengetahuan kerja karena mendapatkan hasil paling tinggi.

4. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 35.9% dengan hasil uji hipotesis nilai  $t_{hitung} 6,166 > t_{tabel} 1,996$  yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Hal ini berarti, gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai sebesar 41,5% dengan hasil uji hipotesis  $t_{hitung} 6,460 > t_{tabel} 1,996$  yang berarti  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak. Hal ini berarti budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Secara simultan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 54,6% sedangkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa nilai  $F_{hitung} 40,226 > F_{tabel} 3,13$  yang menunjukkan hipotesis diterima atau Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi berpengaruh secara positif terhadap Kinerja pada pegawai Badan Pertanahan Nasional Kota Bandung

## 6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan maka saran yang dapat dikemukakan antara lain

1. Pimpinan perlu meningkatkan pengawasan dalam lingkungan kerja hal ini meningkatkan kinerja pegawai karena pegawai seringkali menunjukkan kemalasan dalam melaksanakan pekerjaan apabila kurangnya pengawasan.

2. Pimpinan dalam memberikan perintah kepada pegawai sebaiknya dengan menunjukkan sikap yang baik sehingga pegawai akan merasa dihargai dengan perintah yang diberikan.
3. Pegawai lebih meningkatkan pemikiran yang kreatif dan inovatif dan mengembangkan diri dalam pekerjaan dengan tanpa menunggu perintah atasan, sehingga pegawai akan merasa mudah dalam melaksanakan pekerjaan dan memperoleh hasil yang baik.

