

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Ardana, K. I, dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arep. 2003. *Manajemen Motivasi*. Jakarta : PT. Grasindo
- Attar, A., Mariotti, T. and Salanié, F., 2014. *Nonexclusive competition under adverse selection*. *Theoretical Economics*, 9(1), pp.1-40.
- Azwar S, 2010. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Bernardin, H.J. 2003. *Human Resources Management : An Experiential Approach*, 3th edition, Mc Graw Hill International Edition, New York.
- Bianca, A., dkk. 2013. *Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Metode Structural Equation Modelling*. *Jurnal Teknik Industri*, 1(4), h: 334340.
- Choyimah. 2005. *Pengaruh Pengembangan Pegawai terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang*. Universitas Negeri Semarang. Semarang.
- Newstrom, J.W & Davis, K. 2002. *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*, 11th edn. New York: McGraw-Hill.
- Dwi, W, dkk. 2014. *Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT. Astra Internasional, Tbk. Daihatsu Malang)*. Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya.
- Ernie, T.S & Kurniawan, S. 2010. *Pengantar Manajemen Edisi Pertama*. Kencana, Jakarta.
- Ersani, A.W. 2015. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Diponegoro.

- Masud, M. 2001. *Manajemen Personalia* (Penerjemah Flippo, E.B). Erlangga, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Multivariate dengan program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariandja, M.T.E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Harlie, M., 2012. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan*. *Jurnal Aplikasi Manajemen-Journal of Applied Management*, 10(4), pp.860-867.
- Harun Al. Rasyid, 2002. *Metoda Sampling dan Penskalaan*. Jurusan Statistika Universitas Padjajaran. Bandung.
- Kummerouw, J.M. 1991. *New Directions in Careers Planning and the Workplace*. California: Palo Alto
- Lucky, W.A. & Rahardjo, M. 2011. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Semarang)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Mangkunegara, A.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Maryono. 2009. *Tenaga Kerja: Manfaat dan permasalahannya*. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Stikubank.
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis, R.L. dan Jackson, J.H.. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ni Luh, P.A.A.D & I Wayang, M.U. 2016. *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Mediasi Motivasi Kerja pada Karya Mas Art Gallery*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali.

- Ni Made. 2014. *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kabupaten Jembrana Tahun 2014*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Rivai, V. dan E.J. Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. (Edisi II), PT Raja Grafindo Perkasa, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. and Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi. Edisi ke-12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Samsudin, S. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Setia, Bandung
- Siagian, S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sigit, S. 2003. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: BPFE UII.
- Silalahi, U. 2009. *Metode Penelitian Sosial*. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Simamora, Henry. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. STIE YKPN, Yogyakarta.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 2008. *Metode Penelitian Survei*, Jakarta: LP3ES.
- Sudiro, Ahmad. 2011. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Tika, P. 2006. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Umam, K. 2010. *Prilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Pustaka Setia.

Wahyudi, B. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.

Jurnal

Andre Fitrianto (2017). *Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Cabanag Tanjung Morawa*. Vol 6

Arief Bhakti Anggara, Sri Wahyu Lelly. M. Syaharudin (2016). *Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada Best Finance Indonesia Kabupaten Jember*.

Distywyaty (2017), *Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Aparatur Pengawas Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah*. Jurnal Katalogis, Vol 5 No 4.

Jurnal Kuesioner

Ni Luh Putu Ariesta Angga Dewi (2016), *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja pada Karya Mas Art Gallery*. Jurnal Management Unud

Tesis

Ami Pujiwati (2012), *Pengaruh Penerapan Sistem Penilaian Kinerja dan Sistem Pengembangan Karir terhadap Komitmen Karyawan*. Universitas Pertanian Bogor.

Asep Somantri. (2016). *Pengaruh motivasi dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT. IPHA Laboratories)*. Tesis Magister Manajemen pada Program Magister Manajemen Universitas Kristen Maranatha.

Dewi, F Wibowo. (2006). *Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT. Bank Maspion Indonesia Cabang Semarang)*. Tesis Magister Manajemen pada Program Magister Manajemen Universitas Dipenogoro.

Dini Kresisa Novianti. (2017) *Pengaruh Pengembangan Karir dan Penerapan Assesment Center Terhadap Kinerja Personel (Studi Kasus: Terhadap Peserta Assesment Center Indonesia PT. Telkom Indonesia TBK)*. Tesis Magister Manajemen pada Program Magister Manajemen Universitas Kristen Maranatha.

Faillah. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus: Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat)*. Tesis Magister Manajemen pada Program Magister Manajemen Winaya Mukti.

Tito Adji Siswanto (2009), *Analisis Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Organisasi terhadap Pengembangan Karir Pegawai (Studi kasus pada Kantor BPPM dan Lembaga Keuangan Departemen Keuangan)*. Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Triton, P. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Sentosa*. Universitas Islam Sultan Agung.

