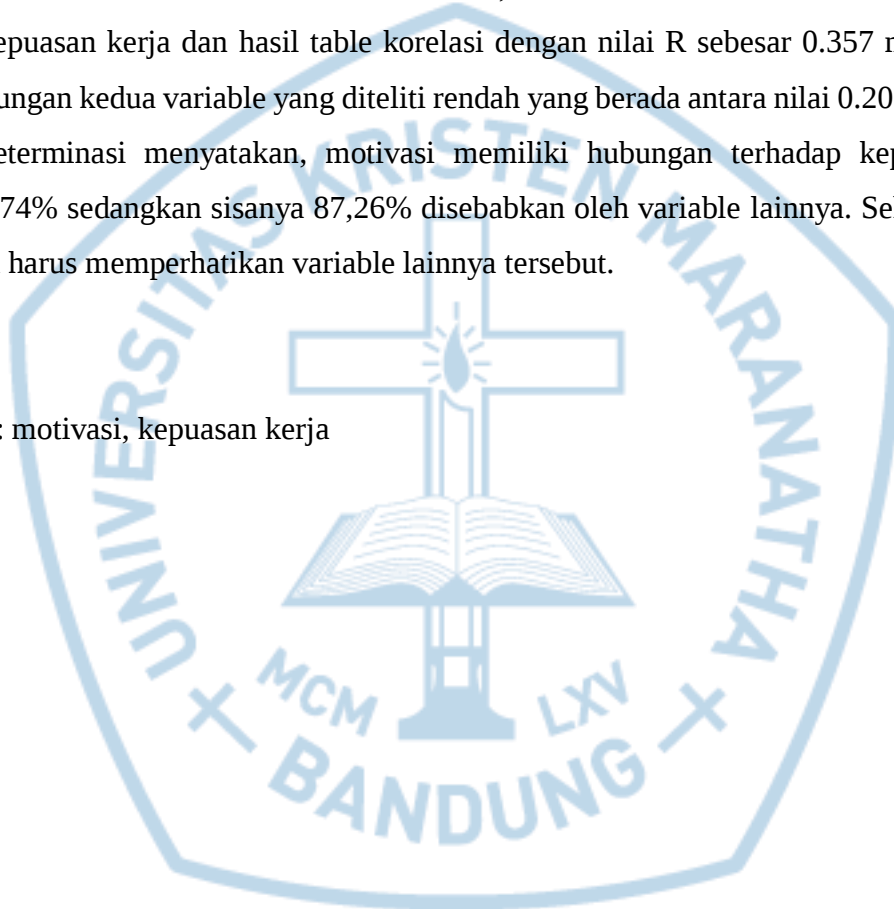


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah explanatory research. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 responden pegawai dari berbagai divisi dalam perusahaan. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis Regresi linier sederhana. Untuk menganalisis data tersebut menggunakan program SPSS. Berdasarkan hasil analisis Regresi linier sederhana, berpengaruh positif antara motivasi dan kepuasan kerja, hasil analisis anova yaitu $0.000 < 0.05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, bisa dikatakan motivasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja dan hasil table korelasi dengan nilai R sebesar 0.357 menunjukkan bahwa hubungan kedua variable yang diteliti rendah yang berada antara nilai 0.20-0.39 dengan analisis Determinasi menyatakan, motivasi memiliki hubungan terhadap kepuasan kerja sebesar 12,74% sedangkan sisanya 87,26% disebabkan oleh variable lainnya. Sehingga pihak perusahaan harus memperhatikan variable lainnya tersebut.

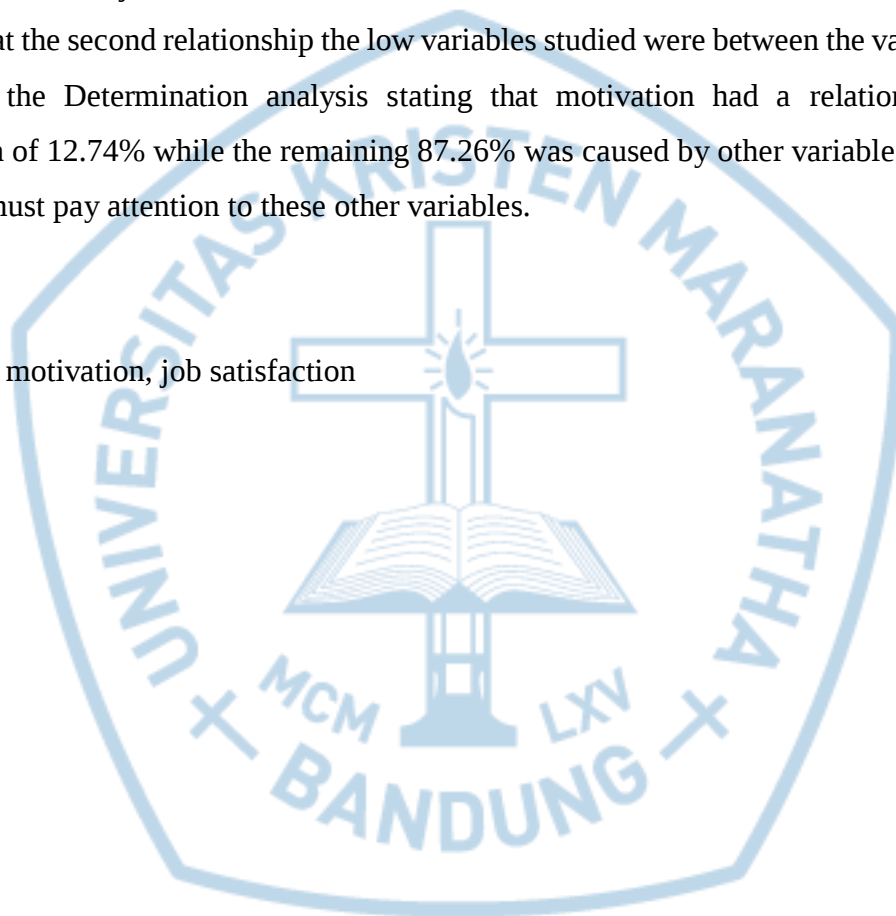
Kata kunci: motivasi, kepuasan kerja



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of motivation on job satisfaction. The type of research used in this study is explanatory research. The sample in this study amounted to 100 employee respondents from various divisions within the company. Data analysis in this study uses simple linear regression analysis. To analyze the data using the SPSS program. Based on the results of simple linear regression analysis, a positive effect between motivation and job satisfaction, ANOVA analysis results are $0.000 < 0.05$ then H_0 is rejected and H_a is accepted, motivation has an influence on job satisfaction and the results of correlation table with R value of 0.357 indicate that the second relationship the low variables studied were between the values of 0.20-0.39 with the Determination analysis stating that motivation had a relationship to job satisfaction of 12.74% while the remaining 87.26% was caused by other variables. So that the company must pay attention to these other variables.

Keywords: motivation, job satisfaction



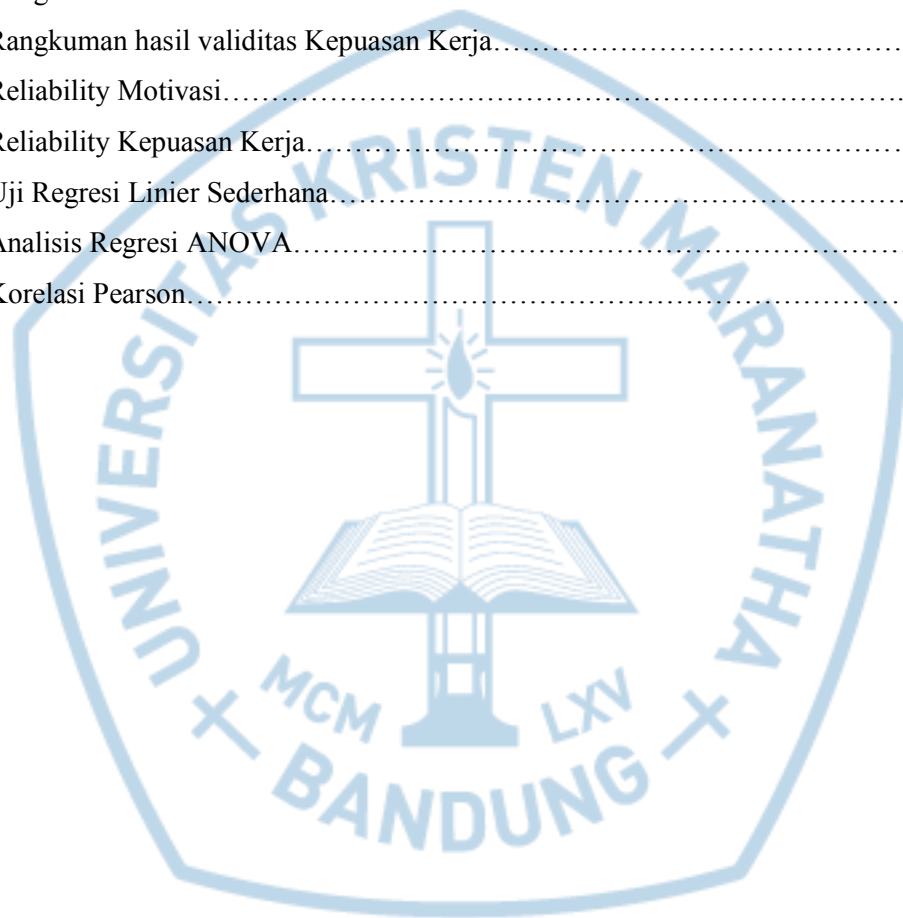
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia).....	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris).....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR SURAT PERNYATAAN.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Motivasi	6
2.1.1 Pengertian motivasi.....	6
2.1.2 Teori Motivasi.....	7
2.1.3 Jenis-jenis Motivasi.....	8
2.1.4 Faktor Motivasi.....	11
2.2 Kepuasan Kerja	12
2.2.1 pengertian Kepuasan Kerja.....	12
2.2.2 Teori Kepuasan kerja.....	14
2.2.3 Faktor-Faktor kepuasan kerja.....	16
2.2.4 Indikator Kepuasan Kerja.....	17
2.3 Riset Empiris.....	19
2.4 Kerangka Pemikiran.....	20
2.5 Rerangka Pemikiran.....	21
2.6 Pengembangan hipotesis.....	21
BAB III Metode Penelitian.....	22
3.1 Jenis Penelitian.....	22
3.2 Teknik Pengumpulan data.....	22

3.2.1	Kuesioner.....	23
3.2.2	Wawancara.....	24
3.3	Teknik Pengambilan sample.....	25
3.4	Definisi operasional variable.....	26
3.5	Teknik analisis data.....	33
3.6	Uji validitas dan reliabilitas.....	34
3.7	Uji hipotesis dan korelasi.....	35
3.7.1	Uji hipotesis.....	35
3.7.2	Uji Korelasi.....	35
3.8	Uji Koefisien Determinasi.....	37
BAB IV	Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	37
4.1	Karakteristik responden.....	38
4.1.1	Jenis Kelamin.....	38
4.1.2	Umur.....	39
4.2	Uji Kualitas Instrumen.....	39
4.2.1	Uji validitas.....	41
4.2.2	Uji reliabilitas.....	43
4.3	Analisis Data dan uji hipotesis.....	43
4.3.1	Analisis Persamaan regresi linear sederhana.....	44
4.3.2	Analisis regresi anova.....	45
4.3.3	Koefisien determinasi.....	46
4.4	Pembahasan.....	53
BAB V	Kesimpulan dan Saran.....	53
5.1	Kesimpulan.....	53
5.2	Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA		57
LAMPIRAN		61

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Teori motivasi Dua Faktor Hezberg.....	11
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel.....	26
Tabel 3.7 Intepretasi Perhitungan Korelasi.....	35
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.2 Umur.....	38
Tabel 4.3 Rangkuman Hasil Validitas Motivasi.....	40
Tabel 4.4 Rangkuman hasil validitas Kepuasan Kerja.....	42
Tabel 4.5 Reliability Motivasi.....	42
Tabel 4.6 Reliability Kepuasan Kerja.....	43
Tabel 4.7 Uji Regresi Linier Sederhana.....	43
Tabel 4.8 Analisis Regresi ANOVA.....	44
Tabel 4.9 Korelasi Pearson.....	45



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.5 Rerangka Pemikiran.....	21
Gambar 2.6 Model Penelitian.....	21



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner.....	61
Lampiran B CURRICULUM VITAE.....	64

