

BAB V

Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Dari hasil Penjadwalan Tenaga Kerja Pada Perusahaan *Outsource 235 Security Service* Dengan Menggunakan Metode Algoritma Tibrewala, Philipe, and Browne, dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

- Jumlah tenaga kerja yang tersedia sebanyak 20 karyawan belum cukup untuk memenuhi kebutuhan seluruh pelanggan.
- Untuk pelanggan pertama jumlah tenaga kerja yang dibuat oleh perusahaan *outsource* sebelumnya sudah paling efektif. Jadi perusahaan *235 Security Service* tidak dapat mengurangi jumlah tenaga kerja tersebut. Hanya saja perusahaan *235 Security Service* dapat mengurangi 1 hari waktu yang penjagaan oleh seorang karyawan, sehingga dapat mengurangi jumlah biaya sebesar Rp 80.000,00
- Pengkombinasian pelanggan pertama dan pelanggan kedua tidak dapat mengurangi jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan hanya dapat mengatur *shift* kerja pekerja.
- Jika tidak menggunakan kombinasi, karyawan dapat berfokus untuk menjaga pos yang harus dijaga. tetapi akan ada hari dimana karyawan mengganti jam kerja yang berpengaruh kepada jam istirahat karyawan tersebut

- Jika menggunakan kombinasi, karyawan tidak akan mendapatkan perubahan jam tidur sehingga karyawan dapat beristirahat lebih maksimal. Akan tetapi akan ada karyawan yang tempat kerjanya berbeda dalam satu minggu

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan dari kesimpulan yang sudah diberikan, maka penulis memberikan saran agar lebih bermanfaat bagi perusahaan.

- Menambah jumlah tenaga kerja untuk memenuhi kebutuhan kedua pelanggan sebanyak 6 karyawan
- Melakukan penjadwalan tenaga kerja kombinasi dikarenakan jam kerja yang tidak berubah-ubah membuat karyawan lebih siap untuk bekerja.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan, penulis memberikan saran kepada peneliti selanjutnya.

- Mencari seluruh informasi yang dibutuhkan untuk menentukan jumlah tenaga kerja dari perusahaan *outsorce* sebelumnya.
- Dapat memperbaiki jadwal tenaga kerja yang sudah dibuat sehingga jadwal libur karyawan lebih merata setiap harinya.

5.3 Keterbatasan Dalam Penelitian

Pada waktu melakukan penelitian penulis memiliki keterbatasan dalam penelitian antara lain :

- Penulis tidak dapat datang langsung ke tempat pos jaga sehingga penulis tidak dapat memberikan gambaran yang lebih jelas tentang lokasi penjagaan.
- Penulis tidak dapat bertemu dengan manajer *outsourc*e sebelumnya, sehingga penulis tidak mendapatkan informasi mendalam tentang ketentuan perusahaan dalam membuat penjadwalan tenaga kerja.

