

DAFTAR PUSTAKA

- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*. Vol. 1. No. 1. Hal. 45 – 54.
- Anoraga, P. (2006). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Anwar, A., Waqas, A., Shakeel, K., & Hassan, S. S. (2018). Impact of Intrinsic and Extrinsic Motivation on Employee's Retention: A Case from Call Center. *International Journal of Academic Research in Business and School Science*. Vol. 8. No. 6. Hal. 652-666.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Bonenberger, M., Aikins, M., Akweongo, P., & Wyss, K. (2014). The Effect of Health Worker Motivation and Job Satisfaction on Turnover Intention in Ghana: a cross-sectional study. *Human Resources for Health*. Hal. 1-12.
- Cresswell, S. L. & Eklund, R. C. (2005). Motivation and Burnout in Professional Rugby Players. *Research Quarterly for Exercise and Sport*. Hal. 370-376.
- Dharma, C. (2013). Hubungan antara Turnover Intention dengan Komitmen Organisationaldi PT. X Medan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*. Hal. 1-9.
- Dysvik, A. & Kuvaas, B. (2010). Exploring The Relative and Combined Influence of Mastery-Approach Goals and Work Intrinsic Motivation on Employee Turnover Intention. *Personnel Review*. Vol. 39. No. 5. Hal. 622-638.
- Gardjito, A. H., Al Musadieq, M., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 13. No. 1. Hal 1-8.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanza, S. R., & Ingarianti, T. M. (2015). Kematangan Karir dengan Intensi Turnover pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*. Vol. 3. No. 2. Hal. 308-324.
- Limonu, F. (2013). Hubungan Motivasi Kerja dengan Burnout pada Perawat IRD RSUD Dr. M.M Dunda Limboto Kabupaten Gorontalo. *Skripsi tidak dipublikasikan*. Universitas Negeri Gorontalo.
- Lu, L., Liu, J., & Zhao, N. (2017). Why Employees Stay: The Roles of Psychological Ownership, Territoriality and Work Relationship Closeness in Affecting Employee Turnover Intention. *Frontiers of Business Research in China*. Hal. 1-16.

- Karabay, M. E., Tezergil, S. A., & Köse, A. (2014). Does Motivation Mediate the Job Performance and Burnout? Evidence from Turkish Banking Sector. *American International Journal of Social Science*. Vol. 3. No. 6. Hal. 98-108.
- Kim, J. (2018). The Contrary Effects of Intrinsic and Extrinsic Motivations on Burnout and Turnover Intention in The Public Sector. *International Journal of Manpower*. Vol. 39. Hal. 486-500.
- Kristiana, B., Yusuf, M., & Priyatama, A. N. (2016). Hubungan antara Job Insecurity dan Burnout dengan Intensi Turnover pada Karyawan Bagian Konveksi III PT Dan Liris Sukoharjo. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajiwa*. Vol. 4. No. 4. Hal. 273-287.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi Edisi 4*. Jogjakarta: Erlangga
- Mahardika, R., Hamid, D., & Ruhana, I. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 4. No. 2. Hal 1-10.
- Mondy, R. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2 Edisi 10*. Jakarta: Erlangga.
- Murty, W. A. & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya. *The Indonesian Accounting review*. Hal 215-228.
- Naznenin, S. & Palupiningdyah. (2014). Peran Stres Kerja dan Kepuasan Kerja untuk Mengurangi Turnover Intention. *Jurnal Dinamika Manajemen*. Vol. 5. No. 2. Hal. 220-227.
- Pradifa, I. A. & Welly, J. (2014). The Influence of Motivation Against Employee Turnover: Case PT Melati. *Journal of Business and Management*, Vol. 3. No. 1. Hal. 89-101.
- Primita, H. Y. & Wulandari, D. A. (2014). Hubungan antara Motivasi Berprestasi dengan Burnout pada Atlet Bulutangkis di Purwokerto. *Psycho Idea*. No.1. Hal 10-18.
- Putrianti, A. D., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 12. No. 2. Hal 1-9.
- Rahim, A. & Cosby, D. M. (2016). A Model of Workplace Incivility, Job Burnout, Turnover Intentions, and Job Performance. *Journal of Management Development*, vol. 35. Hal 1255-1265.
- Saputra, Y. D., Lelly, S. W., & Saleh, C. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Avila Prima Intra Makmur Banyuwangi. Hal 1-7. Pada tanggal 7 Desember 2018.

- Setyanto, A., Suharnomo, & Sugiono. (2013). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Keinginan Keluar (Intention to Quit) dengan Komitmen sebagai Variabel Interventing (Pada Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit Teladan Prima Group). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*. Vol. 10. No. 1. Hal 75-81.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sukmana, E. & Sudibia, G. A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing RRI Mataram. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 4. No. 8. Hal 1-17.
- Tawale, E. N., Budi, W., & Nurcholis, G. (2011). Hubungan antara Motivasi Kerja Perawat dengan Kecenderungan mengalami Burnout pada Perawat di RSUD Serui-Papua. *Insan*. Vol. 13. No. 2. Hal 74-84.
- Zhang, K., Liu, Y., & Yuan, Y. (2009). Motivational Predictors of Job Burnout: Learning Goal Orientation and The Mediating Role of Intrinsic Work Motivation. *International Conference on Bioinformatics and Biomedical Engineering*. Hal 1-4.
- Zhang, Y. & Feng, X. (2011). The Relationship between Job Satisfaction, Burnout, and Turnover Intention Among Physicians from Urban State-Owned Medical Institutions in Hubei, China: A Cross-Sectional Study. *BMC Health Services Research*. Hal 1-13.