

DAFTAR PUSTAKA

- Anyim, Chukwudi Francis. Chidi, O.C. (2012). *Motivation and Employees' Performance in the Public and Private Sectors in Nigeria. International Journal of Business Administration*. Vol. 3, No. 1, January 2012.
- Aslinda. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Konawe. Universitas Halu Oleo Kendari.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Erlangga.
- Cooper, Donald R., & Schindler, Pamela S. (2011). *Business research methods* (11th ed.). New York: Mc GrawHill/Irwin.
- Dewi, Sari Kusuma dan Agus Frianto. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi, *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol.1 NO. 4, Juli 2013, Universitas Negeri Surabaya.
- Dewi, Shinta Reni., W, Djoko Handoyo., Yahyo (2013). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi CV. Putra Jaya Sahitaguna, Semarang), *Jurnal Administrasi Bisnis*, Tahun 2013, hal. 1-12. Diperoleh dari <http://ejournals1.undip.ac.id/index.php/>
- Krisnandia, Kishan. (2017). Pengaruh Kompetensi Individu Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Gemilang Putra Mandiri Sejahtera Sukabumi. Universitas Kristen Bandung.
- Mangkunegara, A. (2007). *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama. Bandung.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya Offset.
- Manukiley, Yanes. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaji, dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lembaga Penyiaran Publik (LPP) TVRI Stasiun Maluku di Kota Ambon. Universitas Kristen Maranatha Bandung.
- Novyanti, Sagita Joyce (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada BAPPEDA Provinsi Sulawesi Tengah. *e-Jurnal Katalogis*, Vol. 3 No.1, Januari 2015, Universitas Tadulako.
- Nugraha, Rizky (2016). PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA INSPEKTORAT KABUPATEN MOROWALI, *Jurnal Katalogis*, Vol. 4 No.10, Oktober 2016, Universitas Tadulako.
- Prasetya, Arik., Swasto, Bambang., Rahmawanti, Pima. N. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 8 No. 22, hal. 1-8.
- Ramba, Marvita. (2017). Analisis Pengaruh Struktur Modal Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan SubSektor Pariwisata, Restoran Dan Hotel Yang Terdapat Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2011-2015. Universitas Kristen Maranatha Bandung.
- Rini, Putri Indah Puspita. (2018). Pengaruh Keterikatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bagian Produksi PT. Tatapusaka Sentosa Textile Milis Bandung. Universitas Kristen Maranatha Bandung.

- Rivai, Veithzal. Dan Ella .J. Sagala. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Ruhana, Ika., Musadeiq, Al Mochammad., Nuryasin, Ilham (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 41, No. 1, hal.16-23.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Saerang, S Ivonne., Kawet, Lotje., Watung, Rannie (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pemuda dan Olah Raga Kota Tomohon), *Jurnal EMBA*, Vol. 4 No.2, hal. 828-836.
- Sarwono, Jonathan. (2011). Mengenal Path Analysis: Sejarah, Pengertian Dan Aplikasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*. Vol. 11 No.2, November 2011, hal. 285-296.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RdanD*. Cetakan Ke-17. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunjoyo, Setiawan, R., Carolina, V., Magdalena, N., & Kurniawan, A. (2013). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset (Program IBM SPSS 21.0)*. Bandung: Alfabeta.

Sumendap, Pinkan Adra. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri Surapati Bandung. Universitas Kristen Maranatha Bandung.

Sukir, Suprayitno (2007). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* Vol. 2 No.1, Desember 2007, Universitas Slamet Riyadi Surakarta.

Surjosuseno, Daniel (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi UD. Pabrik Ada Plastik. *Jurnal AGORA* Vol. 3 No.2, 2015, Universitas Kristen Petra.

Suprayetno, A. Brahmajari, Ida (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampak Pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* Vol. 10 No.2, Universitas 17 Agustus Surabaya.

Sumantri, Edi P. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Usaha Penjualan Mobil Bekas Di Kecamatan Purwokerto Selatan Kabupaten Banyumas, *Jurnal Pro Bisnis* Vol. 9 No.2, Agustus 2016.

Susanto, Heru. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Penelitian dan Pengembangan Agama Semarang). Universitas Negeri Semarang.

Utami, Nayati Hamidah., Sunuharyo, Swasto Bambang., Moulana, Ferry. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Mediator Motivasi

Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Jalan A. Yani, Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 44 No.1, hal. 179-184. Diperoleh dari administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id

