

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Fajar Surya Swadaya Balikpapan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja berpengaruh langsung secara signifikan terhadap kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja pada PT. Fajar Surya Swadaya Balikpapan memiliki pengaruh besar terhadap kinerja karyawan, dimana faktor suasana lingkungan kerja serta hubungan antara rekan kerja dan atasan yang dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif.
2. Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini disebabkan mungkin adanya variabel lain yang lebih memotivasi mereka, atau hal ini dapat terjadi karena karyawan merasa puas dengan terpenuhinya kebutuhan mereka.
3. Lingkungan kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 3.94% sedangkan sisanya sebesar 96.06% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

## 1.2 Saran

Dengan berbagai hambatan dan kendala dalam meningkatkan kinerja karyawan, beberapa saran yang diberikan penulis sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya bisa menambahkan variabel lain seperti kepemimpinan, kepuasan kerja, disiplin kerja, dan sebagainya yang mungkin dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Diharapkan pihak perusahaan PT. Fajar Surya Swadaya Balikpapan dapat mempertahankan lingkungan kerja, karena variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan sebaiknya perusahaan sebaiknya memberikan fasilitas seperti tour untuk meningkatkan kebersamaan antar sesama rekan kerja baik atasan maupun bawahan. Untuk masalah kebisingan sebaiknya perusahaan memberikan fasilitas pengedap suara agar dapat menetralsir kebisingan dan membuat kenyamanan pada karyawan.