

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN
KOMPENSASI NON FINANSIAL
TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. X**

TUGAS AKHIR

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat menempuh,
Sidang Sarjana Strata (S-1)**

Oleh:

HENRI TAN

1451169



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN MARANATHA
BANDUNG
2019**

***THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND
NON FINANCIAL COMPENSATION
TO EMPLOYEES PERFORMANCE***

IN PT. X

A THESIS

***In Partial Requirement for The Bachelor Degree
In Accounting Major***

By:

HENRI TAN

1451169



***BACHELOR PROGRAM IN ACCOUNTING
FACULTY OF ECONOMICS
MARANATHA CHRISTIAN UNIVERSITY
BANDUNG***

2019

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan kasih karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan di PT. X”

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih terdapat kekurangan. Segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati yang terbuka sebagai bahan perbaikan dan untuk menambah wawasan penulis di masa yang akan datang.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus atas kebaikan, hikmat, dan penyertaan-Nya yang luar biasa selama ini sehingga penulis selalu diberikan kemudahan untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.
2. Orang tua, dan keluarga lainnya yang selalu memberikan semangat, dukungan, nasehat, doa, motivasi dan kasih sayang yang tiada henti kepada penulis untuk menyelesaikan tugas akhir.
3. Bapak Herman Kambono, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, masukan, dan saran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Bapak Dr. Mathius Tandiontong, M.M., Ak., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
5. Bapak Candra Sinuraya, S.E.,M.Si., selaku dosen wali yang telah memberikan banyak bimbingan dan dukungan selama penulis kuliah di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
6. Melisa Chandra yang selalu mendukung, memberikan semangat dan membantu penulis dalam proses pembuatan skripsi.

7. Teman-teman yang selalu memberikan bantuan maupun dukungan secara langsung maupun tidak langsung, terutama AKATSUKI, Teman Bermain, Agatha Caecaria, Regina Clarissa, Joshua Isch Michael, dll.
8. Pihak-pihak lainnya yang membantu penulis dalam hal apapun. Terimakasih banyak.

Akhir kata, semoga Tuhan selalu melimpahkan kasih dan berkat-Nya kepada semua pihak atas kebaikan dan bantuan yang telah diberikan. Semoga skripsi ini dapat berguna dan memberi nilai tambah serta wacana baru bagi semua pihak yang membacanya. Tuhan memberkati.

Bandung, 28 Januari 2019

(Henri Tan)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan di PT. X. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan pada PT. X yang berjumlah 45 responden. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Pemilihan sampel dilakukan dengan menggunakan metode random sederhana (*random sampling*). Teknik analisis data pada penelitian ini adalah pengujian hipotesis. Metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan program SPSS Versi 20 *for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Serta pengendalian internal dan kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan,

Kata kunci: Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study analyze the influence of internal control and financial compensation on employee performance at PT. X. Sample in this research is employees at PT. X which amounted to 45 respondents. The type of data used is the primary data. The sample selection was done by using simple random sampling method. Data analysis technique in this research is hypothesis testing. Methods of data analysis using multiple regression analysis. Data processing is done by using SPSS Version 20 for windows.

The result of the research shows that internal control has positive effect on employee performance. Financial compensation has a positive effect on employee performance. As well as internal control and financial compensation have a positive effect on employee performance.

Keynotes: Financial Compensation, Non Financial Compensation, and Employees Performance.