

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Setelah penulis melakukan pengujian dan analisis tentang “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan di PT. X”, maka penulis dalam bab ini akan memberikan kesimpulan dan saran berdasarkan uraian diatas.

5.1 Kesimpulan

Dengan mendasarkan pada hasil pengolahan data yang dilakukan sebelumnya, maka penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Untuk Uji Hipotesis 1, didapat nilai t hitung sebesar 10.159 dan nilai signifikansi sebesar 0.00, dengan demikian, didapat bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2.017), dan nilai signifikansi hitung < 0.05 , maka H_0 ditolak, berarti terdapat pengaruh independen variabel terhadap dependen variabel. Dengan demikian, didapatkan bahwa terdapat nilai koefisien determinasi sebesar 0.706, yang berarti bahwa sebesar 70.6% kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh kompensasi finansial.
2. Untuk Uji Hipotesis 2, didapat nilai t hitung sebesar 11.593 dan nilai signifikansi sebesar 0.00, dengan demikian, didapat bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2.017), dan nilai signifikansi hitung < 0.05 , maka H_0 ditolak, berarti terdapat pengaruh independen variabel terhadap dependen variabel. Dengan demikian, kompensasi non finansial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Didapatkan bahwa terdapat nilai koefisien determinasi sebesar 0.752, yang berarti bahwa sebesar 75.2% kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh kompensasi non finansial.

3. Untuk Uji Hipotesis 3, didapat nilai F hitung sebesar 82.568 dan nilai signifikansi sebesar 0.00, dengan demikian, didapat bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ (3.22), dan nilai signifikansi hitung < 0.05 , maka H_0 ditolak, berarti terdapat pengaruh independen variabel terhadap dependen variabel. Dengan demikian, kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. didapatkan bahwa terdapat nilai koefisien determinasi dalam *Adjusted R Square* sebesar 0.788, yang berarti bahwa sebesar 78.8% kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh kompensasi finansial dan non finansial.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan di PT. X” yang telah diteliti tidaklah sempurna dan memiliki beberapa keterbatasan:

1. Keterbatasan Data

Data penelitian yang penulis dapatkan tidaklah sempurna. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini hanya menggunakan kuesioner sehingga peneliti tidak dapat mengontrol jawaban responden yang tidak menunjukkan keadaan yang sebenarnya.

2. Waktu dan Biaya

Keterbatasan lain yang penulis alami dalam penelitian ini adalah terbatasnya waktu dan biaya sehingga mengakibatkan jangka waktu penelitian terbatas pada periode tertentu.

3. Responden yang Kurang Beragam

Penulis hanya menggunakan objek penelitian di satu perusahaan yaitu PT. X, pada karyawan yang telah bekerja lebih dari satu tahun di PT. X. Sehingga hasil tidak generalisasi.

5.3 Saran

Setelah melakukan penelitian dan pengamatan yang didasarkan pada hasil penelitian dan pembahasan yang beserta kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka berkaitan dengan hal tersebut maka Penulis memiliki beberapa saran, antara lain:

a. Saran Teoritis

1. Peneliti memberikan saran kepada para peneliti selanjutnya untuk dapat menambahkan jumlah responden, untuk meningkatkan kemampuan generalisasi dari penelitian
2. Peneliti memberikan saran kepada peneliti selanjutnya, untuk dapat menambahkan variabel lain yang dapat memberikan hasil mengenai variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan

b. Saran Praktis

Penelitian menemukan bahwa terdapat pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. X. Dengan demikian, hasil penelitian ini dapat menjadi pertimbangan bagi PT. X, untuk dapat memberikan kompensasi finansial dan kompensasi non finansial yang baik, dengan harapan dapat memberikan hasil yang lebih baik.