

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan di PT. X. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan pada PT. X yang berjumlah 45 responden. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Pemilihan sampel dilakukan dengan menggunakan metode random sederhana (*random sampling*). Teknik analisis data pada penelitian ini adalah pengujian hipotesis. Metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan program SPSS Versi 20 *for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Serta pengendalian internal dan kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan,

Kata kunci: Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, dan Kinerja Karyawan

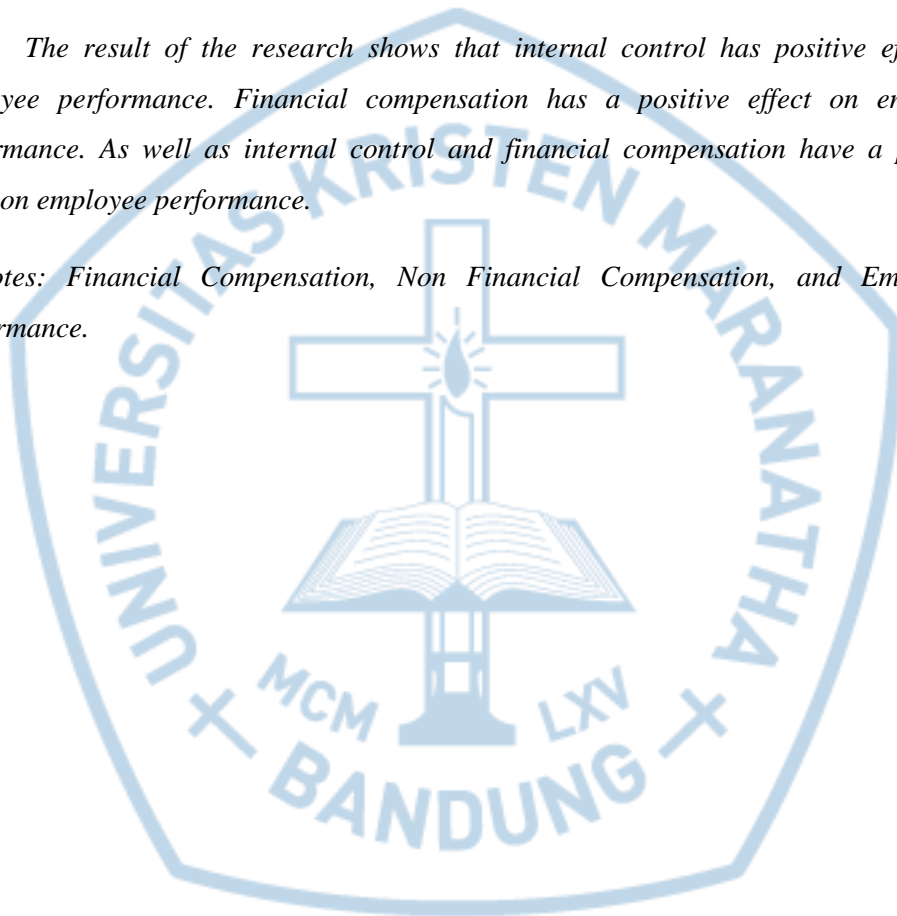


## ***ABSTRACT***

*This study analyze the influence of internal control and financial compensation on employee performance at PT. X. Sample in this research is employees at PT. X which amounted to 45 respondents. The type of data used is the primary data. The sample selection was done by using simple random sampling method. Data analysis technique in this research is hypothesis testing. Methods of data analysis using multiple regression analysis. Data processing is done by using SPSS Version 20 for windows.*

*The result of the research shows that internal control has positive effect on employee performance. Financial compensation has a positive effect on employee performance. As well as internal control and financial compensation have a positive effect on employee performance.*

*Keynotes: Financial Compensation, Non Financial Compensation, and Employees Performance.*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori .....	6
2.1.1 Kompensasi .....	6
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi .....	6
2.1.1.2 Fungsi dan Tujuan Kompensasi.....	7
2.1.1.3 Jenis-Jenis Kompensasi .....	9
2.1.1.3.1 Kompensasi Finansial .....	9
2.1.1.3.1.1 Indikator Kompensasi Finansial.....	9
2.1.1.3.2 Kompensasi Non Finansial .....	10
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	16
2.1.2.1 Pengertian Kinerja .....	16
2.1.2.2 Pengertian Kinerja Karyawan.....	17
2.1.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	18

2.1.2.4	Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja .....	19
2.1	Riset Empiris.....	21
2.3	Kerangka Pemikiran.....	27
<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>29</b>
3.1	Jenis Penelitian.....	29
3.2	Gambaran Umum Perusahaan.....	30
3.2.1	Sejarah Perusahaan .....	30
3.2.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	31
3.2.3	Struktur Organisasi Perusahaan .....	32
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian .....	33
3.4	Operasional Variabel.....	34
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.6	Teknik Analisis Data.....	38
3.6.1	Pengujian Validitas dan Reliabilitas .....	38
3.6.2	Pengujian Asumsi Klasik.....	38
3.6.2.1	Uji Normalitas .....	39
3.6.2.2	Uji Multikolonieritas .....	39
3.6.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	40
3.6.3	Analisis Korelasi .....	40
3.6.4	Analisis Regresi berganda.....	41
3.6.4.1	Uji Koefisien Determinasi.....	42
3.6.4.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	42
3.6.4.3	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	43
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>45</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	45
4.1.1	Uji Instrumen .....	45
4.1.1.1	Uji Validitas .....	45
4.1.1.2	Uji Reliabilitas .....	47
4.1.2	Uji Asumsi Klasik.....	48
4.1.2.1	Uji Normalitas .....	48
4.1.2.2	Uji Heteroskedastisitas.....	49

4.1.2.3 Uji Multikolonieritas .....	50
4.1.3 Uji Hipotesis .....	51
4.1.3.1 Uji Hipotesis (H1).....	52
4.1.3.2 Uji Hipotesis (H2).....	53
4.1.3.3 Uji Hipotesis (H3).....	55
4.2 Pembahasan .....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	61
5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	62
5.3 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN .....	67
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS ( <i>CURRICULUM VITAE</i> ).....	84



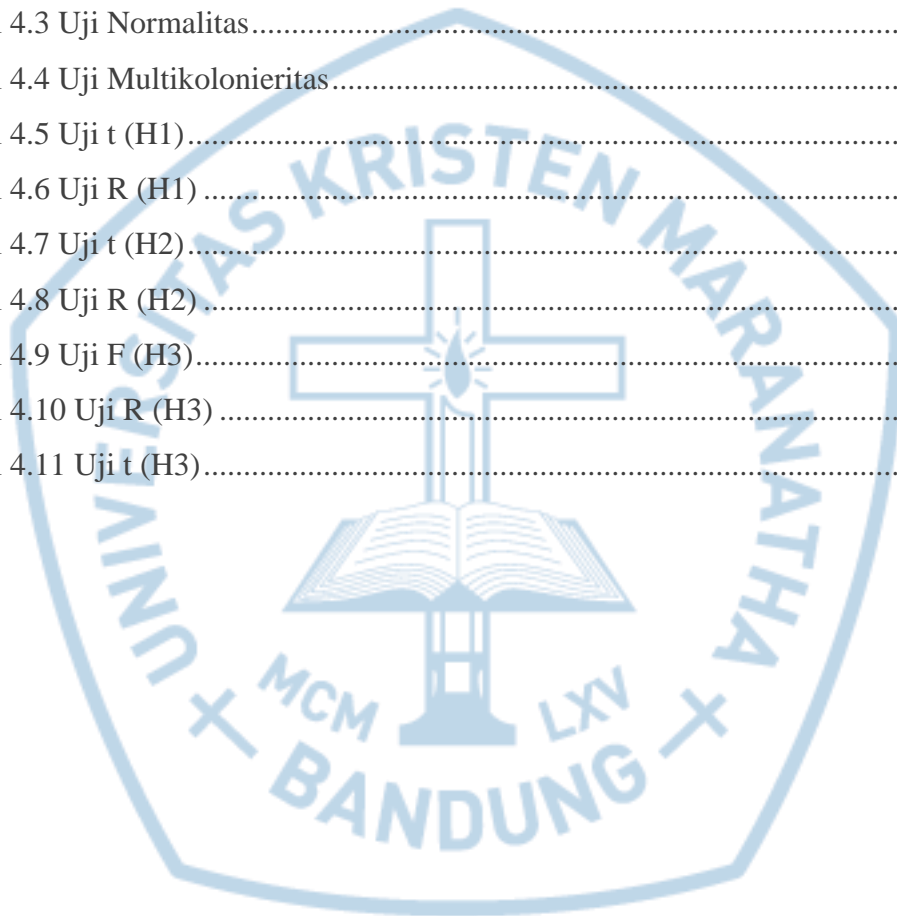
## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	28
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Perusahaan .....	32
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas .....	50



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Riset Empiris.....	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel (DOV) .....	34
Tabel 3.2 Bobot Penilaian Berdasarkan Skala Likert .....	37
Tabel 4.1 Uji Validitas .....	46
Tabel 4.2 Uji Reliabilitas .....	48
Tabel 4.3 Uji Normalitas.....	49
Tabel 4.4 Uji Multikolonieritas.....	51
Tabel 4.5 Uji t (H1).....	52
Tabel 4.6 Uji R (H1) .....	53
Tabel 4.7 Uji t (H2).....	54
Tabel 4.8 Uji R (H2) .....	54
Tabel 4.9 Uji F (H3).....	56
Tabel 4.10 Uji R (H3) .....	56
Tabel 4.11 Uji t (H3).....	57



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Surat Pengantar Penelitian .....	67
Lampiran B Kuesioner Penelitian.....	68
Lampiran C Surat Persetujuan untuk Melakukan Penelitian.....	72
Lampiran D Lampiran Jawaban Responden.....	73
Lampiran E Uji Validitas.....	77
Lampiran F Uji Reliabilitas .....	78
Lampiran G Uji Asumsi Klasik.....	80
Lampiran H Uji Hipotesis.....	82

