

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Setelah peneliti melakukan pengujian dan analisis mengenai “Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan”, maka peneliti pada bab ini akan memberikan kesimpulan dan saran berdasarkan penelitian yang telah peneliti lakukan pada bab sebelumnya. Adapun simpulan yang dapat penulis berikan adalah:

1. Berdasarkan kuesioner yang telah peneliti sebar pada penelitian ini, mayoritas responden memberikan jawaban “setuju” dan “sangat setuju”. Oleh karena itu, dapat peneliti simpulkan bahwa aspek pengendalian manajemen berupa partisipasi anggaran di PT. Dirgantara Indonesia memiliki pengaruh positif yang cukup kuat untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Berdasarkan kuesioner yang telah peneliti sebar pada penelitian ini, mayoritas responden memberikan jawaban “setuju” dan “sangat setuju”. Oleh karena itu, dapat peneliti simpulkan bahwa Kinerja Karyawan pada PT. Dirgantara Indonesia memiliki pengaruh positif dalam mencapai target perusahaan.
3. Partisipasi Anggaran berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Dengan kata lain, semakin meningkatnya Partisipasi Anggaran, maka Kinerja Karyawan juga akan semakin meningkat. Hal tersebut dapat

disebabkan karena karyawan akan termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya apabila diikutsertakan dalam meraih tujuan perusahaan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan” yang peneliti telah lakukan belumlah sempurna dan dikarenakan masih terdapat beberapa keterbatasan, seperti:

1. Keterbatasan Data

Dalam penelitian yang peneliti lakukan, dalam tahap pencarian data belumlah sempurna. Peneliti meyakini terdapat responden yang mengisi kuesioner dengan tidak sebenar-benarnya yang terkadang jawaban yang diberikan oleh responden tidak menunjukkan keadaan yang sebenarnya.

2. Keterbatasan Waktu

Keterbatasan lain yang penulis alami yaitu keterbatasan waktu, baik dalam pengerjaan penelitian maupun dalam penerimaan data kuesioner yang cukup terlambat. Selain itu, peneliti juga masih terbebani dengan tugas studi yang masih berjalan sehingga menjadi salah satu kesulitan dalam mengerjakan penelitian ini.

3. Keterbatasan Variabel

Peneliti menyadari masih banyak faktor lain yang mempengaruhi Kinerja Karyawan. Tetapi dalam penelitian ini, peneliti hanya mencantumkan satu variabel saja yaitu Partisipasi Anggaran.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, peneliti memberikan beberapa saran diantaranya yaitu:

1. Bagi PT. Dirgantara Indonesia

Sebaiknya PT. Dirgantara Indonesia tetap menerapkan Partisipasi Anggaran karena terbukti dapat meningkatkan kinerja karyawan perusahaan guna mencapai tujuan perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Variabel yang digunakan pada penelitian ini sangat sedikit, oleh sebab itu sangat disarankan bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lainnya yang berhubungan dengan Kinerja Karyawan. Sehingga dapat memberikan lebih banyak gambaran yang lebih luas mengenai faktor apa saja yang mempengaruhi Kinerja Karyawan selain Partisipasi Anggaran. Dan diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat menggunakan sampel perusahaan lain selain PT. Dirgantara Indonesia sebagai objek penelitian.