

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Setelah peneliti melakukan pengujian dan analisis mengenai “Pengaruh Penekanan Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan”, maka peneliti akan memberikan kesimpulan dan saran berdasarkan penelitian yang telah peneliti lakukan. Adapun simpulan yang dapat penulis berikan adalah:

1. Berdasarkan kuesioner yang telah disebar pada penelitian ini, mayoritas responden memberikan jawaban “setuju” dan “sangat setuju”. Oleh karena itu, dapat peneliti simpulkan bahwa aspek pengendalian manajemen berupa penekanan anggaran di PT Dirgantara Indonesia memiliki pengaruh positif yang cukup kuat untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Berdasarkan kuesioner yang telah peneliti sebar pada penelitian ini, mayoritas responden memberikan jawaban “setuju” dan “sangat setuju”. Oleh karena itu, dapat peneliti simpulkan bahwa karyawan yang bekerja di PT Dirgantara Indonesia memiliki motivasi kerja yang tinggi untuk dapat bekerja dengan baik di perusahaan.
3. Penekanan Anggaran memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Dengan kata lain, semakin meningkatnya Penekanan Anggaran, maka Kinerja Karyawan juga akan semakin meningkat. Hal tersebut dapat disebabkan oleh motivasi karyawan yang tinggi untuk dapat mencapai target di dalam organisasi tersebut.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Penekanan Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan” yang peneliti telah lakukan belumlah sempurna dan dikarenakan masih terdapat beberapa keterbatasan, seperti:

1. Keterbatasan Data

Dalam penelitian yang peneliti lakukan, dalam tahap pencarian data belumlah sempurna. Peneliti meyakini terdapat responden yang mengisi kuesioner dengan tidak sebenar-benarnya yang terkadang jawaban yang diberikan oleh responden tidak menunjukkan keadaan yang sebenarnya.

2. Keterbatasan Waktu

Keterbatasan lain yang penulis alami yaitu keterbatasan waktu, baik dalam pengerjaan penelitian maupun dalam penerimaan data kuesioner yang cukup terlambat.

3. Keterbatasan Variabel

Peneliti menyadari masih banyak faktor lain yang mempengaruhi Kinerja Karyawan. Tetapi dalam penelitian ini, peneliti hanya mencantumkan satu variabel saja yaitu Penekanan Anggaran

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, peneliti memberikan beberapa saran diantaranya yaitu:

1. Bagi Industri Manufaktur

Manajemen di dalam industri manufaktur sebaiknya meningkatkan sistem pengendalian manajemen perusahaan terkait dengan perencanaan anggaran, dan pengalokasiannya. Supaya anggaran dapat teralokasi dengan lebih efisien sehingga dapat memudahkan manajemen dalam mencapai target perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Variabel yang digunakan pada penelitian ini sangat sedikit, oleh sebab itu sangat disarankan bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lainnya yang berhubungan dengan Kinerja Karyawan. Sehingga dapat memberikan lebih banyak gambaran yang lebih luas mengenai faktor apa saja yang mempengaruhi Kinerja Karyawan selain Penekanan Anggaran. Dan diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat menggunakan sampel organisasi lain selain industri bakery sebagai objek penelitian.