

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji bahwa penekanan anggaran berpengaruh pada kinerja karyawan di industri pesawat terbang di Indonesia. Metode penelitian dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif, deskriptif analisis, dan uji hipotesis dengan regresi linear sederhana. Pada penelitian ini, instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Sampel penelitian diambil dari 30 orang yang bekerja di PT. Dirgantara Indonesia. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penekanan anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang bekerja di PT. Dirgantara Indonesia. Analisis data dalam hal ini menggunakan bantuan SPSS (Statistical Program for Social Science) versi 22.00. Penelitian selanjutnya disarankan dapat menambahkan variabel lainnya yang berhubungan dengan kinerja karyawan dan juga diharapkan dapat menggunakan sampel organisasi lain PT. Dirgantara Indonesia sebagai objek penelitian.

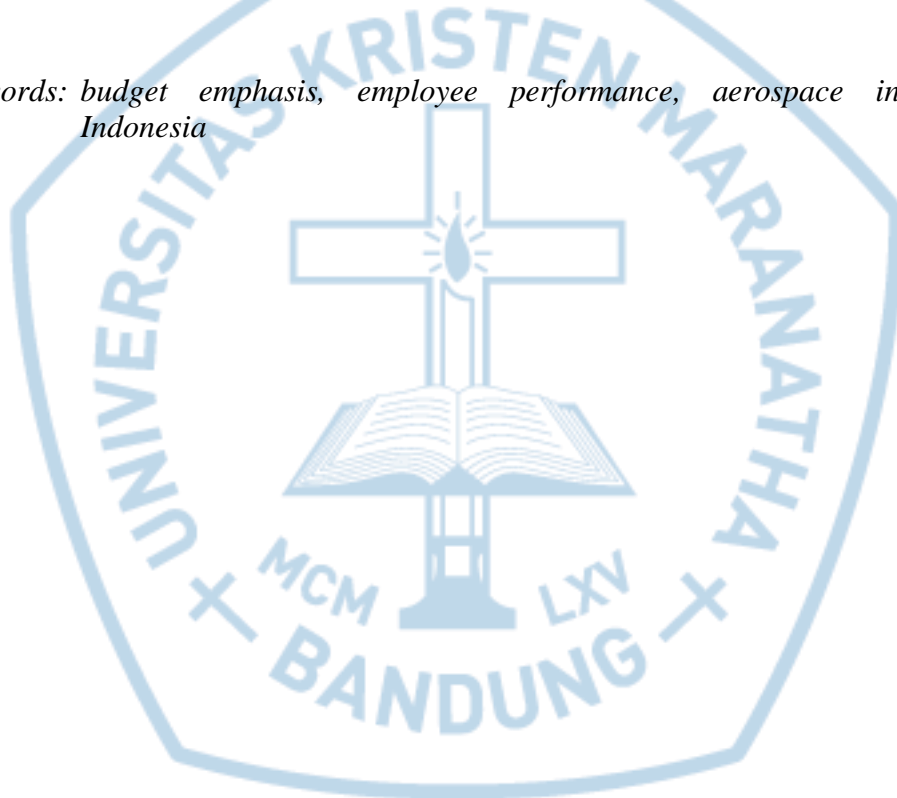
Kata kunci: penekanan anggaran, kinerja karyawan, industri pesawat terbang, Indonesia



ABSTRACT

This study aims to examine that the budget emphasis influences the performance of employee in aerospace industry in Indonesia. The research method used in this study is quantitative methods, descriptive analysis, and hypothesis testing with simple linear regression. In this study, the research instrument used is a questionnaire. The research sample was taken from 30 people who work in PT. Dirgantara Indonesia. The results showed that the budget emphasis has a positive influence on employee performance in PT. Dirgantara Indonesia. Data analysis used in this case is SPSS (Statistical Program for Social Science) version 22.00. Further research is suggested to add other variables related to employee performance and is also expected to be able to use a sample of other organizations other than PT. Dirgantara Indonesia.

Keywords: budget emphasis, employee performance, aerospace industry, Indonesia



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia)	i
HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris)	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Kajian Pustaka	7
2.1.1 Pengertian Sistem Pengendalian Manajemen	7
2.1.2 Pengertian Anggaran	8
2.1.3 Tujuan Penyusunan Anggaran	9
2.1.4 Manfaat dan Fungsi Anggaran	10
2.1.5 Jenis Anggaran	12
2.1.6 Karakteristik Anggaran	15
2.1.7 Kelemahan Anggaran	16
2.1.8 Penekanan Anggaran	16
2.1.9 Pengertian Penekanan Anggaran	18
2.1.10 Dimensi Penekanan Anggaran	19
2.1.11 Pengertian Kinerja	20
2.1.12 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	20
2.1.13 Karakteristik Kinerja Karyawan	22
2.1.14 Indikator Kinerja Karyawan	23
2.2 Riset Empiris	24
2.3 Kerangka Teori	26
2.4 Pengembangan Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Populasi dan Sampel	29
3.3 Teknik Pengambilan Data	30
3.4 Dimensi Operasional Variabel	30
3.5 Metode Pengumpulan Data	32

3.6 Metode Analisis Data	33
3.7 Teknik Analisis Data	35
3.7.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	35
3.7.1.1 Uji Validitas	35
3.7.1.2 Uji Reliabilitas	36
3.7.2 Uji Normalitas	36
3.7.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	37
3.7.4 Uji Hipotesis	37
3.7.4.1 Uji T	38
3.7.5 Uji Persamaan Regresi	39
3.7.6 Uji <i>Goodness of Fit</i> (Anova)	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	40
4.2 Hasil Penelitian	41
4.2.1 Uji Instrumen	43
4.2.1.1 Uji Validitas	43
4.2.1.2 Uji Reliabilitas	45
4.2.2 Uji Normalitas	46
4.2.3 Uji Koefisiensi Determinasi (R^2).....	47
4.2.4 Uji Regresi Sederhana	48
4.2.4.1 Uji T	48
4.2.5 Uji Persamaan Regresi	50
4.2.6 Uji <i>Goodness of Fit</i> (Anova)	51
BAB V PENUTUP	53
5.1 Kesimpulan	53
5.2 Keterbatasan Penelitian	54
5.3 Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	60
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	67

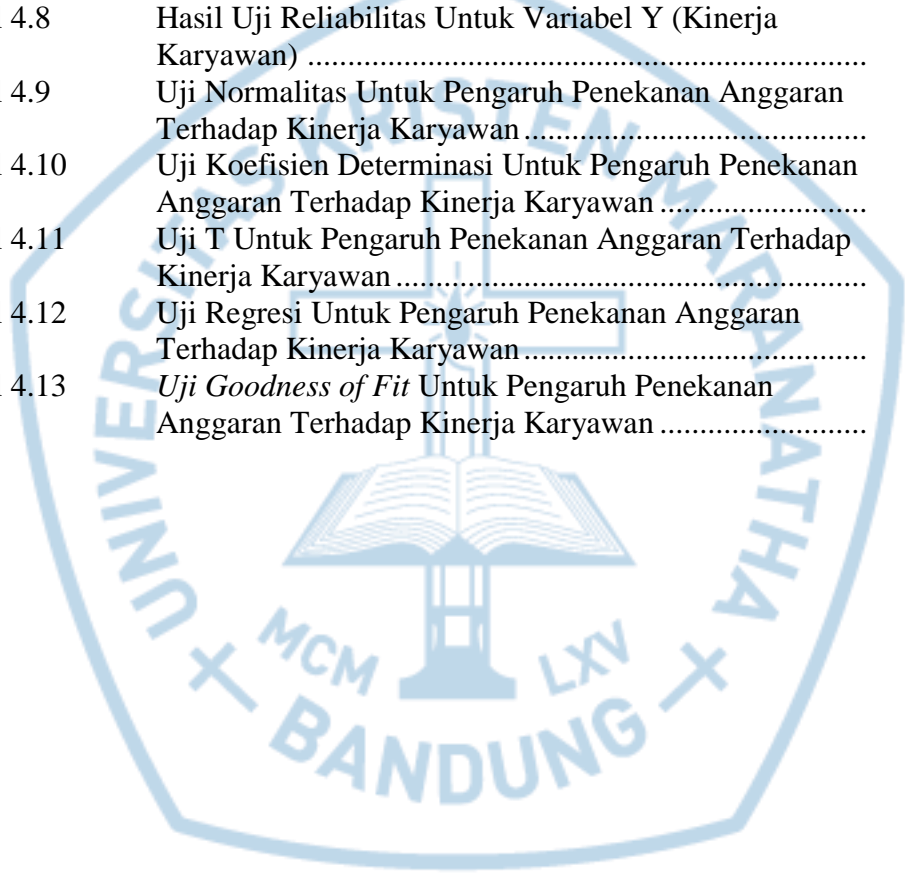
DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Teori	26
Gambar 2.2	Model Penelitian	27



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Riset Empiris	24
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel (DOV)	31
Tabel 4.1	Statistik Deskriptif	41
Tabel 4.2	Kedudukan Karyawan di PT. Dirgantara Indonesia	41
Tabel 4.3	Pendidikan Terakhir Karyawan	42
Tabel 4.4	Jenis Kelamin Karyawan di PT. Dirgantara Indonesia ..	42
Tabel 4.5	Lama Bekerja Karyawan di PT. Dirgantara Indonesia ..	43
Tabel 4.6	Uji Validitas	44
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas Untuk Variabel X (Penekanan Anggaran).....	45
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Untuk Variabel Y (Kinerja Karyawan)	45
Tabel 4.9	Uji Normalitas Untuk Pengaruh Penekanan Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan	47
Tabel 4.10	Uji Koefisien Determinasi Untuk Pengaruh Penekanan Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan	48
Tabel 4.11	Uji T Untuk Pengaruh Penekanan Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan	49
Tabel 4.12	Uji Regresi Untuk Pengaruh Penekanan Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan	50
Tabel 4.13	<i>Uji Goodness of Fit</i> Untuk Pengaruh Penekanan Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan	52



DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran A	Kuesioner	61
Lampiran B	Hasil <i>Output</i> SPSS	62

