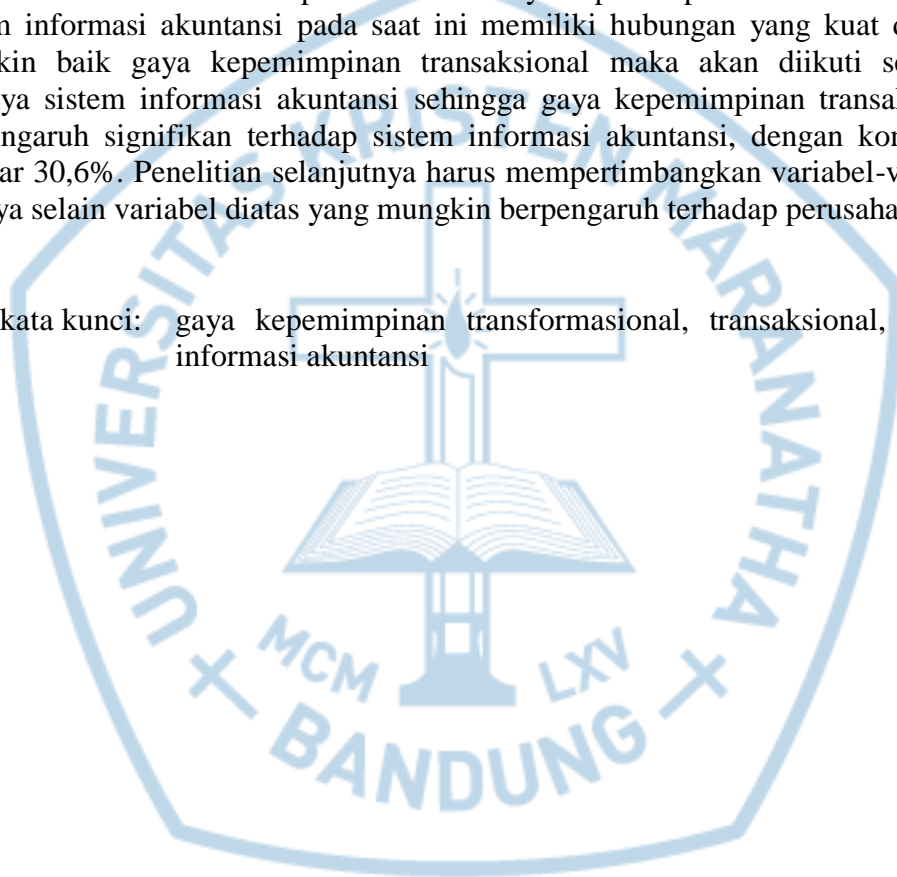


ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap sistem informasi akuntansi. Berdasarkan tujuan penelitian tersebut, maka jenis penelitian ini menggunakan jenis penelitian *causal explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah perusahaan PT. Gracia Pharmindo Bandung. Sampel yang diambil dari penelitian ini adalah PT. Gracia Pharmindo Bandung sebanyak 30 responden. Peneliti mengumpulkan data tersebut langsung dari lapangan dengan cara membagikan kuesioner kepada perusahaan. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan maka disimpulkan bahwa Gaya kepemimpinan transaksional dan sistem informasi akuntansi pada saat ini memiliki hubungan yang kuat dimana semakin baik gaya kepemimpinan transaksional maka akan diikuti semakin baiknya sistem informasi akuntansi sehingga gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh signifikan terhadap sistem informasi akuntansi, dengan kontribusi sebesar 30,6%. Penelitian selanjutnya harus mempertimbangkan variabel-variabel lainnya selain variabel diatas yang mungkin berpengaruh terhadap perusahaan.

Kata-kata kunci: gaya kepemimpinan transformasional, transaksional, sistem informasi akuntansi



ABSTRACT

This research was conducted with the aim to find out how big influence of transformational and transactional leadership style to accounting information system. Based on the purpose of this study, then this type of research using research type causal explanatory research. The population in this research is PT. Gracia Pharmindo Bandung. Samples taken from this research are PT. Gracia Pharmindo Bandung as many as 30 respondents. Researchers collect the data directly from the field by distributing questionnaires to the company. Based on the results of data analysis and discussion it is concluded that the leadership style of transactional and accounting information system at this time has a strong relationship where the better the leadership style of transaction will be followed by the better accounting information system so that transactional leadership style significantly influence the accounting information system, by 30.6%. Subsequent research should consider other variables in addition to the above variables that may affect the company.

Keywords: transformational leadership style, transactional, accounting information system



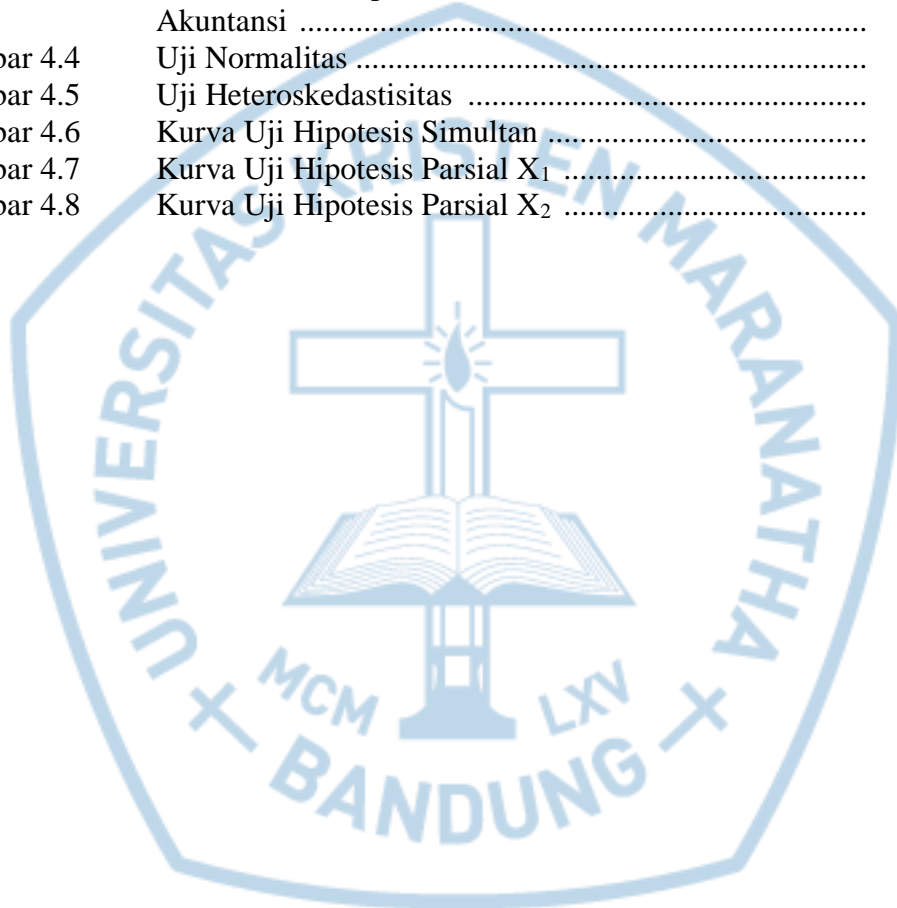
DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN JUDUL (Bahasa Indonesia) | i |
| HALAMAN JUDUL (Bahasa Inggris) | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| ABSTRAK | vii |
| <i>ABSTRACT</i> | viii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 5 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 6 |
| | |
| BAB II LANDASAN TEORI | 7 |
| 2.1 Kajian Pustaka | 7 |
| 2.1.1 Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional | 7 |
| 2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional | 7 |
| 2.1.1.2 Dimensi Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional | 9 |
| 2.1.2 Sistem Informasi Akuntansi | 11 |
| 2.1.2.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi | 11 |
| 2.1.2.2 Dimensi Sistem Informasi Akuntansi | 13 |
| 2.2 Kerangka Pemikiran | 15 |
| 2.2.1 Pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap sistem informasi akuntansi .. | 15 |
| 2.3 Hipotesis | 17 |
| | |
| BAB III METODE PENELITIAN | 18 |
| 3.1 Jenis Penelitian | 18 |
| 3.2 Populasi dan Sampel Penelitian | 18 |
| 3.2.1 Populasi | 18 |
| 3.2.2 Sampel | 18 |
| 3.3 Definisi Operasional Variabel (DOV) | 22 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data | 24 |
| 3.5 Teknik Analisis Data | 25 |
| 3.5.1 Uji Instrumen | 25 |
| 3.5.1.1 Uji Validitas | 25 |
| 3.5.1.2 Uji Reliabilitas | 26 |
| 3.5.2 Uji Asumsi Klasik | 27 |

| | |
|---|-----------|
| 3.5.2.1 Uji Normalitas | 27 |
| 3.5.2.2 Uji Multikolonieritas | 28 |
| 3.5.2.3 Uji Heterokedastisitas | 28 |
| 3.5.3 Pengujian Hipotesis | 28 |
| 3.5.3.1 Uji Regresi Linear Berganda | 28 |
| 3.5.3.2 Koefisien Determinasi | 30 |
| 3.5.3.3 Uji F | 30 |
| 3.5.3.4 Uji Statistik T | 31 |
| BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN | 32 |
| 4.1 Hasil Analisis | 32 |
| 4.1.1 Pengujian Kualitas Alat Ukur Penelitian | 32 |
| 4.1.1.1 Hasil Uji Validitas | 32 |
| 4.1.1.2 Hasil Uji Reliabilitas | 34 |
| 4.1.2 Hasil Analisis Deskriptif | 35 |
| 4.1.2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional | 36 |
| 4.1.2.2 Gaya Kepemimpinan Transaksional | 41 |
| 4.1.2.3 Sistem Informasi Akuntansi | 47 |
| 4.1.3 Analisis Verifikatif | 54 |
| 4.1.3.1 Uji Asumsi Klasik | 54 |
| 4.1.3.2 Persamaan Regresi Linier Berganda | 58 |
| 4.1.3.3 Analisis Koefesien Korelasi (R) | 60 |
| 4.1.3.4 Analisis Koefisien Determinasi (r^2) | 63 |
| 4.1.3.5 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F) | 64 |
| 4.1.3.6 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t) | 66 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 70 |
| 5.1 Kesimpulan | 70 |
| 5.2 Keterbatasan Masalah | 70 |
| DAFTAR PUSTAKA | 72 |
| LAMPIRAN | 74 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 1.1 Struktur Organisasi <i>Finance</i> PT. Gracia Pharmindo | 2 |
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Sistem Informasi Akuntansi | 17 |
| Gambar 4.1 Garis Kontinum pada Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional | 37 |
| Gambar 4.2 Garis Kontinum pada Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional | 43 |
| Gambar 4.3 Garis Kontinum pada Variabel Sistem Informasi Akuntansi | 49 |
| Gambar 4.4 Uji Normalitas | 55 |
| Gambar 4.5 Uji Heteroskedastisitas | 58 |
| Gambar 4.6 Kurva Uji Hipotesis Simultan | 66 |
| Gambar 4.7 Kurva Uji Hipotesis Parsial X_1 | 68 |
| Gambar 4.8 Kurva Uji Hipotesis Parsial X_2 | 69 |



DAFTAR TABEL

| | | Halaman |
|------------|---|---------|
| Tabel 3.1 | Operasional Variable X | 23 |
| Tabel 3.2 | Operasional Variabel Y | 24 |
| Tabel 3.3 | Skala Likert | 25 |
| Tabel 3.4 | Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi | 29 |
| Tabel 4.1 | Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian..... | 33 |
| Tabel 4.2 | Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian | 34 |
| Tabel 4.3 | Kriteria Rata-rata Skor Tanggapan Responden | 36 |
| Tabel 4.4 | Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional | 36 |
| Tabel 4.5 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Berkharisma | 38 |
| Tabel 4.6 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Motivasi dan Inspirasi | 39 |
| Tabel 4.7 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Rangsangan Intelektual | 40 |
| Tabel 4.8 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Perhatian Individu | 40 |
| Tabel 4.9 | Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional | 42 |
| Tabel 4.10 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi <i>Contingent Reward</i> | 44 |
| Tabel 4.11 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi <i>Active Management by Exception</i> | 45 |
| Tabel 4.12 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi <i>Passive Management by Exception</i> | 46 |
| Tabel 4.13 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi <i>Laissez-Faire</i> | 47 |
| Tabel 4.14 | Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Sistem Informasi Akuntansi | 48 |
| Tabel 4.15 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Keandalan .. | 49 |
| Tabel 4.16 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Perbandingan .. | 51 |
| Tabel 4.17 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Dimengerti .. | 52 |
| Tabel 4.18 | Tanggapan Responden Terhadap Dimensi Dapat Diakses .. | 53 |
| Tabel 4.19 | Uji Normalitas | 56 |
| Tabel 4.20 | Uji Multikolinieritas | 57 |
| Tabel 4.21 | Koefisien Regresi Berganda | 59 |
| Tabel 4.22 | Koefisien Korelasi Berganda | 61 |
| Tabel 4.23 | Koefisien Korelasi Parsial X_1 | 61 |
| Tabel 4.24 | Koefisien Korelasi Parsial X_2 | 62 |
| Tabel 4.25 | Koefisien Determinasi (<i>R-square</i>) | 63 |
| Tabel 4.26 | Koefisien Determinasi Parsial | 64 |
| Tabel 4.27 | Uji Signifikansi (Uji F) | 65 |
| Tabel 4.28 | Hipotesis Secara Parsial (Uji t) | 66 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | | Halaman |
|------------|--------------------------------------|---------|
| Lampiran A | Data Penelitian Skala Interval | 74 |
| Lampiran B | <i>Output</i> SPSS | 75 |

